

VAN DOORNE N.V.

DOORLOPENDE TEKST van de statuten van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **GOEDE DOELEN NEDERLAND**, zoals deze luiden na de akte van statutenwijziging de dato 1 december 2022, verleden voor een waarnemer van mr. Saskia Laseur-Eelman, notaris te Amsterdam.

STATUTEN

Begripsbepalingen

Artikel 1

1. In deze statuten wordt verstaan onder:
 - a. "**accountant**": een registeraccountant of een andere accountant als bedoeld in artikel 393 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
 - b. "**algemene ledenvergadering**": het orgaan dat wordt gevormd door de leden, te weten het hoogste orgaan van de vereniging, ook zijnde de bijeenkomst van leden;
 - c. "**bestuur**": het orgaan dat belast is met het besturen van de vereniging;
 - d. "**branchegenoten**": natuurlijke personen die zijn aangesloten bij de vereniging;
 - e. "**lid/leden**": een lid of leden van de vereniging, tenzij uitdrukkelijk anders blijkt;
 - f. "**raad van toezicht**": het orgaan dat tot taak heeft toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de vereniging en de met haar verbonden organisatie;
 - g. "**Stichting**": de stichting: Stichting Diensten voor Goede Doelen, statutair gevestigd te Amsterdam, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer: 41160048;
 - h. "**schriftelijk**": per post, per e-mail of via enig ander elektronisch communicatiemiddel, waarmee het mogelijk is een bericht te verzenden dat leesbaar en reproduceerbaar is, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld.
2. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar een begrip of woord in het enkelvoud een verwijzing naar de meervoudsvorm van dit begrip of woord in en omgekeerd.
3. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht in en omgekeerd.

Naam en zetel

Artikel 2

1. De vereniging draagt de naam: **Goede Doelen Nederland**.
2. De vereniging is gevestigd in de gemeente Amsterdam.

Doel

Artikel 3

1. De vereniging stelt zich ten doel: het behouden en bevorderen van het vertrouwen

van de samenleving in organisaties die ten behoeve van het goede doel en algemeen maatschappelijk nut fondsen werven en activiteiten verrichten en het ondersteunen van de leden en hun activiteiten, alles in de ruimste zin van het woord.

2. De vereniging heeft geen winstoogmerk.

Middelen

Artikel 4

1. De vereniging tracht haar doel onder meer te bereiken door de behartiging van de gemeenschappelijke belangen van aangesloten fondsenwervende organisaties en het bevorderen van contacten tussen de aangesloten organisaties (leden) en branchegenoten onderling.
2. De vereniging tracht haar doel voorts te bereiken door onder andere het (doen):
 - a. aanbieden van (ondersteunende) diensten en dienstverlening aan met name leden en branchegenoten;
 - b. gezamenlijke initiatieven te ontplooiën gericht op het behalen van kostenvoordelen voor de leden;
 - c. fungeren als kennisplatform waar inhoudelijke uitwisseling van kennis plaatsvindt en initiatieven worden ontplooid die het draagvlak en presteren van de leden bevorderen;
 - d. oprichten, verwerven en exploiteren van, het deelnemen in, het samenwerken met, het voeren van de directie over, alsmede het (doen) financieren van andere organisaties en ondernemingen, in welke rechtsvorm ook;
 - e. ontwikkelen van een gemeenschappelijk financieel beleid en ander beleid ten behoeve van de rechtspersonen waarover de vereniging het bestuur voert en het behartigen van belangen en het verrichten van andere diensten om de rechtspersonen waarover de vereniging het bestuur voert te ondersteunen en te faciliteren;
 - f. opnemen van geldleningen en/of kredieten, alsmede het stellen van zekerheden (zoals garanties en hypotheek), voor zover dit bijdraagt aan de doelstelling;
 - g. huren, verhuren, vervaardigen, exploiteren, beheren van onroerende zaken, alsmede het beschikken over onroerende zaken, voor zover dit bijdraagt aan de doelstelling van de vereniging of rechtspersonen waarover de vereniging het beheer en/of het bestuur voert,en voorts alle overige wettige middelen, die voor het bereiken van het doel bevorderlijk kunnen zijn.
3. De vereniging werkt nauw samen met de Stichting. De vereniging en de Stichting hebben ieder een eigen meerjarenbeleidsplan. Het meerjarenbeleidsplan van de Stichting sluit aan op het meerjarenbeleidsplan van de vereniging.

Organen

Artikel 5

1. De vereniging kent de volgende organen:
 - de algemene ledenvergadering;
 - het bestuur;

- de raad van toezicht.
- 2. Voorts kunnen personen als branchegenoten zijn aangesloten bij de vereniging, zoals bedoeld in artikel 13.

Leden

Artikel 6

1. Leden kunnen zijn alle in Nederland gevestigde – rechtspersoonlijkheid bezittende – organisaties die voldoen aan door de vereniging gestelde criteria, en als zodanig zijn toegelaten overeenkomstig dit artikel.
2. De criteria bedoeld in het vorige lid worden door het bestuur vastgesteld en behoeven de voorafgaande goedkeuring van de algemene ledenvergadering. De criteria worden schriftelijk vastgelegd en kunnen onderdeel uitmaken van het huishoudelijk reglement.
3. Het lidmaatschap van de vereniging wordt, na een daartoe strekkend schriftelijk verzoek, verkregen door een beslissing van het bestuur. Het bestuur beslist binnen drie maanden na ontvangst van het schriftelijk verzoek over de toelating. Bij niet-toelating als lid kan de algemene ledenvergadering alsnog tot toelating besluiten.
4. Het bestuur houdt een register bij, waarin onder meer de namen en (e-mail)adressen van alle leden zijn opgenomen. De leden zijn verplicht de hiervoor bedoelde gegevens, alsmede wijzigingen daarin, aan het bestuur door te geven. De leden kunnen het register ten kantore van de vereniging inzien.

