



**Goede Doelen
Nederland**
Brancheorganisatie

Jaarverslag 2024



Verbindend en betrokken

Inhoudsopgave

1. Bestuursverslag	3
Voorwoord	4
1.1 Een overzicht van 2024	5
1.2 Beleidsagenda en resultaten	7
1.3 De vereniging	22
1.4 Leden en branchegenoten	25
1.5 Financiële resultaten	26
1.6 Risico's en beheersingsmaatregelen	27
1.7 Integriteit	27
1.8 Vooruitblik 2025	27
1.9 Begroting 2025	29
2. Jaarrekening 2024	30
2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)	31
2.2 Staat van baten en lasten	33
2.3 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	35
2.4 Toelichting op de balans	38
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	42
3. Overige gegevens	48
3.1 Overige gegevens, resultaatbestemming en controleverklaring	49
Bijlage A Opgave nevenfuncties	53
Bijlage B Overzicht werkgroepen, commissies en samenwerkingsverbanden	55
Bijlage C Mediaoverzicht	56
Bijlage D Ledenlijst Goede Doelen Nederland (december 2024)	57

1. Bestuursverslag

In dit jaarverslag wordt een zo volledig mogelijk overzicht gegeven van de inhoudelijke, organisatorische en financiële resultaten van Goede Doelen Nederland in 2024. Van goededoelenorganisaties wordt verwacht dat zij transparant zijn en adequaat verantwoording afleggen over al hun inspanningen. Als vertegenwoordiger van deze organisaties – ultimo 2024 had Goede Doelen Nederland 277 leden – dient ook Goede Doelen Nederland adequaat inzicht te geven in de ambities, de resultaten en de financiële verantwoording. Goede Doelen Nederland staat voor het maatschappelijk belang van en het voortdurend bouwen aan het maatschappelijk draagvlak voor het werk van goede doelen. In dit jaarverslag wordt achtereenvolgens aandacht besteed aan het beleid, de vereniging, de leden en de financiële verantwoording.

Voorwoord

Goede doelen zijn onmisbaar voor een veerkrachtige en pluriforme samenleving. Ze bieden niet alleen hulp waar dat nodig is, maar signaleren ook maatschappelijke knelpunten, agenderen belangrijke thema's en geven een stem aan wie anders niet gehoord worden. Die waardevolle rol verdient erkenning en ruimte. Juist nu, in een tijd van toenemende maatschappelijke uitdagingen, staat die ruimte onder druk, door aangekondigde bezuinigingen en het ter discussie stellen van fundamentele rechten en vrijheden van maatschappelijke organisaties, bijvoorbeeld als het gaat om demonstratierecht en toegang tot de rechter.

Ook in 2024 zette Goede Doelen Nederland zich samen met haar leden en partners in voor het versterken van de positie van goede doelen. Via publicaties, media en stevige belangenbehartiging brachten we de meerwaarde van de sector onder de aandacht. In maart presenteerden we in Nieuwspoort de publicatie 'Wat maakt goede doelen onmisbaar voor onze samenleving', waarin zes essentiële functies van goede doelen centraal staan. De publicatie vormt een krachtig pleidooi voor de erkenning van de waarde van de sector. Deze boodschap kreeg extra verdieping tijdens de jaarlijkse Goede Doelen Lezing, waarin filosoof Lammert Kamphuis sprak over de verbindende kracht van goede doelen in een gepolariseerde maatschappij.

Belangenbehartiging stond dit jaar hoog op de agenda. Een belangrijk onderwerp was de aangekondigde beperking van de giftenaftrek. Dankzij de gezamenlijke inzet van partijen binnen en buiten de sector werd een groot deel van deze voorgenomen bezuiniging teruggedraaid. In verschillende wetgevingstrajecten, onder meer in het kader van de Consumentenagenda, hebben we met succes maatwerk voor goede doelen bepleit.

We investeerden in toekomstbestendige fondsenwerving. We droegen bij aan de herziening van de Code Telemarketing, stimuleerden kwaliteit via audits, handreikingen en masterclasses, en ondernamen actie richting commerciële opzegdiensten. Met het nieuwe Deskundigenpanel Nalaten en een praktische handreiking ondersteunen we leden bij complexe vraagstukken rondom schenken en nalaten.

2024 was ook een jaar van ontmoeting, kennisdeling en vernieuwing. Socutera vierde haar 60-jarig jubileum en de terugkeer van de Socutera Award werd aangekondigd. De Academie groeide. Tijdens bijeenkomsten over onder meer impactgericht werken, cybersecurity, schenken en nalaten, kwamen leden samen om kennis uit te wisselen. Ook vond het eerste studio-webinar plaats in onze eigen studio, over nieuwe vormen van vrijwillige inzet. Een hoogtepunt was het Kennisfestival in november met het thema 'Vier de verandering'. Met een ledenparticipatie van 86% kijken we terug op een actief jaar.

Als branchevereniging blijven we bouwen aan een toekomstbestendige sector die transparant werkt, professioneel opereert en midden in de samenleving staat. Met optimisme én realiteitszin volgen we de ontwikkelingen op het gebied van wetgeving, de publieke opinie en financiering. Het afgelopen jaar laat zien hoe belangrijk het is dat we als sector samenwerken, onze stem laten horen en opkomen voor de randvoorwaarden die goeddoen mogelijk maken.

Alleen door samen op te trekken – met onze leden, partners, overheid, politiek en samenleving – kunnen we zorgen dat goede doelen hun maatschappelijk werk onafhankelijk, transparant en met impact kunnen blijven doen.

