

**Informatiememorandum en profielschets
lid Raad van toezicht (directeur van een lid organisatie
niet zijnde een organisatie actief binnen het
aandachtsgebied gezondheid of internationale
samenwerking)**

1. Inleiding

De vereniging Goede Doelen Nederland (GDN) is de brancheorganisatie van in Nederland gevestigde goededoelenorganisaties en telt inmiddels 275 leden. Alle leden van GDN voldoen aan de voorwaarde voor lidmaatschap dat zij door het CBF, Toezicht op goeddoen, erkend zijn.

GDN heeft als missie het versterken van de maatschappelijke positie van goededoelenorganisaties. GDN zet zich in voor een relatie met overheid en politiek die recht doet aan de ruimte die de sector van goeddoen verdient en werkt daarin samen met andere koepelorganisaties. GDN wil ook in de komende jaren het voortouw nemen in de sector, het publieksvertrouwen in en de zichtbaarheid van (de waarde van) de sector vergroten, de vereniging verder versterken en verbreden en actieve participatie van de leden bevorderen.

De kerntaken van GDN zijn:

- belangenbehartiging;
- inrichting en ontwikkeling van de sector;
- bijdragen aan de verdere professionalisering van haar leden;
- faciliteren netwerken en ontmoeting leden.

Naast de vereniging bestaat Stichting Diensten voor Goede Doelen (Stichting Diensten). Beide worden bestuurd door hetzelfde bestuur. De missie van Stichting Diensten is: 'Het ondersteunen van goede doelen bij een doelmatige bedrijfsvoering'.

Stichting Diensten doet dit met de drie units: Inkoop, Socutera en Bureau Nalatenschappen. Zo genieten leden van GDN voordelige tarieven bij het inkopen van producten en diensten van commerciële dienstverleners, en kunnen zij de controle op de afwikkeling van nalatenschappen door Stichting Diensten laten verzorgen. Via Socutera wordt de zendtijd voor goede doelen bij de publieke omroep beheerd en verdeeld.

Vereniging en stichting zijn nauw met elkaar verbonden. In de statuten van de stichting is opgenomen dat tot lid van de Raad van Toezicht van de stichting alleen diegene kan worden benoemd die ook lid van de Raad van Toezicht is van de vereniging.

Zie voor verdere informatie de website www.goededoelennederland.nl.

2. Organisatie en kerncijfers

Het team van GDN bestaat uit 39 personen. Margreet Plug is directeur-bestuurder van GDN. Zij wordt ondersteund door een management team waarin de volgende personen zitten: Arjan Dekker (hoofd bedrijfsvoering & diensten), Kyra van der Meulen (hoofd communicatie), Sara Vermeltfoort (hoofd beleid en vereniging) en Linda Bosch (hoofd Bureau Nalatenschappen).

De externe contacten en contacten met alle relevante stakeholders in het veld zijn de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder.

Organogram

Voor het organogram verwijzen wij je naar [de bijlage organogram](#)

Kerncijfers

GDN heeft een omzet van circa 2,0, miljoen euro en een positief exploitatieresultaat.

Stichting Diensten heeft een omzet van circa 1,6 miljoen euro en ook een positief exploitatieresultaat.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) wordt benoemd door de Algemene Ledenvergadering van GDN. De RvT houdt toezicht op de strategie, het beleid en het functioneren van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen GDN en de aan GDN verbonden organisatie.

De RvT staat de directeur-bestuurder met raad en advies ter zijde.

De RvT wordt tenminste een keer per jaar schriftelijk door de directeur-bestuurder geïnformeerd over:

- de hoofdlijnen van het strategisch beleid;
- de algemene en financiële risico's;
- het beheers- en controlesysteem.

Bij het vervullen van hun taak richten de leden van de RvT zich op het belang van GDN en de aan GDN verbonden organisatie. De volledige omschrijving van de taken en verantwoordelijkheden staat beschreven in de statuten. Voor het intern functioneren beschikt de RvT over een reglement.

De RvT bestaat uit:

- Ingrid van Engelshoven (voorzitter en voorzitter remuneratiecommissie);
- Peter Arensman (lid auditcommissie);
- Tatiana Chopova Oerlemans (voorzitter auditcommissie);
- Tom Oostrom (lid vanuit achterban GDN, lid remuneratiecommissie);
- Julie Verhaar (lid vanuit achterban GDN)
- Corina Gielbert (vicevoorzitter, aftredend in juni 2025).

De leden van de RvT worden, op voordracht van de RvT, door de Algemene Ledenvergadering benoemd voor een periode van vier jaar. Eenmalige herbenoeming voor een periode van vier jaar is mogelijk. In bijzondere omstandigheden kan een lid van de RvT na twee reguliere termijnen voor een extra periode van ten hoogste twee jaar worden herbenoemd.