Einde van het lidmaatschap

Artikel 7

1. Het lidmaatschap eindigt door:
 - a. ontbinding van het lid;
 - b. opzegging door het lid;
 - c. opzegging door de vereniging;
 - d. ontzetting.
2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts geschieden tegen het einde van een boekjaar. Zij geschiedt schriftelijk aan het bestuur met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden. Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgevonden, loopt het lidmaatschap door tot het einde van het eerstvolgende boekjaar. Het lidmaatschap eindigt onmiddellijk:
 - a. indien naar het oordeel van het bestuur redelijkerwijs van het lid niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - b. binnen vier weken nadat een besluit waarbij de rechten van de leden zijn beperkt of hun verplichtingen zijn verzwaaard, aan een lid bekend is geworden of medegedeeld, tenzij het betreft een wijziging van geldelijke rechten en verplichtingen;
 - c. binnen vier weken nadat aan een lid een besluit is meegedeeld tot omzetting van de vereniging in een andere rechtsvorm, tot juridische fusie of splitsing.
3. Opzegging van het lidmaatschap namens de vereniging kan tegen het einde van het lopende boekjaar door het bestuur worden gedaan, wanneer een lid:
 - a. na daartoe bij herhaling schriftelijk te zijn aangemaand, niet volledig aan zijn geldelijke verplichtingen jegens de vereniging over het lopende boekjaar heeft

- voldaan;
- b. heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die op dat moment door de statuten aan het lidmaatschap worden gesteld.
4. De opzeggingstermijn is bij opzegging namens de vereniging ten minste twee maanden. Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgevonden, loopt het lidmaatschap door tot het einde van het eerstvolgende boekjaar. De opzegging kan evenwel onmiddellijke beëindiging van het lidmaatschap tot gevolg hebben, wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren. De opzegging geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de redenen.
 5. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt of wanneer het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Ontzetting geschiedt door het bestuur, dat het lid zo spoedig mogelijk van het besluit in kennis stelt en met opgave van de reden(en). Het betrokken lid is bevoegd binnen één maand na de ontvangst van de kennisgeving in beroep te gaan bij de algemene ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het betrokken lid geschorst.
 6. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een boekjaar eindigt, blijft de jaarlijkse bijdrage voor dat boekjaar voor het geheel door het lid verschuldigd, tenzij het bestuur anders beslist.
 7. De vereniging draagt er zorg voor dat de leden de voor opzegging van het lidmaatschap noodzakelijke informatie eenvoudig kunnen raadplegen.

Jaarlijkse bijdrage, verkrijgingen

Artikel 8

1. De geldmiddelen van de vereniging worden gevormd door:
 - a. jaarlijkse contributies;
 - b. bijzondere heffingen/incidentele omslagen;
 - c. vergoedingen voor bewezen diensten;
 - d. subsidies;
 - e. alle andere inkomsten.
2. De leden zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage. De hoogte van de jaarlijkse bijdrage wordt door de algemene ledenvergadering vastgesteld, op voorstel van het bestuur. Het bestuur kan daarbij de leden in verschillende, verklaarbare categorieën indelen en per categorie een verschillende jaarlijkse bijdrage voorstellen. De voormelde categorieën worden vastgelegd in een door de algemene ledenvergadering op voorstel van het bestuur vast te stellen reglement, dat onderdeel uit kan maken van het huishoudelijk reglement.
3. Het bestuur besluit over het aanvaarden van erfstellingen en legaten. Aanvaarding kan slechts plaatsvinden onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
4. Het huishoudelijk reglement kan bepalingen bevatten ter zake van door leden in voorkomende gevallen aan de vereniging verschuldigde schadeloosstellingen en boeten.

Algemene ledenvergadering

Artikel 9

1. De algemene ledenvergadering bestaat uit de leden van de vereniging. Elk lid wordt vertegenwoordigd door een door het lid aangewezen afgevaardigde.
2. De algemene ledenvergadering richt zich naar het belang van de vereniging en heeft tot taak het:
 - a. bevorderen van de doelstelling van de vereniging waar en wanneer dit mogelijk is;
 - b. conform de bij en krachtens deze statuten vastgelegde organisatiestructuur uitoefening van de haar bij deze statuten en de wet toekomende bevoegdheden, waaronder in ieder geval zijn begrepen het:
 - i. gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan het bestuur;
 - ii. goedkeuren van het door het bestuur opgestelde jaarplan en jaarbegroting;
 - iii. goedkeuren van het door het bestuur opgestelde meerjarenbeleidsplan en de bijbehorende begroting;
 - iv. goedkeuren van de jaarrekening en het bestuursverslag (jaarverslag);
 - v. verlenen van decharge aan het bestuur en de raad van toezicht na goedkeuring van de jaarrekening;
 - vi. goedkeuren van de profielschets voor de leden van de raad van toezicht;
 - vii. benoemen van de leden van de raad van toezicht, op bindende voordracht van de raad van toezicht;
 - viii. schorsen of ontslaan van een lid van de raad van toezicht, al dan niet op voorstel van de raad van toezicht;
 - ix. vaststellen van de hoogte van de jaarlijkse bijdrage van de leden en de onderverdeling in verklaarbare categorieën;
 - x. besluiten tot benoeming en ontslag van de accountant;
 - xi. besluiten over het al dan niet alsnog toelaten van een door het bestuur geweigerd (potentieel) lid;
 - xii. besluiten tot het wijzigen van de statuten en/of het huishoudelijk reglement;
 - xiii. besluiten tot statutenwijziging, juridische fusie, splitsing en ontbinding van de vereniging.
3. Voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht is vereist voor besluiten van de algemene ledenvergadering tot het:
 - a. goedkeuren van het jaarplan en de jaarbegroting;
 - b. goedkeuren van het meerjarenbeleidsplan en de begroting;
 - c. goedkeuren van de jaarrekening en het bestuursverslag (jaarverslag);
 - d. wijzigen van de statuten van de vereniging, het besluiten tot juridische fusie of juridische splitsing, en het ontbinden van de vereniging, waaronder begrepen de bestemming van het batig saldo;
 - e. vaststellen van het huishoudelijk reglement.
4. Al dan niet bij monde van het jaarverslag, legt het bestuur jegens de algemene ledenvergadering jaarlijks verantwoording af met betrekking tot de vraag of:
 - a. de activiteiten van de vereniging zijn gericht op realisering van de doelstelling

- van de vereniging;
- b. de beschikbare middelen efficiënt en effectief worden besteed;
- c. de vigerende en algemeen geldende beginselen voor goed bestuur in voldoende mate worden nageleefd;
- d. aan de positie van belanghebbenden voldoende recht wordt gedaan; en of,
- e. de vereniging professioneel functioneert en de financiële risico's adequaat worden beheerst.

Algemene ledenvergadering; bijeenroeping, plaats

Artikel 10

1. Het bestuur roept de algemene ledenvergadering ten minste twee keer per jaar bijeen, of zo dikwijls het bestuur dit wenselijk oordeelt, of wanneer het bestuur daartoe volgens de wet of de statuten gehouden is.
2. Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van één tiende gedeelte van de stemmen in een voltallige algemene ledenvergadering, is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een algemene ledenvergadering op een termijn van niet langer dan vier weken.
Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot de bijeenroeping, overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dit artikel, van de algemene ledenvergadering overgaan.
3. De bijeenroeping van de algemene ledenvergadering geschiedt door schriftelijke mededeling aan de leden aan de adressen vermeld in het register als bedoeld in artikel 6. De termijn voor de oproeping tot een algemene ledenvergadering bedraagt ten minste drie weken, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de voorzitter, kan de termijn van oproeping worden beperkt tot ten minste zeven dagen.
Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.
4. De algemene ledenvergaderingen worden bij voorkeur gehouden in de gemeente waar de vereniging statutair is gevestigd.