Dank aan al onze leden, partners en betrokkenen voor het vertrouwen en de samenwerking. Samen blijven we ons inzetten voor een rechtvaardige wereld.

Margreet Plug
directeur-bestuurder

Ingrid van Engelshoven
voorzitter raad van toezicht

juni 2025

1.1 Een overzicht van 2024

Organisatie

Naam	Goede Doelen Nederland
Adres	James Wattstraat 100, Amsterdam
Opgericht	3 november 1994
Nummer KvK	40538715

Leden

Het aantal leden steeg van 250 (ultimo 2023) naar 277 leden (ultimo 2024). Er waren 34 nieuwe leden en 7 opzeggingen; van de 277 leden waren 76 organisaties aspirant-lid en 201 regulier lid; 13 aspirant- leden werden in 2024 regulier lid. De overige aspirant-lidmaatschappen lopen af in 2025, 2026 en 2027.

Branchegenoten

Sinds het samengaan met de vereniging Nederland Filantropieland in 2020 is het mogelijk voor individuen zich als branche-genoot aan te sluiten bij Goede Doelen Nederland. Het branchegenootschap staat open voor diegene die werkt voor een ideële organisatie die buiten de werkingssfeer van de Erkenningsregeling valt, voor diegene die werkt als ZZP'er voor een goed doel of voor een niet-ideële organisatie waarvan het aanbod gericht is op de goededoelensector. Ultimo 2024 waren 77 branchegenoten aangesloten.

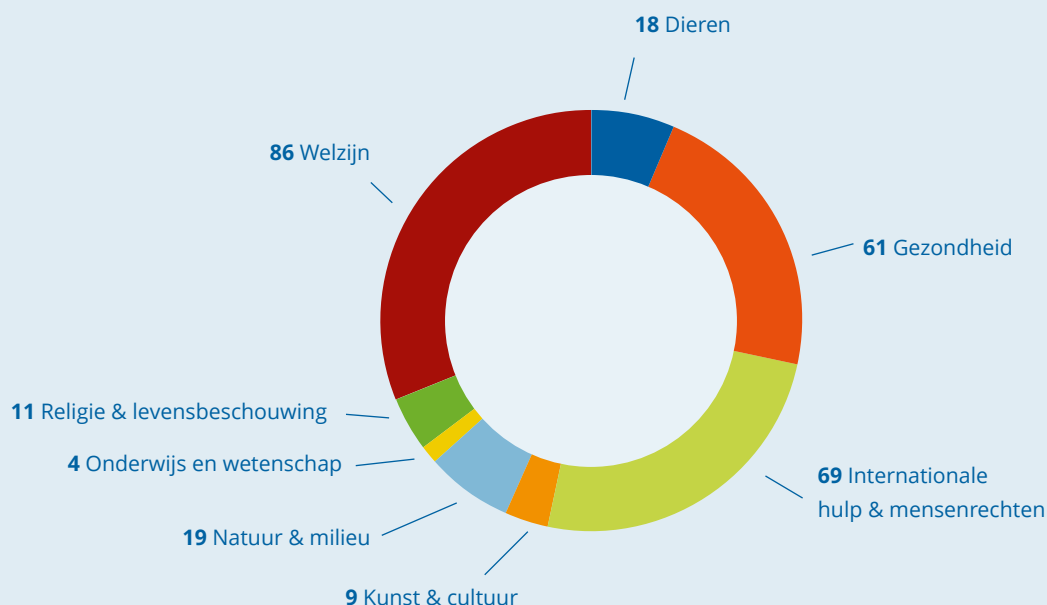
Raad van toezicht

De raad van toezicht wordt benoemd door de ledenvergadering. Naast de voorzitter bestond de raad van toezicht ultimo 2024 uit 5 leden, 2 van hen waren op dat moment directeur van een lid organisatie.

Een voorwaarde voor het lidmaatschap van Goede Doelen Nederland is dat een organisatie de CBF-Erkenning heeft. Organisaties kunnen, vooruitlopend op het krijgen van die Erkenning, aspirant-lid worden.

Ultimo 2024 waren er 706 CBF-Erkende organisaties. Goede Doelen Nederland is een groeiende vereniging en heeft ook die ambitie.

Leden naar aandachtsgebied



Missie

De in 2012 vastgestelde missie luidt: het versterken van de maatschappelijke positie van goede doelen.

Commissies en werkgroepen

In 2024 waren 17 werkgroepen en commissies (dan wel andere vormen van ledeninbreng) actief op diverse aandachtsgebieden. Voor een overzicht, zie bijlage B.

Bijeenkomsten in 2024

Algemene ledenvergaderingen (ALV)	3
Kennissessies/trainingen	74
Webinars binnen Webinar programma	12

Financiën

Totale inkomsten:	€ 2.031.412
Contributie-inkomsten:	€ 1.931.116
Totale uitgaven:	€ 2.068.105

Bezoldiging directeur-bestuurder

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de beloning van de directeur-bestuurder en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De bezoldiging van de directeur-bestuurder Margreet Plug is zoveel als mogelijk bepaald volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

1.2 Beleidsagenda en resultaten

Eind 2022 is een beleidskader voor de periode 2023-2024 vastgesteld.

De missie van Goede Doelen Nederland is onveranderd gebleven: het versterken van de maatschappelijke positie van goede doelen.

De algemene taken van Goede Doelen Nederland zijn:

- belangenbehartiging gericht op optimale randvoorwaarden;
- inrichting en positionering sector;
- ondersteuning van leden bij verdere professionalisering/dienstverlening;
- netwerkfunctie.

