

HR

Informatie voor HR-medewerkers bij leden van Goede Doelen Nederland

Graag informeren we je over de mogelijkheden en voordelen van Goede Doelen Nederland op jouw vakgebied. We hopen dat je er profijt van zult hebben.

Goede Doelen Nederland algemeen

Ruim 160 goede doelen zijn bij Goede Doelen Nederland aangesloten, zij werken op de gebieden: gezondheid, internationale samenwerking, welzijn & cultuur en natuur, milieu en dierenbelangen.

De belangrijkste taken van Goede Doelen Nederland zijn: belangenbehartiging, zelfregulering en dienstverlening.

Goede Doelen Nederland brengt tweemaal per jaar de Goede Doelen Gids uit met algemene informatie over schenken en nalaten en korte profielen van goede doelen. Daarnaast wordt de digitale gids een aantal keer per jaar uitgebreid met informatie over nieuwe leden.

Ook voert Goede Doelen Nederland jaarlijks het sectoronderzoek uit en geeft daarmee inzicht in de ontwikkelingen in de sector. Verder is er www.goededoelen.nl – met feiten en informatie over de rol en het werk van goede doelen - een initiatief van Goede Doelen Nederland. Doel van de site is, door informatie te geven, aan het publieksvertrouwen bij te dragen.

Om in de communicatie meer de nadruk te leggen op resultaten en de maatschappelijke betekenis daarvan (impact), formuleerde Goede Doelen Nederland met de leden een sectorpositionering. Deze luidt: *De idealen, Wij, de goede doelen in Nederland, werken aan een ideaal. Wij vragen mensen en organisaties die dat ideaal met ons delen hun kennis, tijd en middelen in te zetten om samen met ons maatschappelijke problemen op te lossen.*

Goede Doelen Nederland is voor de leden actief op diverse terreinen zoals: HR, schenken en nalaten, betalingsverkeer, bedrijfsvoering en financiën, innovatie fondsenwerving, marketing, communicatie en vrijwilligersmanagement. Zie verder voor de volledige beschrijving van Goede Doelen Nederland: www.goededoelen.nl.

HR

De contactpersoon op jouw vakgebied is Anjelène van Vliet, beleidsmedewerker, (vanvliet@goededoelennederland.nl).

Publicaties / producten

Goede Doelen Nederland ontwikkelde de volgende richtlijnen en handboeken:

- het Handboek Strategisch Personeelsbeleid: bevat praktische handreikingen om strategisch personeelsbeleid door te lichten of te ontwikkelen;
- het Arbeidsvoorwaarden Handboek: bedoeld voor het samenstellen van een eigen arbeidsvoorwaardenreglement of vergelijking van een bestaand reglement met de modellen; per onderwerp zijn modelbepalingen, optionele bepalingen en een toelichting opgenomen; het handboek wordt binnenkort weer geactualiseerd, mede als gevolg van wijzigingen in de werkkostenregeling;
- het Arbo Oplossingenboek: bevat oplossingen die werkgevers en werknemers kunnen hanteren ter voorkoming of reductie van de arbeidsomstandighedenrisico's;
- het Functie-/Loongebouw is tweeledig: het functiegebouw - een beschrijving van 33 veel voorkomende functies in de goededoelensector – en het loongebouw - een adviesstructuur van salarisschalen, met per schaal een minimum en een maximumbedrag.
- Door een samenwerking met HFMtalentindex en Diederik van Dorth kunnen leden tegen een zeer voordelig tarief gebruik maken van online assessments. Deze worden door Van Dorth begeleid van intake tot en met nabespreking.

Bovengenoemde publicaties zijn hulpmiddelen. Leden zijn niet verplicht deze toe te passen.

Daarnaast is er voor leden op het gebied van HR het volgende:

- gratis gebruik van MKBasishr.nl, van AAVN met praktische HR-informatie en handige tools;
- het loopbaanplatform: via het loopbaanplatform kunnen medewerkers tegen aantrekkelijke tarieven aan de slag gaan met hun inzetbaarheid. Bijvoorbeeld door het volgen van een loopbaantraining of een loopbaantraject. Het loopbaanplatform biedt werkgevers daarnaast de volgende faciliteiten:
 - loopbaansprekuren, waarin medewerkers hun (loopbaan)situatie kunnen bespreken met een loopbaanadviseur; loopbaanadviseurs verbonden aan het platform zijn Diederik van Dorth van Aequo initiatiefnemer van het platform – en Brigit Jans van Spring Carrièrecoaching;
 - re-integratie, individuele begeleiding van medewerkers die door ziekte niet meer op de oude functie kunnen terugkeren; online assessments, workshop personal branding, teamcoaching
- beloningsregeling voor directeurs: de regeling bevat een aantal uitgangspunten voor beloning met daaraan gekoppelde maxima; bij de beloningsregeling hoort een format dat gebruikt moet worden om de totale bezoldiging van een directeur inzichtelijk te maken; op 1 januari 2017 zijn de bedragen in de beloningsregeling geïndexeerd;
- netwerk HR: in deze groep stellen deelnemers elkaar vragen over onderwerpen die in de organisaties spelen;
- vacaturebank: via de openbare website (www.goededoelennederland.nl/vacature-aanmelden) kunnen leden gratis vacatures aanbieden aan het publiek, voor betaald en voor onbetaald werk. Deze vacatures worden ook op www.goededoelen.nl geplaatst;
- samenwerking met AAVN: Goede Doelen Nederland werkt voor dienstverlening op het gebied van HR samen met de werkgeversorganisatie AAVN. Leden kunnen hier terecht voor kwesties die met arbeid en arbeidsvoorwaarden te maken hebben. AAVN biedt o.a. een helpdesk (kosteloos) en een vaste adviseur op het gebied van sociaal beleid en arbeidsverhoudingen. Leden kunnen gebruik maken van de diensten van AAVN tegen een zeer beperkte jaarcontributie. Deze wordt gebaseerd op het aantal fte van de organisatie (voor de details zie www.goededoelennederland.nl/kennis-diensten/hr/hr-diensten-awvn).