Algemene ledenvergadering; toegang en leiding

Artikel 11

1. Toegang tot de algemene ledenvergadering hebben de leden van de vereniging, die niet geschorst zijn, het bestuur en de raad van toezicht, alsmede degenen, die daartoe door het bestuur en/of de algemene ledenvergadering zijn uitgenodigd.
Een geschorst lid heeft uitsluitend toegang tot de algemene ledenvergadering waarin het besluit tot zijn schorsing of tot opheffing of handhaving van deze schorsing wordt behandeld. Het geschorste lid is bevoegd daarover het woord te voeren.
2. Indien een lid zich in een algemene ledenvergadering wil doen vertegenwoordigen, dient hij schriftelijk een daartoe strekkende volmacht te verlenen, die moet worden overhandigd aan de voorzitter van de betreffende algemene ledenvergadering. Een lid kan voor niet meer dan één ander lid als gevolmachtigde optreden.
3. De algemene ledenvergaderingen worden geleid door de voorzitter van de raad van toezicht of bij diens afwezigheid, door de vicevoorzitter van de raad van toezicht, of bij diens afwezigheid, door een door de raad van toezicht, al dan niet uit zijn midden, aan te

wijzen persoon. Zijn geen leden van de raad van toezicht aanwezig, dan voorziet de algemene ledenvergadering zelf in haar leiding.

4. De voorzitter bepaalt de wijze waarop de stemmingen in de algemene ledenvergadering worden gehouden.
5. Het door de voorzitter ter algemene ledenvergadering uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
6. Van het ter algemene ledenvergadering verhandelde worden notulen gehouden door de secretaris of door een door de voorzitter aangewezen persoon. Deze notulen worden in dezelfde of in een volgende algemene ledenvergadering vastgesteld.

Algemene ledenvergadering; stemrecht en besluitvorming

Artikel 12

1. Het stemrecht in de algemene ledenvergadering is voorbehouden aan de leden. Ieder lid heeft recht op het uitbrengen van één stem; elk lid wordt vertegenwoordigd door een door het lid aangewezen afgevaardigde. Het stemrecht vervalt indien en voor zolang als een lid geschorst is. De bestuurder(s) en de leden van de raad van toezicht hebben als zodanig in de algemene ledenvergadering een raadgevende stem.
2. Alle besluiten waaromtrent bij de wet of bij deze statuten geen grotere meerderheid is voorgeschreven, worden genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen.
3. Het bestuur is bevoegd te besluiten dat (afgevaardigden namens) leden het stemrecht kunnen uitoefenen door middel van een elektronisch communicatiemiddel en kunnen deelnemen aan de beraadslaging.
4. Voor de toepassing van lid 3 is vereist dat (een afgevaardigde namens) het lid via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen.
5. Het bestuur is bevoegd te besluiten dat stemmen voorafgaand aan de algemene ledenvergadering via een elektronisch communicatiemiddel kunnen worden uitgebracht, doch niet eerder dan op de dertigste dag voor die van de vergadering en deze uitgebrachte stemmen gelijk worden gesteld met stemmen die ten tijde van de algemene ledenvergadering worden uitgebracht.
6. Een eenstemmig besluit van al degenen, die in de algemene ledenvergadering stemgerechtigd zijn, ook al zijn zij niet in een algemene ledenvergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit genomen in de algemene ledenvergadering. Dit besluit kan ook schriftelijk tot stand komen.
7. In het door de algemene ledenvergadering op voorstel van het bestuur vast te stellen huishoudelijk reglement, kan de algemene ledenvergadering de werkwijze en besluitvormingsproces van de algemene ledenvergadering nader regelen.

Branchegenoten

Artikel 13

1. De vereniging kan naast leden ook branchegenoten hebben.
2. Slechts natuurlijke personen kunnen zich als branchegenoot bij de vereniging aanmelden. Zij doen hiertoe een schriftelijk verzoek aan de vereniging. Het bestuur kan

besluiten tot toelating van personen als branchegeenoot. Het bestuur kan aanmeldingen als branchegeenoten weigeren.

3. Het bestuur stelt een reglement vast, waarin nader wordt geregeld onder welke voorwaarden een persoon in aanmerking komt tot toetreding als branchegeenoot en welke rechten, bevoegdheden en verplichtingen (waaronder begrepen het al dan niet voldoen van een periodieke bijdrage) deze persoon kent.
4. Ten minste eenmaal per jaar organiseert de vereniging een (inhoudelijke) bijeenkomst voor de branchegeenoten waar branchegeenoten onder meer kennis en ervaringen kunnen delen. Zij kunnen tijdens deze bijeenkomst input leveren voor de gewenste koers van de vereniging.
5. Branchegeenoten zijn geen lid in de zin van de wet en hebben geen stemrecht.

Bestuur; samenstelling en benoeming

Artikel 14

1. Het bestuur bestaat uit ten minste één en ten hoogste twee natuurlijke personen. De raad van toezicht stelt het aantal bestuurders vast.
2. Indien het bestuur uit meerdere personen bestaat, zal de raad van toezicht één van hen tot voorzitter benoemen.
Indien het bestuur bestaat uit één persoon is deze persoon bevoegd de titel "directeur-bestuurder" en/of "directeur" te voeren.
3. Bestuurders worden door de raad van toezicht benoemd. Door de raad van toezicht wordt een selectieprocedure en een profielschets vastgesteld, die geldt voor de bestuurder(s). De profielschets bevat de kwaliteiten en deskundigheden waaraan de bestuurder(s) dient/dienen te voldoen.
4. Voor een besluit tot benoeming is een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen vereist in een vergadering van de raad van toezicht waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Indien het in de vorige volzin genoemde quorum niet is behaald, zal binnen veertien dagen een tweede vergadering worden bijeengeroepen waarin, mits meer dan de helft van het aantal leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is, met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen besluiten over een zodanig voorstel kunnen worden genomen.
5. Bestuurders worden benoemd voor de duur van hun (arbeids)overeenkomst met de vereniging of een andere door de raad van toezicht te bepalen periode.
6. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van het bestuur geschiedt door de raad van toezicht. Het salaris en de overige arbeidsvoorwaarden van het bestuur hebben betrekking op de arbeidsrechtelijke relatie van de bestuurder(s) met de vereniging en geschiedt met inachtneming van de regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties of een daarvoor in de plaats tredende regeling. Het salaris van de bestuurder(s) wordt in de jaarrekening zichtbaar gemaakt en nader toegelicht.
7. Ten behoeve van een goed functionerend bestuur wordt de bestuurder/worden de bestuurders periodiek beoordeeld door de raad van toezicht. De wijze waarop deze beoordeling plaatsvindt zal door de raad van toezicht nader worden uitgewerkt.