Door het uitoefenen van deze taken wordt de maatschappelijke positie van goede doelen versterkt.

Dit wordt grafisch als volgt weergegeven.



In het beleidskader zijn vijf speerpunten bepaald:

- Zichtbaarheid van de sector;
- Ruimte voor de sector;
- Toekomstbestendige fondsenwerving met aandacht voor alternatieve financieringsmodellen en innovatie;
- De vereniging waar iedereen zich thuis voelt en kan werken aan verdere professionalisering;
- Groei van het aantal leden.

Het voor 2024 vastgestelde activiteitenplan geeft invulling aan deze vijf speerpunten.

Nagenoeg alle geplande activiteiten zijn uitgevoerd. De niet uitgevoerde activiteiten zijn doorgeschoven naar 2025.

Hieronder wordt per speerpunt een overzicht gegeven van de activiteiten en behaalde resultaten.

Eerste speerpunt: Zichtbaarheid van de sector

Onze ambitie is: de waarde van de sector voor de samenleving beter zichtbaar te maken en daarmee het draagvlak te bevorderen.

Media

Goede Doelen Nederland heeft haar standpunten actief onder de aandacht gebracht bij de landelijke en internationale (vak)media. De media weten Goede Doelen Nederland goed te vinden. Dit helpt in sommige gevallen om negatieve publiciteit te voorkomen en draagt bij aan een correcte berichtgeving over onze sector. In 2024 verschenen 29 artikelen/items met interviews of quotes van Goede Doelen Nederland in de landelijke en vak media (dagbladen, radio en tv). De onderwerpen varieerden van giftenaftrek, nalaten aan goed doelen tot de maatschappelijke waarde van goede doelen en het 60-jarig jubileum van Socutera. Ook vak media zoals De Dikke Blauwe, Vakblad Fondsenwerving en de EFA-nieuwsbrief besteedden aandacht aan onze activiteiten. Zij publiceerden over onze standpunten, de Goede Doelen Lezing, het 60-jarig jubileum van Socutera en het aantreden van Ingrid van Engelshoven als voorzitter van de raad van toezicht. Het volledige overzicht van media-aandacht is als Bijlage C opgenomen.

Websites

Goede Doelen Nederland heeft twee websites in beheer: goededoelen.nl is de publiekswaarschuwingswebsite en goededoelennederland.nl is de site voor leden en stakeholders.

Enkele kengetallen:

Website goededoelennederland.nl

- 44.833 paginaweergaven per maand (gemiddeld) (vrijwel gelijk gebleven t.o.v. 2023).
- 9.083 bezoekers per maand (gemiddeld).
- 38,1% bezoekt de website via de mobiele telefoon en 60,2% via de desktop (computer).
- Meest bezochte pagina's: vacatures; homepage en de pagina over de directiesalarissen.
- 1,5% van de bezoekers op deze website komt via LinkedIn.

Website goededoelen.nl

- 63.500 paginaweergaven per maand (gemiddeld, is vrijwel gelijk gebleven t.o.v. 2023).
- 14.567 bezoekers per maand (gemiddeld).
- 46,9% bezoekt de website via de mobiele telefoon en 50,8% via de desktop (computer).
- Meest bezochte pagina's: goede doelen overzichtspagina, vacatures en nieuwspagina.

Het aantal bezoekers op de website goededoelennederland.nl laat een lichte stijging zien van 3% ten opzichte van 2023. Bij de website goededoelen.nl is sprake van een daling van 13% ten opzichte van 2023. Hiermee hebben we de ambitie om in 2024 5 tot 10% meer bezoekers te realiseren, helaas niet gerealiseerd. Dit is wellicht toe te schrijven aan de toenemende 'concurrentie': er zijn steeds meer online goede doelen platforms actief.

Inzet social media

LinkedIn Goede Doelen Nederland: In 2024 is de beoogde groei doorgezet en hebben we nóg meer en beter laten zien wat wij doen als brancheorganisatie. Vanuit het LinkedIn-account van Goede Doelen Nederland zijn 203 posts gepubliceerd, een toename van 17,3% ten opzichte van 2023. Het account van Goede Doelen Nederland kreeg er 1.068 nieuwe volgers bij en eind december hadden we een totaal aantal volgers van 4.595, een toename van 30,3% ten opzichte van 2023. Ook het aantal reacties op LinkedIn groeide: in 2024 registreerden wij 4.787 reacties op onze posts, dat is bijna 60% meer dan het jaar daarvoor. De post over de bezuiniging op de giftenaftrek (24 mei 2024) leverde de meeste reacties op: 134 mensen gaven commentaar. Verder is het aantal mensen dat verder klikt op het geplaatste bericht ook flink toegenomen: 74,3%.

Instagram Goede Doelen Nederland: In het najaar van 2023 zijn wij gestart met het posten van berichten op het Instagram account van Goede Doelen Nederland. Het doel is mensen te bereiken die werkzaam zijn bij goede doelen (leden en niet-leden) alsmede stakeholders en mensen die werkzaam zijn bij de media. Eind 2024 hadden we 237 volgers (groei van 102,7% ten opzichte van 2023) en plaatsten we 151 posts.

Instagram goededoelen.nl: Op dit account delen we nieuws over het werk van goede doelen (van onze leden), plaatsen we impact- en vrijwilligersverhalen van onze leden en delen we informatie over andere relevante onderwerpen zoals doneren en schenken en nalaten. Eind 2024 hadden we 345 volgers op dit account (groei van 128,9% ten opzichte van 2023) en plaatsten we 190 posts.