Activiteiten

Goede Doelen Nederland ontplooit verschillende activiteiten op het gebied van HR:

- sinds 2010 laat Goede Doelen Nederland tweejaarlijks een branche specifiek beloningsonderzoek uitvoeren door Human Capital Groep (HUCAG); in 2016 hebben 74 leden deelgenomen; deelnemers ontvangen een individuele benchmarkrapportage;
- HUCAG doet hiernaast sinds 2017 in principe ook jaarlijks onderzoek naar de salarisindexatie onder de leden van Partos en Goede Doelen Nederland;
- jaarlijks publiceert Goede Doelen Nederland de directiesalarissen op de openbare website goededoelennederland.nl; dit gebeurt op basis van de beloningsregeling directeuren;
- jaarlijks organiseert Goede Doelen Nederland een aantal platformbijeenkomsten.

Kennis

Er zijn diverse manieren om via Goede Doelen Nederland je kennis te vergroten:

- ieder kwartaal ontvangen medewerkers bij leden van Goede Doelen Nederland die (mede)verantwoordelijk zijn voor HR een nieuwsbrief met nieuws, actuele ontwikkelingen, bijeenkomsten, loopbaantrainingen en acties;
- via Goede Doelen Nederland-helpdesk: de helpdesk is het portaal voor specialistisch advies; voor vragen op het gebied van arbeidsrecht zijn Joëlle Boulet en Aniek Huigen van Kennedy Van der Laan beschikbaar; Daan Vis van Stator & Liber is de deskundige voor vragen over pensioen; je kunt je vragen rechtstreeks of via Goede Doelen Nederland stellen; de deskundigen geven anderhalf uur gratis advies;
- platformbijeenkomsten: er worden geregeld, minimaal twee keer per jaar kennisbijeenkomsten georganiseerd, de zogenoemde platformbijeenkomsten; je krijgt daar automatisch een uitnodiging voor;
- bijeenkomsten zijn een goede gelegenheid om collega's te spreken en kennis en ervaring uit te wisselen;
- ledennet, het besloten, alleen voor leden toegankelijke, gedeelte van de Goede Doelen Nederland-website; informatie over HR vind je op het ledennet in het bijzonder onder: 'onderwerpen/HR'; voor inloggegevens kun je bij het secretariaat terecht: secretariaat@goededoelennederland.nl.
- netwerk HR: via de website van Goede Doelen Nederland kun je vragen stellen aan en kennis delen met 114 collega's uit de sector.

Diensten

De leveranciers / diensten die op het gebied van HR interessant kunnen zijn:

- online assessments via HFMtalentindex: dit is een gebruiksvriendelijk platform met online assessments voor antwoord op selectievragen, ontwikkelingsvragen en/of loopbaanvragen;
- Adecco: biedt HR-services en recruitmentoplossingen voor flexibel en vast personeel. De kernservices zijn: uitzenden, detacheren, payroll services, recruitment & selection, testing solutions en training & opleiding;

- Adver-Online: helpt bij het flexibel inzetten van carrièresites voor werving van personeel o.a. door advies en inkoopvoordeel bij op maat samengestelde advertentiepakketten, optimalisatie, vacatureteksten en advisering over online arbeidscommunicatie;
- Randstad: scherpe tarieven voor uitzenden, detacheren en vakantiekrachten;
- NS zakelijk: 5% korting op jaartraject abonnementen en 3,5 % op NS/OV-jaarabonnement;
- Sucsez: een Zorgverzekering Collectief waarin diverse zorgverzekeraars kortingen bieden;
- opleidingen en trainingen: met 11 partners zijn scherpe tarieven afgesproken.

Commissie HR

De leden van de Commissie HR zijn:

Edwin van Gerwen, voorzitter	06 232685 91
Jan de Vries (Aids Fonds)	020 626 26 69
Karin Hoevers (Longfonds)	033 434 12 12
Marja IJfs (VluchtelingenWerk Nederland)	020 3467345
Martinique Scheper (Dierenbescherming)	06 23527996
Anjelène van Vliet (Goede Doelen Nederland)	020 4229977

Doelstelling/taak

Het verder ontwikkelen en professionaliseren van het personeelsbeleid van goede doelen door het aanbieden van:

- netwerkmogelijkheden waarbij informatie kan worden uitgewisseld,
- projecten op het gebied van personeelsbeleid,
- instrumenten voor personeelsbeleid,
- inkoopmogelijkheden via Stichting Diensten voor Goede Doelen

Je kunt te allen tijde contact opnemen met de leden van de commissie. Zij zijn graag bereid om vragen te beantwoorden.