Bestuur; schorsing, ontslag, defungeren en ontstentenis

Artikel 15

1. De raad van toezicht kan besluiten een bestuurder te schorsen of te ontslaan, onder meer wegens:
 - a. verwaarlozing van zijn taak of onvoldoende functioneren;
 - b. onverenigbaarheid van functies of belangen;
 - c. wijziging van de omstandigheden of andere redenen ten aanzien van de bestuurder, op grond waarvan de raad van toezicht van oordeel is dat handhaving als bestuurder redelijkerwijs niet van de vereniging kan worden verlangd.
2. Voor een besluit tot schorsing of ontslag geldt het in artikel 14 lid 4 vermelde vereiste.
3. De schorsing eindigt wanneer de raad van toezicht niet binnen drie maanden daarna tot ontslag heeft besloten. De geschorste bestuurder wordt in de gelegenheid gesteld zich in de raad van toezicht te verantwoorden en kan zich daarbij door een raadsman doen bijstaan. Een besluit tot ontslag wordt niet genomen dan nadat de bestuurder over wiens ontslag wordt besloten vooraf de gelegenheid is geboden om te worden gehoord.
4. Een bestuurder defungeert:
 - a. door zijn vrijwillig of periodiek aftreden;
 - b. doordat hij failliet wordt verklaard;
 - c. door zijn ondercuratelestelling, alsmede door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
 - d. door zijn ontslag door de raad van toezicht;
 - e. door zijn ontslag door de rechtbank;
 - f. door zijn overlijden.
5. Ingeval het bestuur uit meerdere personen bestaat en sprake is van ontstentenis of belet van een bestuurder, berust het bestuur tijdelijk bij de overblijvende bestuurder. In geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of de enige bestuurder berust het bestuur tijdelijk bij één of meer door de raad van toezicht – al dan niet uit zijn midden – aan te wijzen personen. De raad van toezicht is bij ontstentenis of belet van het gehele bestuur verplicht zo spoedig mogelijk in het bestuur te voorzien. Er is sprake van ontstentenis als een vacature ontstaat door defungeren op een van de gronden genoemd in lid 4 en geen directe opvolger is benoemd. Onder belet wordt in deze statuten in ieder geval de situatie verstaan dat een bestuurder (dan wel lid van de raad van toezicht) zijn functie (tijdelijk) niet kan uitoefenen wegens schorsing, vermissing of (langdurige) ziekte, als gevolg waarvan de betrokkene redelijkerwijs niet in staat geacht kan worden zijn functie te vervullen.

Bestuur; taken en bevoegdheden

Artikel 16

1. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging, onder toezicht van de raad van toezicht en behoudens beperkingen volgens de wet en deze statuten. Het bestuur heeft de algemene leiding over de vereniging.

2. Bij de vervulling van zijn taken en bevoegdheden richt het bestuur zich naar het doel en het belang van de vereniging en houdt hij rekening met de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid van de vereniging en de maatschappelijke functie van de leden.
3. Het bestuur is, slechts na goedkeuring van de raad van toezicht, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, zomede tot het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
De goedkeuring van de raad van toezicht is niet vereist wanneer het verkrijgen of vervreemden betreft van registergoederen krachtens testamentaire beschikking of schenking.
4. Voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht is verder vereist voor besluiten van het bestuur tot het:
 - a. vaststellen van het meerjarenbeleidsplan en de bijbehorende begroting(en);
 - b. vaststellen van het jaarplan en de begroting;
 - c. vaststellen van de jaarrekening en het bestuursverslag (jaarverslag);
 - d. wijzigen van bankrelaties van de vereniging en het ter leen verstrekken van gelden, alsmede het ter leen opnemen van gelden, waaronder niet is begrepen het doen van opnamen ten laste van een aan de vereniging verleend krediet dat door de raad van toezicht is goedgekeurd;
 - e. aanvragen van faillissement en surseance van betaling van de vereniging;
 - f. aangaan, wijzigen en verbreken van duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon of organisatie indien die samenwerking van ingrijpende betekenis is voor de vereniging;
 - g. verkrijgen, wijzigen of beëindigen van een deelneming of zeggenschap in een andere rechtspersoon en het oprichten van een andere rechtspersoon, alsmede de vaststelling en wijziging van diens statuten voor zover het bestuur daartoe is bevoegd;
 - h. doen van aanmerkelijke uitgaven, die niet of niet volledig in de begroting zijn opgenomen en een door de raad van toezicht vast te stellen bedrag te boven gaan.
5. De raad van toezicht is bevoegd in specifieke omstandigheden ook andere besluiten dan die in de leden 3 en 4 van dit artikel en in artikel 9 lid 3 zijn genoemd aan zijn goedkeuring te onderwerpen. Die andere besluiten dienen duidelijk omschreven en gemotiveerd te worden en schriftelijk aan het bestuur te worden meegedeeld. De algemene ledenvergadering wordt hiervan in kennis gesteld.
6. Het bestuur verschafft de raad van toezicht tijdig de gegevens die noodzakelijk zijn voor de goede uitoefening van haar taken. Het bestuur stelt ten minste een keer per jaar de raad van toezicht schriftelijk op de hoogte van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, van de algemene en financiële risico's en van de gebruikte beheers- en controlesystemen.
7. Elke bestuurder is tegenover de vereniging gehouden tot een behoorlijke vervulling

van zijn taak. Tot de taak van de bestuurder behoren alle bestuurstaken die niet of krachtens de wet of deze statuten aan de andere bestuurder zijn toebedeeld. Elke bestuurder draagt verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken. Hij is voor het geheel aansprakelijk voor onbehoorlijk bestuur, tenzij hem mede gelet op de aan anderen toebedeelde taken geen ernstig verwijt kan worden gemaakt en hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen van onbehoorlijk bestuur af te wenden.

Bestuur; vergadering en besluitvorming

Artikel 17

1. Wanneer het bestuur uit één persoon bestaat worden besluiten van het bestuur, alsmede de overwegingen ten aanzien van besluiten, zoveel mogelijk schriftelijk vastgelegd.
2. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de daaraan verbonden organisatie. Zijn aanwezigheid telt niet mee voor het bepalen van een quorum. Het desbetreffende besluit wordt alsdan door de andere bestuurder genomen. Wanneer beide bestuurders of de enig bestuurder een direct of indirect persoonlijk belang hebben of heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de daaraan verbonden organisatie wordt het besluit genomen door de raad van toezicht. De raad van toezicht legt deze besluiten schriftelijk en met een motivering vast en rapporteert hierover in het bestuursverslag (jaarverslag).
3. Indien het bestuur bestaat uit twee personen is het hierna in dit artikel bepaalde van toepassing.
4. Het bestuur vergadert ten minste maandelijks en voorts zo dikwijls een bestuurder dit wenselijk acht.
5. De oproeping tot de bestuursvergadering geschiedt schriftelijk aan beide bestuurders en wordt verzonden in opdracht van degene(n) die het houden van de bestuursvergadering heeft of hebben verlangd. De bijeenroeping vermeldt de plaats en het tijdstip van de bestuursvergadering en de in de bestuursvergadering te behandelen onderwerpen.
6. De termijn van oproeping bedraagt ten minste vijf dagen, de dag van oproeping en die van bestuursvergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen kan de termijn van oproeping worden verkort, indien beide bestuurders daarmee instemmen.
7. Iedere bestuurder heeft het recht op uitbrengen van één stem. Alle besluiten van het bestuur worden genomen met algemene stemmen.
8. Geldige besluiten kunnen slechts worden genomen, indien beide bestuurders met inachtneming van het hiervoor bepaalde zijn opgeroepen en persoonlijk deelnemen aan de vergadering. Indien de voorschriften betreffende de oproeping niet in acht zijn genomen, kunnen niettemin geldige besluiten worden genomen met algemene stemmen in een bestuursvergadering, waarin beide bestuurders aanwezig zijn.
9. Het bestuur kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel vergaderen, mits beide bestuurders elkaar kunnen verstaan.