Vooruitblik inzet social media

Vanaf het najaar van 2024 beëindigden steeds meer organisaties hun activiteiten op het social media platform X (voorheen Twitter). Reden hiervoor waren de toenemende zorgen over desinformatie, haatdragende uitingen en racisme op het platform. Ook Goede Doelen Nederland deelde deze zorgen en besloot zich per december 2024 aan te melden bij het nieuwe social media kanaal BlueSky. In januari 2025 werd het account op platform X definitief beëindigd. Ook de ontwikkelingen m.b.t. de andere social media kanalen blijven wij nauwlettend volgen.

Introductie in de goededoelensector

Er is veel belangstelling voor het boekje 'Hoe zit het? Introductie in de sector van goeddoen'. In het eerste kwartaal verscheen de eerste herdruk. In het najaar is daarnaast een Engelse versie gemaakt, die uitsluitend digitaal beschikbaar is. De publicatie is gemaakt door Goede Doelen Nederland en bedoeld om iedereen die met de sector te maken krijgt of daarin werkzaam is, wegwijs te maken. Of het nu gaat om (nieuwe) medewerkers van goede doelen, toezichhouders van goede doelen, samenwerkingspartners, overheid of politiek. Voor de Nederlandse versie is zowel een gedrukte als een digitale versie beschikbaar.

Goede Doelen Gids

De Goede Doelen Gids is een uitgave van Goede Doelen Nederland. Steeds meer mensen besluiten een goed doel op te nemen in hun testament omdat zij het belangrijk vinden dat, ook als zij er zelf niet meer zijn, wordt doorgewerkt aan hun ideaal. Daarom ligt de Goede Doelen Gids bij alle notariskantoren in Nederland zodat notarissen en ook cliënten de gids kunnen raadplegen. Er is zowel een gedrukte als een digitale versie beschikbaar. Elk kwartaal wordt de digitale versie geactualiseerd. De gids biedt algemene informatie over schenken en nalaten aan goede doelen. Daarnaast voorziet de gids in informatie over goede doelen, zodat iemand die overweegt een goed doel te steunen, een weloverwogen keuze voor een goed doel kan maken. Alle goede doelen die in deze gids zijn opgenomen, zijn lid van Goede Doelen Nederland.

De Goede Doelen Lezing door Lammert Kamphuis

Op 7 oktober vond de jaarlijkse Goede Doelen Lezing plaats, georganiseerd door Goede Doelen Nederland. Dit jaar gaf filosoof en auteur Lammert Kamphuis een inspirerende lezing over de rol van goede doelen in een steeds meer gepolariseerde samenleving.

Met de metafoor van de walvis en de bidsprinkhaankreeft illustreerde Kamphuis het belang van 'perspectivistische lenigheid': het vermogen om vanuit meerdere invalshoeken naar de wereld te kijken. Kamphuis sloot zijn lezing af met een krachtige boodschap: "Het is essentieel dat we de kunst van het luisteren en begrijpen opnieuw omarmen en ons bevrijden van de drang om altijd gelijk te willen hebben. Alleen op die manier kunnen we werken aan een samenleving waarin verbinding en begrip voor elkaar centraal staan."

Na de lezing interviewde journalist Frénk van der Linden Boris Dittrich, lid van de D66-Eerste Kamerfractie. Zijn politieke boodschap: "We moeten goede doelen stimuleren, faciliteren en het hen zo makkelijk mogelijk maken om hun werk te doen." Na het interview gingen Rina Molenaar (Woord en Daad), Maarten Hupkes (Stichting De Buurt), Joris Thijssen (GroenLinks-PvdA) en Wytske Postma (NSC) onder leiding van Frénk van der Linden in gesprek over hoe goede doelen kunnen bijdragen aan maatschappelijke samenhang. De middag bood waardevolle inzichten en gaf stof tot nadenken – precies wat de Goede Doelen Lezing beoogt.

Publicatie kengetallen over 2023 van leden in 'Feiten & Cijfers'

Feiten & Cijfers biedt inzicht in de resultaten en het werk van de lid organisaties op basis van de sectoranalyse. Dit jaar namen 225 goede doelen deel aan de sectoranalyse, 85% van het ledenbestand van Goede Doelen Nederland. Dit is een stijging ten opzichte van het vorige jaar. De onderzoeksgegevens zijn afkomstig van het CBF. In 2023 steeg de totale doelbesteding met 10% t.o.v. 2022. De totale inkomsten namen eveneens met 10% toe.

Publicatie directiesalarissen

Per organisatie is gespecificeerde informatie over het jaarinkomen van de directeur over 2023 op basis van het verantwoordingsformat op goededoelennederland.nl gepubliceerd.

Geefgedrag 'Geven in Nederland'

'Geven in Nederland' (GIN) is een tweejaarlijks onderzoek waarin het geefgedrag van huishoudens, erflaters, fondsen, bedrijven en loterijen macro-economisch in kaart wordt gebracht door het Centrum voor Filantropische Studies aan de Vrije Universiteit (VU) te Amsterdam. Dit onderzoek wordt uitgevoerd sinds 1995. Het onderzoek beschrijft de trends, analyses en achtergronden van geefgedrag in Nederland. Goede Doelen Nederland neemt deel aan de Maatschappelijke Klankbordgroep GIN van de VU. Leden van Goede Doelen Nederland geven ook input via de Interne Klankbordgroep GIN. Bovendien dragen leden van Goede Doelen Nederland voor een belangrijk deel bij aan de financiering van GIN. Naast het in beeld brengen van het geefgedrag waren er 2 Specials: 'Maatschappelijke initiatieven in Nederland' en 'Maatschappelijke inzet van medewerkers'. De 14e editie van Geven in Nederland werd op 19 juni 2024 gepresenteerd. Voor de leden werden speciale bijeenkomsten georganiseerd om hen te informeren over de resultaten van het onderzoek.