Minimaal twee leden van de RvT zijn op het moment van (her)benoeming belast of recent belast geweest met de algemene leiding, bijvoorbeeld als directeur-bestuurder of titulair directeur, bij één van de leden van GDN. Anderzijds kent de RvT, vanuit de wens tot een grotere onafhankelijkheid van het toezicht, minimaal twee (externe) leden die niet werkzaam of betrokken zijn binnen de goededoelensector. De getalsmatige verhouding tussen leden met deze verschillende achtergronden is in de regel 50/50.

De voorzitter van de RvT wordt in functie benoemd en is bij benoeming niet zelf werkzaam of betrokken bij een lid organisatie van GDN of een andere organisatie in de goededoelensector.

Bij een (her)benoeming van een lid van de RvT toetst de RvT op voorstel van de werving & selectiecommissie of aan de betreffende profielschets en de gewenste samenstelling van de Raad wordt voldaan.

Op initiatief van de voorzitter vindt eenmaal per jaar een evaluatie van het functioneren van de RvT, de relatie tot de bestuurder en de beoordeling van de bestuurder plaats.

4. Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

Van elk lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij beschikt over kennis, vaardigheden en ervaring met betrekking tot het navolgende:

- onderschrijven van de missie van GDN en het maatschappelijk belang van de goededoelensector;
- beschikken over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring met governance, risicomanagement en compliance;
- behouden van evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen tot combineren van controleren en beoordelen;
- attitude en communicatieve vaardigheden om de directeur/ bestuurder als klankbord te adviseren en te stimuleren;
- in staat het functioneren van de directeur/ bestuurder te beoordelen;
- vermogen hoofdlijnen van beleid van GDN en Stichting Diensten te beoordelen en zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de basisrisico's die daarbij gelopen worden;
- in staat advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- integer en alert op belangentegenstellingen;
- verantwoordelijkheidsgevoel, een onafhankelijke opstelling en 'durf' om zaken aan de orde te stellen;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan GDN en Stichting Diensten stellen;
- ervaring in een toezichthoudende functie, en indien dat niet het geval is, de bereidheid om zich daarin te bekwamen via het volgen van een daarvoor relevante opleiding;
- voldoende toewijding, beschikbaarheid, goede bereikbaarheid en voldoende tijd beschikbaar.

Daarnaast dient de RvT als geheel over deskundigheid, ervaring en vaardigheden te beschikken op de volgende gebieden:

- politiek-bestuurlijke processen, governance, strategievorming en ervaring als voorzitter;
- inzicht in/ ervaring met financiële, economische en juridische aspecten van de bedrijfsvoering en audit;
- marketing en fondsenwerving;
- innovatie, -sociaal- ondernemerschap, toekomstige ontwikkelingen en nieuwe diensten;
- communicatie, public affairs, lobby en belangenbehartiging;
- HR, diversiteit en organisatieontwikkeling.

De RvT streeft naar een diverse samenstelling, onder meer met betrekking tot geslacht, leeftijd en culturele achtergrond.

Ook zal binnen de RvT voldoende affiniteit moeten zijn met de grote diversiteit van de leden van GDN, zoals werkvelden, thema's omvang en/of bedrijfsmodellen.

5. Vacature lid Raad van Toezicht

De huidige vacature betreft één leden van de RvT van GDN. Naast de hiervoor genoemde algemene profielkenmerken zijn voor het gezochte nieuwe lid RvT de volgende profielkenmerken van toepassing:

Lid Raad van Toezicht (tijdsbeslag 6/8 dagen per jaar)

Ruime aantoonbare kennis/ervaring:

- binnen de branche van goede doelen;
- vervult al enige jaren een rol als directeur/bestuurder van een lid organisatie GDN;
- werkveld directeur / bestuurder aanvullend t.o.v. huidige leden RvT;
- gezaghebbend.

Tijdsbeslag en honorering

De RvT komt circa zeven keer per jaar plenair bijeen: vier keer een vergadering van de RvT, twee keer een Algemene Ledenvergadering, een keer een bijeenkomst in het kader van de zelfevaluatie en een heidag.

De leden RvT ontvangen ultimo 2024 een vacatievergoeding van afgerond € 330 en de voorzitter van afgerond € 430 per vergadering plus vergoeding van gemaakte reis- en onkosten in lijn met de Erkenningsregeling Goede Doelen.

6. Procedure

GDN heeft een selectiecommissie gevormd die bestaat uit Ingrid van Engelshoven en Tom Oostrom, respectievelijk voorzitter en lid van de RvT met als adviseur Margreet Plug, directeur-bestuurder GDN.

Het nieuwe lid RvT wordt conform planning in de Algemene Ledenvergadering van juni 2025 benoemd.

7. Je reactie

Heb je belangstelling voor deze functie en voldoe je aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij je uit **vóór maandag 20 januari 2025** te reageren via hr@goededoelennederland.nl.

Meer informatie

Directeur: Margreet Plug

Telefoon: 020 422 99 77

E-mail: plug@goededoelennederland.nl

Website: www.goededoelennederland.nl

Organogram