10. De notulen (besluitenlijst) van een bestuursvergadering worden vastgesteld aan het einde van de betreffende bestuursvergadering dan wel vastgesteld in een volgende bestuursvergadering.
11. Besluiten van het bestuur kunnen ook buiten bestuursvergadering tot stand komen, mits dit schriftelijk geschiedt en beide bestuurders zich ten gunste van het voorgenomen besluit uitspreken. Zodanige besluiten worden aan de notulen toegevoegd.
12. De overige regeling van de werkwijze en besluitvorming van het bestuur kan bij bestuursreglement geschieden.

Vertegenwoordiging

Artikel 18

1. De vereniging wordt vertegenwoordigd door het bestuur.
2. Krachtens besluit van het bestuur kan de vereniging aan een bestuurder en ook aan andere personen een doorlopende (beperkte) volmacht verlenen om de vereniging te vertegenwoordigen. De gevolmachtigde vertegenwoordigt de vereniging met inachtneming van de grenzen van zijn volmacht. De (beperkte) volmacht wordt schriftelijk vastgelegd.

Raad van toezicht; samenstelling en benoeming

Artikel 19

1. De vereniging kent een raad van toezicht die bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen. De raad van toezicht stelt het aantal leden van de raad van toezicht vast.
2. De leden van de raad van toezicht worden, op bindende voordracht van de raad van toezicht, door de algemene ledenvergadering benoemd.
Het bindende karakter van een door de raad van toezicht voorgedragen kandidaat kan worden ontnomen door een met ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van de algemene vergadering, in een algemene ledenvergadering waarin ten minste twee derde van het aantal leden van de algemene vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien het bindende karakter aan een voordracht wordt ontnomen, dient de raad van toezicht opnieuw een bindende voordracht te doen.
Indien de voordracht één kandidaat voor een te vervullen plaats bevat, heeft een besluit over de voordracht tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen.
3. De voordracht en benoeming vindt plaats aan de hand van een profielschets waarin de kwaliteiten en/of de hoedanigheden waaraan de raad van toezicht als collectief en de leden van de raad van toezicht moeten voldoen, zijn vastgelegd.
De profielschets wordt vastgesteld of gewijzigd door de raad van toezicht, na goedkeuring van de algemene ledenvergadering.
4. De voorzitter van de raad van toezicht wordt door de algemene ledenvergadering in functie benoemd. De voorzitter dient bij (her)benoeming onafhankelijk te zijn en niet werkzaam te zijn bij een lid van de vereniging of bij een andere organisatie in de goedbedoelensector (een organisatie die actief een beroep doet op de steun van de

- samenleving). De raad van toezicht wijst uit zijn midden een vicevoorzitter aan.
5. Ten minste twee leden van de raad van toezicht dienen bij (her)benoeming belast te zijn of zijn geweest met de algemene leiding en de dagelijkse gang van zaken (bijvoorbeeld als directeur/bestuurder of titulair directeur) bij een lid van de vereniging. Naast de voorzitter dienen ook ten minste twee andere leden van de raad van toezicht bij (her)benoeming onafhankelijk te zijn en niet werkzaam te zijn bij een lid van de vereniging of bij een andere organisatie in de goededoelensector.
 6. Leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar. Aftreden geschiedt met inachtneming van een door de raad van toezicht vast te stellen rooster van aftreden. Een volgens rooster aftredend lid van de raad van toezicht is onmiddellijk herbenoembaar, rekening houdende met de omstandigheid dat niemand langer dan acht jaar aaneengesloten lid van de raad van toezicht kan zijn.
In bijzondere en niet voorziene omstandigheden kan door de algemene ledenvergadering van dit artikellid worden afgeweken en een lid van de raad van toezicht voor een extra periode van ten hoogste twee jaar worden herbenoemd.
 7. In geval van vacatures behoudt de raad van toezicht zijn bevoegdheden.
 8. Leden van de raad van toezicht hebben recht op vacatiegeld en/of op een vergoeding voor gemaakte (on)kosten, waarvan de hoogte op voordracht van de raad van toezicht wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering.
 9. De raad van toezicht evalueert jaarlijks het functioneren van de (individuele leden van de) raad van toezicht, alsmede het functioneren van (de individuele leden van) het bestuur en rapporteert op hoofdlijnen aan de algemene ledenvergadering. De wijze waarop deze beoordeling en evaluatie plaatsvindt, kan nader worden uitgewerkt in een reglement.

Raad van toezicht; schorsing, ontslag, defungeren en ontstentenis en belet

Artikel 20

1. De algemene ledenvergadering kan, al dan niet op voorstel van de raad van toezicht, besluiten een lid van de raad van toezicht te schorsen of te ontslaan, onder meer wegens:
 - a. verwaarlozing van zijn taak of onvoldoende functioneren;
 - b. onverenigbaarheid van functies of belangen;
 - c. wijziging van de omstandigheden of andere redenen op grond waarvan zijn handhaving als lid van de raad van toezicht redelijkerwijs niet van de vereniging kan worden verlangd.
2. Tot schorsing of ontslag van een lid van de raad van toezicht kan door de algemene ledenvergadering slechts worden besloten met een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen in een algemene ledenvergadering waarin ten minste twee derde van de leden aanwezig en/of vertegenwoordigd is.
Is in een algemene ledenvergadering, waarin een voorstel als bedoeld in dit artikel aan de orde wordt gesteld niet twee derde van de leden aanwezig en/of vertegenwoordigd, dan wordt een tweede algemene ledenvergadering bijeengeroepen, te houden niet eerder dan twee weken en niet later dan acht weken na de eerste algemene

ledenvergadering. In de tweede algemene ledenvergadering kan alsdan rechtsgeldig omtrent het voorstel, zoals dit in de eerste algemene ledenvergadering aan de orde was, worden besloten met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen ongeacht het aantal ter algemene ledenvergadering aanwezige en/of vertegenwoordigde leden.