De publicatie 'Wat maakt goede doelen onmisbaar voor onze samenleving'

Op 21 maart 2024 presenteerden wij onze publicatie 'Wat maakt goede doelen onmisbaar voor onze samenleving' in het Haagse perscentrum Nieuwspoort en overhandigden het eerste exemplaar aan de politiek. Na de presentatie volgde onder leiding van Frénk van der Linden een paneldiscussie met Suzanne Kröger (GroenLinks-PvdA), Henk Vermeer (BBB), Nicolien van Vroonhoven (NSC), Wendy van Eijk-Nagel (VVD), Eduard Nazarski (mensenrechten, voorheen onder andere Amnesty International, Vluchtelingenwerk Nederland) en Marianne de Visser (medisch advies, voorheen onder andere Amsterdam UMC, Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid) over de diverse aspecten van de publicatie.

De publicatie belicht zes belangrijke functies van goede doelen. Er is ook een folder gemaakt waarin de zes functies kort worden samengevat. Goede doelen bieden niet alleen hulp en oplossingen, maar zijn ook aanjagers van verandering, hebben innovatieve kracht en agenderen zorgen van burgers bij overheid, politiek en de samenleving. Maar bovenal versterken zij het samenbindend vermogen in onze samenleving. Tijdens het symposium lichtten we toe hoe dit in de praktijk werkt en gingen we met de politiek in gesprek over deze essentiële functies voor onze democratische samenleving. De publicatie wordt gebruikt om overheid, politiek en stakeholders te informeren over de waarde van onze sector.

Tweede speerpunt: Ruimte voor de sector

Onze ambitie is: overheid, politiek en andere stakeholders geven ons ruimte om aan de samenleving steun te vragen en te krijgen; overheidsbeleid en wet- en regelgeving (nationaal/Europees) werpen geen drempels op en versterken de positie van goede doelen.

Ruimte voor de sector onder druk

De 'signalerende en agenderende' functie van goede doelen, één van de zes functies beschreven in de publicatie 'Wat maakt goede doelen onmisbaar voor onze samenleving', ligt steeds vaker onder vuur. Er wordt steeds kritischer gereageerd op deze functie, waarbij er wordt geageerd tegen overheidsbeleid, terwijl het uitoefenen daarvan zorgt voor 'checks and balances' in de samenleving. En die zijn nodig in een pluriforme democratische samenleving, zo wordt er gezorgd voor evenwicht en tegenwicht. In de Tweede Kamer is bijvoorbeeld een motie aangenomen die vraagt om te onderzoeken of er nadere vereisten kunnen worden gesteld aan de gang naar de rechter door maatschappelijke organisaties. Dit soort conflictueuze relaties horen echter bij een pluralistische democratische orde schrijft de WRR in haar rapport 'Filantropie op de grens van overheid en markt'. Ook de inkomsten van goede doelen staan in dit verband onder druk. Zo zijn er kritische vragen gesteld over de wenselijkheid van een loterijbijdrage voor goede doelen met een politieke boodschap.

Belangenbehartiging

Beperking giftenaftrek

Het evaluatierapport 'Geven en nemen' door SEO-Economisch Onderzoek (maart 2024) concludeert dat de giftenaftrek wel doeltreffend is, maar niet doelmatig. Mede naar aanleiding hiervan werd in het Hoofdlijnenakkoord van de coalitiepartijen een bezuiniging op de giftenaftrek aangekondigd.

Goede Doelen Nederland en het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO) hebben een commissie van deskundigen onder voorzitterschap van Alexander Rinnooy Kan gevraagd om advies te geven over de evaluatie en de daarop gebaseerde, voorgenomen bezuiniging. In juni 2024 werd het adviesrapport 'Advies Behoud Giftenaftrek' uitgebracht. De commissie concludeert dat het onderliggende principe van de fiscale giftenaftrek in de huidige vorm nog onverkort geldig is en de voorgenomen bezuiniging vanwege onvolkomenheden niet op het evaluatierapport van SEO kan worden gebaseerd.

Op initiatief van de Christen Unie, in samenwerking met Prisma en een aantal goede doelen, werd in juni 2024 de petitie 'Red de giftenaftrek' gelanceerd, ondersteund door een opinieartikel in het Algemeen Dagblad. De petitie werd bijna 50.000 keer ondertekend. In september volgde een gesprek met de staatssecretaris Fiscaliteit en Belastingdienst waarin wij nogmaals het belang van behoud van de giftenaftrek hebben benadrukt.

Onze gezamenlijke inzet heeft ertoe geleid dat de voorgenomen bezuiniging grotendeels werd teruggedraaid. De aftrek in de vennootschapsbelasting en de inkomstenbelasting bleef behouden. Wel werd de regeling voor 'geven uit bedrijven' (de faciliteit in box 2) afgeschaft. In plaats daarvan werd het maximale aftrekbedrag voor periodieke giften verhoogd van €250.000 naar €1,5 miljoen.

De commissie Rinnooy Kan is gevraagd een tweede advies op te stellen over het vereenvoudigen van de giftenaftrek en het verbeteren van de uitvoerbaarheid voor de Belastingdienst. Wij hebben de resultaten van ons eigen onderzoek onder onze leden m.b.t. de giftenaftrek gedeeld met de commissie.

De commissie heeft ook informatie ingewonnen bij Engelse (ervarings-)deskundigen over de geefsubsidie, een alternatief dat bij het ministerie van Financiën verder wordt verkend. Het tweede advies van de Commissie Rinnooy Kan werd afgerond in december 2024. De commissie doet een aantal aanbevelingen die Goede Doelen Nederland en CIO met overheid en politiek zullen bespreken.

Een robuuster ANBI-stelsel

Het kabinet wil het toezicht op ANBI's verbeteren door onder meer de introductie een centraal aanleverpunt, een online-ANBI aanvraagproces en een pilot Informatieloket ANBI's. In de evaluatie van de ANBI-regelgeving die gepland stond voor 2024, maar nu in 2025 wordt verwacht, zullen deze punten, en het mogelijk aangescherpte bestedingscriterium en oneigenlijk gebruik worden meegenomen. Ondertussen werkt de Belastingdienst ook aan een portal voor beter zicht op het ANBI-bestand, maar deze zal niet eerder dan in 2029-2030 klaar zijn. Goede Doelen Nederland is hier groot voorstander van.

National Risk Assessments

De ministers van Justitie en Veiligheid en van Financiën hebben in april 2024 de nieuwe National Risk Assessments (NRA's) Witwassen en Terrorismefinanciering die door het WODC zijn uitgevoerd aangeboden aan de Tweede Kamer. Goede Doelen Nederland is, net als een aantal leden, in het kader van dit onderzoek geïnterviewd. Een verbetering ten opzichte van de vorige NRA's is dat de kwalificatie 'hoog risico' bij de rechtsvorm stichting in deze derde NRA's is beperkt tot stichtingen met weinig transparantie over financiën en die niet deelnemen aan zelfregulering.

Aanpakken ongewenste effecten van de-risking

Financiële instellingen zoals banken en betaaldiensten hebben strenge richtlijnen opgelegd gekregen door de overheid om het risico op terrorismefinanciering en witwassen te minimaliseren. De negatieve effecten van deze de-risking zijn zorgelijk. Voor goede doelen is het lastig om een nieuwe bankrekening te openen, bankrelaties worden beëindigd en het overmaken van geld, naar zowel hoog als laag risico gebieden, neemt veel tijd in beslag. In 2023 werd met de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB) overeenstemming bereikt over een sectorstandaard. Hierin zijn risico mitigerende omstandigheden benoemd die ertoe moeten leiden dat banken meer risicogericht gaan opereren en de sector minder hinder ondervindt van de-risking.

Eind mei 2024 vond er bij Kerk in Actie een gesprek plaats met de minister van Financiën over de aanhoudende ontoegankelijkheid van het betalingsverkeer. Goede Doelen Nederland was hierbij aanwezig.

Met de brede sector hebben wij een vragenlijst ontwikkeld om bij de diverse achterbannen te inventariseren wat het effect is van de sectorstandaard. Ruim 1.000 organisaties (verenigingen en stichtingen) vulden de vragenlijst in. Uit de resultaten blijkt dat nog steeds veel problemen worden ervaren (door 52% van de respondenten). De uitkomsten van het onderzoek zijn met de NVB en banken besproken. Tijdens dat gesprek bleek dat veel banken nog in de beleidsfase zitten en de standaard dus nog niet toepassen. We beschouwen dit onderzoek dan ook als een 0-meting. Argos besteedde in oktober 2024 aandacht aan dit onderwerp in een radio-uitzending.

Wet Transparantie en ondermijning Maatschappelijke Organisaties (WTMO) nog geen wet

Er wordt al jaren gewerkt aan dit wetsvoorstel. Na opnieuw een kritisch advies van de Raad van State is het wetsvoorstel weer aangepast. De reikwijdte van het wetsvoorstel is uitgebreid naar alle donaties die maatschappelijke organisatie ontvangen, zowel uit het binnen- als buitenland. In het wetsvoorstel gaat het om maatschappelijke organisaties die activiteiten ontplooiën die een (dreigende) ondermijning zijn van de democratische rechtsstaat of van het openbaar gezag.

Goede Doelen Nederland is om verschillende redenen zeer kritisch over het wetsvoorstel. Wij hebben op 27 september 2024 samen met meerdere leden en andere stakeholders een brief gestuurd aan de minister van Justitie en Veiligheid en diverse fracties in de Tweede Kamer waarin wij aangeven dat de wet terug moet naar de tekentafel. Wij refereren daarbij aan het advies van de Raad voor de Leefomgeving en Infrastructuur en het Hoofdlijnenprogramma waarin wordt gepleit voor betere toetsing van wetgeving aan 'de voorkant'. Ook het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) kijkt naar de Wtmo in het kader van het project 'Representatie en het maatschappelijk middenveld'. Goede Doelen Nederland is hierover door het SCP geïnterviewd. Het SCP heeft een enquête uitgezet om te onderzoeken hoe Nederlanders kijken naar maatschappelijke organisaties. De presentatie van dit rapport wordt medio 2025 verwacht. De behandeling van het wetsvoorstel is uitgesteld tot begin 2025.

Consumentenagenda

In april 2024 heeft het ministerie van Economische Zaken haar voorgenomen beleid in het kader van de Consumentenagenda bekend gemaakt. De minister is voornemens om generieke maatregelen in te voeren met een verplichte bedenktijd van drie dagen bij colportage en een verbod om te bellen op basis van de klantrelatie bij telemarketing. In de beslisnota en tijdens het Commissiedebat gaf de minister aan in overleg te gaan met het ministerie van Justitie en Veiligheid over de bijzondere positie van goede doelen. Via een amendement van SGP-Kamerlid Flach, dat met algemene stemmen werd aangenomen, is voorzien in een uitzondering voor ideële of charitatieve organisaties zodat op basis van de klanttermijn gebeld mag blijven worden. Ook voor artikel 3 loterijen (goede doelen loterijen) en kranten is deze uitzondering gemaakt. De Telecommunicatiewet zal worden aangepast. Dat zal niet eerder dan in 2025 plaatsvinden.