3. Indien een lid van de raad van toezicht is geschorst, dient de algemene ledenvergadering binnen drie maanden na ingang van de schorsing te besluiten tot ontslag van het lid van de raad van toezicht dan wel tot opheffing of handhaving van de schorsing. Bij gebreke van een besluit als bedoeld in de vorige zin, vervalt de schorsing. Een besluit tot handhaving van de schorsing kan slechts eenmaal worden genomen en de schorsing kan daarbij ten hoogste worden gehandhaafd voor drie maanden, ingaande op de dag waarop de algemene ledenvergadering het besluit tot handhaving heeft genomen.

Een lid van de raad van toezicht dat is geschorst, wordt in de gelegenheid gesteld zich in de ledenraadsvergadering te verantwoorden en zich daarbij door een raadsman te laten bijstaan.

4. Een besluit tot ontslag wordt niet genomen dan nadat het lid van de raad van toezicht over wiens ontslag wordt besloten vooraf de gelegenheid is geboden om te worden gehoord.
5. Een lid van de raad van toezicht defungeert:
 - a. door zijn vrijwillig of periodiek aftreden;
 - b. doordat hij failliet wordt verklaard;
 - c. door zijn ondercuratelestelling, alsmede door een rechterlijke beslissing waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind over één of meer van zijn goederen wordt ingesteld;
 - d. door zijn ontslag door de algemene ledenvergadering;
 - e. door zijn overlijden.
6. Bij ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht nemen de overblijvende leden, of neemt het overblijvende lid, de volledige taken van de raad van toezicht waar. Er is sprake van ontstentenis als een vacature ontstaat door defungeren op een van de gronden genoemd in lid 5 en geen directe opvolger is benoemd.
7. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht wordt, al dan niet op verzoek van het bestuur, tijdelijk in het toezicht voorzien door de algemene ledenvergadering. De algemene ledenvergadering is bevoegd een persoon te benoemen die de raad van toezicht zal waarnemen. Degene die op grond van dit lid de taken van een toezichthouder vervult, wordt voor het vervullen van die taken met een lid van de raad van toezicht gelijkgesteld.

Raad van toezicht; taken en bevoegdheden

Artikel 21

1. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vereniging en de met haar verbonden organisatie.

2. De raad van toezicht is gehouden toe te zien op de wijze waarop het bestuur bij zijn besluitvorming de belangen van de leden heeft meegewogen en zal het bestuur met raad en advies terzijde staan.
3. Bij de vervulling van hun taken richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie.
4. Elk lid van de raad van toezicht is tegenover de vereniging gehouden tot een behoorlijke vervulling van zijn taak. Elk lid van de raad van toezicht draagt verantwoordelijkheid voor het toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken. Hij is voor het geheel aansprakelijk voor onbehoorlijk toezicht, tenzij hem mede gelet op de aan anderen toebedeelde taken geen ernstig verwijt kan worden gemaakt en hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen van onbehoorlijk toezicht af te wenden.
5. De leden van de raad van toezicht verrichten hun toezichthoudende werkzaamheden als statutair lid van de raad van toezicht. De toezichthoudende werkzaamheden worden door de leden van de raad van toezicht als geheel op naam van en onder verantwoordelijkheid van het toezichthoudende orgaan verricht. De leden van de raad van toezicht zijn niet bevoegd individueel namens de raad van toezicht besluiten te nemen en/of de raad van toezicht te binden. De leden van de raad van toezicht zijn evenmin – behoudens voor zover noodzakelijk voor de uitoefening van de werkgeversfunctie van de (leden van de) raad van toezicht jegens (de leden van) het bestuur – bevoegd tot juridische vertegenwoordiging van de vereniging.
6. Onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid kan de raad van toezicht besluiten tot een onderlinge verdeling van taken en bevoegdheden. De verdeling van de taken over de verschillende leden van de raad van toezicht, de werkzaamheden en al wat het functioneren betreft, kan door de raad van toezicht nader worden uitgewerkt in een reglement.
7. De raad van toezicht kan het bestuur aanwijzingen geven omtrent de soort te verschaffen informatie, alsmede omtrent de wijze en frequentie van informatieverstrekking.

Raad van toezicht; vergadering en besluitvorming

Artikel 22

1. De raad van toezicht vergadert ten minste vier keer per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter of twee of meer leden van de raad van toezicht dit wenselijk acht(en).
2. De oproeping tot de vergadering geschiedt schriftelijk aan ieder lid van de raad van toezicht, door of namens het bestuur in opdracht van degene(n) die het houden van de vergadering heeft of hebben verlangd. De bijeenroeping vermeldt de plaats en het tijdstip van de vergadering en de in de vergadering te behandelen onderwerpen.
3. De termijn van oproeping bedraagt ten minste zeven dagen. In spoedeisende gevallen kan de termijn van bijeenroeping worden verkort, indien alle leden van de raad van toezicht daarmee instemmen.
4. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter of bij diens ontstentenis of afwezigheid door de vicevoorzitter of hun plaatsvervanger, die dan door de vergadering en alleen voor die vergadering wordt benoemd.

5. Het bestuur woont de vergaderingen van de raad van toezicht bij en heeft een informatieve en adviserende rol. Ten minste één keer per jaar vergadert de raad van toezicht in afwezigheid van het bestuur. In deze vergadering komt de werkrelatie tussen het bestuur en de raad van toezicht aan de orde, alsmede het functioneren van het bestuur en indien van toepassing van de individuele bestuurders. De voorzitter doet van de uitkomst hiervan verslag aan (de individuele leden van) het bestuur.
6. Een lid van de raad van toezicht kan zich ter vergadering door een schriftelijk gevolmachtigd ander lid van de raad van toezicht doen vertegenwoordigen. Een lid van de raad van toezicht kan niet als gevolmachtigde van meer dan één lid optreden.
7. In de vergadering van de raad van toezicht heeft ieder lid recht op het uitbrengen van één stem. Voor zover de statuten geen grotere meerderheid voorschrijven worden alle besluiten van de raad van toezicht genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Ingeval de stemmen staken komt geen besluit tot stand.
8. Geldige besluiten kunnen slechts worden genomen, indien alle leden van de raad van toezicht met inachtneming van het hiervoor bepaalde zijn opgeroepen en meer dan de helft van alle leden van de raad van toezicht ter vergadering persoonlijk deelneemt (waaronder ook begrepen middels elektronisch communicatiemiddel als bedoeld in dit artikel).
9. Indien de voorschriften omtrent de oproeping niet in acht zijn genomen, kunnen niettemin geldige besluiten worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
10. De notulen (besluitenlijst) van een raad van toezichtvergadering worden vastgesteld aan einde van de betreffende vergadering dan wel vastgesteld in een volgende vergadering van de raad van toezicht.
11. De raad van toezicht kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel vergaderen, mits alle leden van de raad van toezicht die aan zodanige vergadering deelnemen elkaar kunnen verstaan.
Een lid van de raad van toezicht kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel aan een vergadering van de raad van toezicht deelnemen, mits dat lid van de raad van toezicht steeds alle andere aan die vergadering deelnemende leden van de raad van toezicht kan verstaan en door die andere leden van de raad van toezicht wordt verstaan.
12. Besluiten van de raad van toezicht kunnen ook buiten vergadering tot stand komen, mits dit schriftelijk geschiedt en alle leden van de raad van toezicht zich voor het desbetreffende voorstel uitspreken. Zodanige besluiten worden aan de notulen toegevoegd.
13. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de daaraan verbonden organisatie. Zijn aanwezigheid telt niet mee voor het bepalen van een quorum. Het desbetreffende besluit wordt alsdan door de overige leden van de raad van toezicht genomen.