Daarnaast nam de Tweede Kamer ook een motie aan van NSC-Kamerlid Zeedijk die de regering verzoekt om ideële of charitatieve organisaties en loterijen die afdragen aan goede doelen, cultuur, welzijn, sport en samenleving uit te zonderen van een verplichte bedenktijd bij verkoop aan de deur en donateurswerving.

Deze politieke besluiten zijn een stap in de goede richting wat betreft de verdere uitwerking van de Consumentenagenda. Onze inzet blijft dat bij generieke wetgeving daadwerkelijk rekening wordt gehouden met de bijzondere positie van goede doelen. Er is een wetsvoorstel in voorbereiding dat ziet op het gemakkelijk kunnen opzeggen van abonnementen.

Kansspelbeleid

Het Goede Doelen Platform (GDP) zet zich in voor het structureel borgen van de loterijbijdrage voor goede doelen, cultuur en sport en veilig en verantwoord kansspelbeleid. Belangrijke dossiers in dit kader zijn onder andere het onderscheid tussen risicovolle en risico-arme kansspelen, kansspelbelasting, reclameregelgeving, evaluatie van de wet Kansspelen op Afstand en mogelijke privatisering van de Nederlandse Loterij. Goede Doelen Nederland ondersteunt de inzet van het GDP en is als adviseur verbonden aan het platform.

Verminderen regeldruk

Door maatschappelijke druk en in vervolg daarop het SIRA-onderzoek naar regeldruk voor vrijwilligers- en filantropische organisaties (in opdracht van de overheid) is er serieuze aandacht voor het aanpakken van de regeldruk voor maatschappelijke organisaties en hun vrijwilligers. De minister van Volksgezondheid Welzijn en Sport (en Justitie en Veiligheid) heeft toegezegd, in overleg met de sector, een plan van aanpak op te stellen dat onderdeel zal zijn van een uitgebreide beleidsreactie.

In vervolg op gesprekken met de sector hebben betrokken ministeries in een Brief aan de Tweede Kamer (november 2024) aangegeven samen met de sector te gaan werken aan een duurzame aanpak om de ervaren regeldruk te verlichten. De drie actielijnen uit het SIRA-onderzoek worden gevolgd: 1) Voorkomen nieuwe regeldruk door wet- en regelgeving, 2) Verminderen van de huidige regeldruk en 3) Ondersteunen van de sector bij het voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Ook hebben wij samen met een groot aantal (koepel)organisaties onze reactie gestuurd naar de Tweede Kamer en de minister van Economische Zaken op het wetsvoorstel voor de instellingswet Adviescollege Toetsing Regeldruk. Wij pleiten daarin voor een uitbreiding van de reikwijdte van de regeldruktoetsing naar goede doelen, vermogensfondsen, vrijwilligersorganisaties en kerkelijke instellingen.

Representativiteit maatschappelijke organisatiest

Tweede Kamerlid Stoffer (SGP) heeft met een motie de regering gevraagd om te verkennen of nadere vereisten gesteld moeten worden aan belangenorganisaties met het oog op hun representativiteit. Deze motie werd met meerderheid aangenomen in de Tweede Kamer. Samen met een brede groep maatschappelijke organisaties hebben wij in een brief aan minister Weerwind (JenV) aangegeven dat het beperken van de toegang tot de rechter voor maatschappelijke organisaties - met volstrekt legitieme ideële doelen en werkwijzen - op gespannen voet staat met de beginselen van de democratische rechtsstaat. Dit standpunt hebben wij ook nogmaals onderstreept tijdens een gesprek met minister Weerwind. Minister Weerwind heeft daarna via een brief de Tweede Kamer laten weten van mening te zijn dat representativiteit op dit moment goed geregeld is in de wet en hij geen reden ziet voor nader onderzoek. Wel zal dit onderwerp worden meegenomen in de reguliere evaluatie van de Wet afwikkeling massaschade in collectieve actie (WAMCA) in 2025.

Samenwerking brede sector

Sinds 2006 trokken de brancheorganisaties Goede Doelen Nederland, CIO en FIN samen op in de contacten met overheid, politiek en andere stakeholders. Op een groot aantal onderwerpen werd de belangenbehartiging gezamenlijk ingericht. Dit samenwerkingsverband was ondergebracht in de Stichting Beheer SBF. In november 2023 hebben de drie partijen besloten de vaste samenwerking in SBF-verband te beëindigen en de stichting te ontbinden. De ontbinding is in 2024 volledig afgerond.

De mobilisatie van de 'brede sector van maatschappelijke initiatieven' vindt sindsdien plaats in wisselende coalities afhankelijk van het thema of onderwerp. Goede Doelen Nederland en CIO hebben bij de ontbinding van SBF afgesproken in de belangenbehartiging wel onverkort met elkaar te blijven samenwerken.

Bevorderen brede werking Erkenning

Werkgroep Normstelling

Via de Werkgroep Normstelling, ter ondersteuning van de Commissie Normstelling, en de Raad voor de Erkenningsregeling levert Goede Doelen Nederland een bijdrage aan de ontwikkeling van de normen van de Erkenningsregeling en het robuust houden van het stelsel.