Wanneer de raad van toezicht hierdoor geen besluit kan nemen of alle leden van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie, wordt het besluit genomen door de algemene vergadering.

Onverenigbare functies en verstrengeling van belangen

Artikel 23

1. Binnen het bestuur en de raad van toezicht en tussen (een) bestuurder(s) en de leden van de raad van toezicht mogen onderling geen nauwe familie- of vergelijkbare relaties bestaan.
2. De bestuurder(s) en leden van de raad van toezicht laten het belang van de vereniging prevaleren boven eigen belangen en onthouden zich van persoonlijke bevoordeling van henzelf en hun naasten. De bestuurder(s), leden van de raad van toezicht en hun bloed- en aanverwanten tot en met de tweede graad, mogen geen enkel rechtstreeks of zijdelings persoonlijk voordeel genieten uit leveringen aan of overeenkomsten met de vereniging.
3. De bestuurder(s) en leden van de raad van toezicht zijn alert op elke vorm van (mogelijke) belangenverstrengeling en (potentieel) tegenstrijdig belang.
4. Een bestuurder of lid van de raad van toezicht meldt het bestaan van (mogelijke) belangenverstrengeling en/of (potentieel) tegenstrijdige belangen aan de (voorzitter van de) raad van toezicht en verschaft daarbij alle relevante informatie. De raad van toezicht besluit dan buiten de aanwezigheid van de betrokken bestuurder(s) en/of lid/leden van de raad van toezicht of er sprake is van ongewenste belangenverstrengeling of tegenstrijdig belang en treft passende maatregelen. De raad van toezicht geeft hierover openheid binnen de vereniging, naar de leden en naar externe belanghebbenden.
5. De bestuurder(s) en leden van de raad van toezicht melden bestaande en nieuwe (neven)functies (via de voorzitter van de raad van toezicht) aan de raad van toezicht. Een bestuurder behoeft voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht voor de aanvaarding van een nieuwe nevenfunctie. In het bestuursverslag worden de (betaalde en onbetaalde) hoofd- en nevenfuncties van de bestuurder(s) en de leden van de raad van toezicht vermeld.
6. In een reglement zullen de onderwerpen tegenstrijdig belang, belangenverstrengeling en nevenfuncties nader worden uitgewerkt.

Boekjaar, jaarstukken en begroting

Artikel 24

1. Het boekjaar en het verenigingsjaar lopen van één januari tot en met éénendertig december.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging zodanige aantekening te houden dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
3. Het bestuur brengt aan de algemene ledenvergadering binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, zijn bestuursverslag uit over de gang van zaken binnen de vereniging en over het gevoerde beleid en legt een balans en een staat van baten en

lasten met toelichting ("jaarrekening") ter goedkeuring aan de algemene ledenvergadering voor. De jaarrekening en het bestuursverslag vormen tezamen het jaarverslag van de vereniging.

Deze jaarrekening wordt ondertekend door de bestuurder(s) en door de leden van de raad van toezicht. Ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.

4. De vereniging verleent aan een accountant de opdracht tot onderzoek van de jaarrekening. Tot het verlenen van de opdracht is de algemene ledenvergadering bevoegd. Gaat de algemene ledenvergadering na daartoe te zijn uitgenodigd niet op de eerstvolgende algemene ledenvergadering tot benoeming over dan komt de bevoegdheid aan de raad van toezicht toe. De aanwijzing van een accountant wordt door generlei voordracht beperkt; de opdracht kan enkel om gegronde redenen worden ingetrokken door de algemene ledenvergadering en door degene die haar heeft verleend.

De accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het bestuur en via het bestuur aan de raad van toezicht en de algemene ledenvergadering; hij geeft – zo hij daartoe op grond van de wet bevoegd is – de uitslag van zijn onderzoek in een verklaring van getrouwheid weer.

5. In de algemene ledenvergadering waarin het jaarverslag wordt goedgekeurd, wordt tevens als separaat agendapunt het voorstel tot het verlenen van decharge aan het bestuur en de raad van toezicht aan de orde gesteld.
6. Het bestuur is verplicht de bescheiden bedoeld in de vorige leden van dit artikel gedurende de wettelijke termijn te bewaren.

Jaarplan, meerjarenbeleidsplan en bijbehorende begrotingen

Artikel 25

1. Het bestuur stelt ieder jaar een jaarplan op met bijbehorende jaarbegroting.
2. In verband met de doelstelling van de vereniging en het vormgeven aan de visie van het gemeenschappelijk beleid van de vereniging en de Stichting, stelt het bestuur van de vereniging, met inachtneming van dit gemeenschappelijk beleid, een meerjarenbeleidsplan op voor de vereniging, alsmede een bijbehorende meerjarenbegroting.
3. Het meerjarenbeleidsplan zal onder meer inzicht geven in de te verrichten werkzaamheden, de wijze van verwerving van fondsen, het beheer van het vermogen en de besteding daarvan.
4. Het bestuur is belast met het (doen) uitvoeren en realiseren van de in het jaarplan en meerjarenbeleidsplan opgenomen programma's en activiteiten.

Reglementen, commissies en platforms

Artikel 26

1. Met uitzondering van het huishoudelijk reglement, dat op voorstel van het bestuur door de algemene ledenvergadering wordt vastgesteld, kan het bestuur één of meer reglementen vaststellen of wijzigen waarin onderwerpen worden geregeld waarin deze statuten niet of niet volledig voorzien.
2. Een reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met de wet of met deze

statuten.

3. Voor de totstandkoming van een besluit tot vaststelling of wijziging van het huishoudelijk reglement is het bepaalde met betrekking tot de totstandkoming van een besluit tot statutenwijziging van overeenkomstige toepassing.
4. De raad van toezicht stelt een auditcommissie en een remuneratiecommissie in als vaste commissies en kan voorts ad hoc commissies instellen.
5. Het bestuur kan besluiten tot de instelling en opheffing van één of meer (tijdelijke) commissies of platforms. De taken en bevoegdheden van een commissie of platform, alsmede samenstelling, werkwijze en besluitvormingsproces, worden alsdan door het bestuur nader vastgelegd in een reglement.

Vrijwaring

Artikel 27

1. Voor zover uit de wet niet anders voortvloeit, worden aan de bestuurders en aan voormalige bestuurders vergoed:
 - a. de redelijke kosten van het voeren van verdediging tegen aanspraken wegens een handelen of nalaten in de uitoefening van hun functie of van een andere functie als bestuurder of toezichthouder die zij op schriftelijk verzoek van de vereniging vervullen of hebben vervuld;
 - b. eventuele schadevergoedingen of boetes die zij verschuldigd zijn wegens een hierboven onder a. vermeld handelen of nalaten; en
 - c. eventuele schikkingen die zij met voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de vereniging treffen in verband met een hierboven als onder a. vermeld handelen of nalaten.
2. De vereniging zal de bestuurders en voormalige bestuurders in aanvulling op het hiervoor bepaalde ook de over enig aan een derde te vergoeden bedrag verschuldigde wettelijke rente, vergoeden, de proceskosten welke een (voormalig) bestuurder is gehouden te voldoen, alsmede door autoriteiten opgelegde boetes, voor zover vergoeding daarvan rechte is toegestaan, en de met het verweer daartegen verbonden rechtsbijstandkosten, mits deze kosten in redelijkheid zijn gemaakt en in redelijke verhouding staan tot het belang van de procedure.
3. De vereniging zal de bestuurders en voormalige bestuurders schadeloos stellen voor de redelijke en noodzakelijke kosten die verbonden zijn aan het instrueren van een externe public relations deskundige om schade aan de reputatie van een (voormalig) bestuurder door een procedure, onderzoek of aansprakelijkstelling als gedekt door deze bepaling te verminderen.
4. Deze vrijwaring komt, voor zover nodig, ook ten goede van erfgenamen of legatarissen van de bestuurders en de voormalige bestuurders.
5. Mocht de vereniging een bestuurder of voormalig bestuurder aansprakelijk stellen ter zake van schade die de vereniging lijdt als gevolg van enig handelen of nalaten van de betreffende betrokkene, dan vergoedt de vereniging eveneens de redelijke kosten van het voeren van verdediging van de betrokkene. Na een in kracht van gewijsde gegane uitspraak inhoudende de aansprakelijkheid van de betrokkene jegens de vereniging, is de betrokkene gehouden tot terugbetaling van het aldus door de

vereniging vergoede bedrag. Alvorens de vereniging tot betaling overgaat kan de vereniging zekerheid eisen voor het geval de betrokkene gehouden blijft tot terugbetaling.

6. Een betrokkene heeft geen aanspraak op de vergoeding als hiervoor in dit artikel bedoeld indien en voor zover (i) door de Nederlandse rechter bij gewijsde is vastgesteld dat het handelen of nalaten van de betrokkene kan worden gekenschetst als opzettelijk, bewust roekeloos of ernstig verwijtbaar, tenzij uit de wet anders voortvloeit of zulks in de gegeven omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar zou zijn, of (ii) de kosten of het vermogensverlies van de betrokkene is gedekt door een verzekering en de verzekeraar deze kosten of dit vermogensverlies heeft uitbetaald. De vereniging kan ten behoeve van de betrokkenen verzekeringen tegen aansprakelijkheid afsluiten.
7. Ook de (voormalige) leden van de raad van toezicht van de vereniging kunnen aanspraak maken op de vrijwaring als voorzien in dit artikel onder overeenkomstige toepassing van de hierin genoemde reikwijdte en voorwaarden

Statutenwijziging, juridische fusie en juridische splitsing

Artikel 28

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaatshebben door een besluit van de algemene ledenvergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. Het besluit tot statutenwijziging behoeft voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht.
2. Zij, die de oproeping tot de algemene ledenvergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen voor de dag van de algemene ledenvergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na de afloop van de dag, waarop de algemene ledenvergadering werd gehouden.
3. Tot wijziging van de statuten kan door de algemene ledenvergadering slechts worden besloten met een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen in een algemene ledenvergadering waarin ten minste twee derde van de leden aanwezig en/of vertegenwoordigd is.
Is in een algemene ledenvergadering, waarin een voorstel als bedoeld in dit artikel aan de orde wordt gesteld niet twee derde van de leden aanwezig en/of vertegenwoordigd, dan wordt een tweede algemene ledenvergadering bijeengeroepen, te houden niet eerder dan twee weken en niet later dan acht weken na de eerste algemene ledenvergadering. In de tweede algemene ledenvergadering kan alsdan rechtsgeldig omtrent het voorstel tot statutenwijziging, zoals dit in de eerste algemene ledenvergadering aan de orde was, worden besloten met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen ongeacht het aantal ter algemene ledenvergadering aanwezige en/of vertegenwoordigde leden.
4. Een besluit tot statutenwijziging treedt eerst in werking nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van die akte is iedere bestuurder bevoegd.
5. Het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel is niet van toepassing, indien ter

algemene ledenvergadering alle stemgerechtigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt genomen.

6. De bestuurders zijn verplicht een authentiek afschrift van de akte van statutenwijziging en een volledig doorlopende tekst van de statuten, zoals deze na de wijziging luiden, neer te leggen ten kantore van het door de Kamer van Koophandel gehouden handelsregister.
7. Het in dit artikel bepaalde geldt overeenkomstig voor juridische fusie en juridische splitsing.

Ontbinding en vereffening

Artikel 29

1. Het bepaalde in het voorgaande artikel met betrekking tot (de totstandkoming van) het besluit tot statutenwijziging is van overeenkomstige toepassing op een besluit van de algemene ledenvergadering tot ontbinding van de vereniging.
2. De algemene ledenvergadering stelt bij haar in het vorige lid bedoelde besluit de bestemming vast van het eventuele batig saldo. Een eventueel batig saldo wordt uitgekeerd aan een door de algemene ledenvergadering aan te wijzen instelling(en).
3. De vereffening geschiedt door het bestuur of door een door het bestuur aan te wijzen (rechts)persoon, tenzij door de algemene ledenvergadering anders wordt bepaald.
4. Na de ontbinding blijft de vereniging voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.

Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen die van de vereniging uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".

5. De vereniging houdt op te bestaan op het tijdstip waarop geen aan haar dan wel aan de vereffenaars bekende baten meer aanwezig zijn. De vereffenaars doen van het ophouden te bestaan van de vereniging opgave aan de registers waar de vereniging is ingeschreven.
6. De boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden vereniging moeten na afloop van de vereffening worden bewaard gedurende de wettelijk voorgeschreven termijn. Bewaarder is degene die door de vereffenaars als zodanig wordt aangewezen.

Binnen acht dagen na het ingaan van zijn bewaarplicht moet de bewaarder zijn naam en adres opgeven aan de registers waarin de vereniging was ingeschreven.