Aanpassingen Erkenningsregeling

Categorie indeling

De categorie indeling in de Erkenningsregeling is aangepast naar aanleiding van de evaluatie van de Erkenningsregeling in 2021. Uit deze evaluatie bleek onder andere dat de begrenzing tussen de categorieën – gebaseerd op (enkel) baten - tekortkomingen vertoont en daardoor beperkt draagvlak heeft. Het CBF onderzocht vervolgens hoe een beter passende indeling kon worden ontworpen waarbij ook naar medebepalende factoren als aantal medewerkers en balanstotaal is gekeken. Dit heeft geleid tot aanpassing van de grenzen om tot betere 'typologieën' te komen: organisaties binnen een bepaalde categorie hebben nu min of meer vergelijkbare kenmerken en zijn daarmee homogener, waardoor zij beter kunnen voldoen aan voor die categorie toepasselijke normen. Onze Commissie bedrijfsvoering & financiën was hierbij betrokken. Goede Doelen Nederland heeft samen met het CBF en de Commissie Normstelling voorlichtingsbijeenkomsten voor erkende organisaties georganiseerd.

In verband met de aangepaste categorie-indeling is ook opnieuw gekeken welke normen voor welke categorie passend zijn. Van de gelegenheid is tevens gebruik gemaakt om op andere punten de normen te actualiseren. Wij hebben hier via de Werkgroep Normstelling, die de Commissie Normstelling ondersteunt, input voor gegeven.

Mede op initiatief van Goede Doelen Nederland heeft de commissie de normen op het gebied van governance uitgebreid. Wij vonden dit raadzaam na het vervallen van de SBF-Gedragscode waarin meer uitgebreide bepalingen op dit gebied waren opgenomen dan in de Erkenningsregeling.

Ook heeft de commissie een aantal nieuwe normen opgenomen die specifiek zien op de relatie goed doel – donateur.

Ondersteuning bij het aanvragen van de Erkenning

Goede Doelen Nederland biedt ondersteuning bij het aanvragen van en het voldoen aan de normen van de Erkenningsregeling. We bieden goede doelen zonder Erkenning de mogelijkheid om een assessment te doorlopen. Vervolgens wordt inzichtelijk gemaakt aan welke normen van de Erkenningsregeling nog niet wordt voldaan en wat nodig is om daar aan te voldoen. Dit traject wordt aspirant-leden aangeboden door 'De Organisatie van Morgen' en door het 'Auditor for Charity' programma van IIA Nederland, het Instituut van Internal Auditors.

Derde speerpunt: Toekomstbestendige financiering van goede doelen

Onze ambitie is: zorg te dragen voor een verantwoorde en daarmee toekomstbestendige inzet van de diverse fondsenwervende kanalen zodat steun aan goede doelen vanzelfsprekend en breed geaccepteerd is en overheidsingrijpen wordt voorkomen; en bij te dragen aan de ontwikkeling van alternatieve financieringsmodellen en innovatie.

Fondsenwerving

Deskundigenpanel Nalaten

Veel goede doelen wijzen actief op de mogelijkheid om hen op te nemen in een testament en treden daarover met geïnteresseerden in contact. Als een goed doel kiest voor een actieve benadering moet dat bewust en op basis van zorgvuldige afwegingen gebeuren. Goede Doelen Nederland heeft een handreiking opgesteld die goede doelen hierin helpt. Wat betekent een actieve benadering van geïnteresseerden voor de inrichting van je organisatie? Welke vraagstukken zijn er in de omgang met geïnteresseerden en in de afwikkeling van een nalatenschap? Deze handreiking is bestemd voor leden. Op een aantal punten heeft Goede Doelen Nederland ook standpunten geformuleerd. De betreffende standpunten zijn publiek. Goede Doelen Nederland heeft bovendien een Deskundigenpanel Nalaten ingericht dat bestaat uit deskundigen uit diverse disciplines. Lid organisaties kunnen vertrouwelijk dilemma's in het kader van nalaten aan het panel voorleggen. Het panel werkt volgens de methode van het 'moreel beraad' en is in juli gestart.

De handreiking is een aanvulling op de Handreiking 'hoe te komen tot verantwoorde fondsenwerving' en vervangt de Code Nalaten (oorspronkelijk van de brancheorganisatie Nederland Filantropieland die in mei 2020 met Goede Doelen Nederland is samengegaan).

Code Telemarketing herzien

De Code Telemarketing maakt deel uit van de Nederlandse Reclame Code en is in 2024 herzien.

De code heeft betrekking op telefoongesprekken tussen goede doelen (al dan niet via een wervingsbureau) en donateurs. De code gaat onder meer over de voorwaarden waarop telemarketing mag plaatsvinden, de omgang met contactgegevens, het aanbieden van het recht van verzet, training van telemarketeers en de klanttermijn. De herziening is voorbereid met een werkgroep van de DDMA, in samenwerking met Goede Doelen Nederland en diverse stakeholders. In de herziene code is opgenomen dat de vereiste toestemming om een consument telefonisch te kunnen benaderen specifiek en concreet moet zijn en, de door de consument gegeven toestemming, transparant beschikbaar moet zijn. Giften aan goede doelen zijn, op aandringen van Goede Doelen Nederland, uitgezonderd van het schriftelijkheidsvereiste. Ook is de klanttermijn van drie jaar voor goede doelen behouden. Zij mogen op basis van de klantrelatie donateurs, vrijwilligers en diegenen die een manifestatie hebben bijgewoond, tot drie jaar na het beëindigen van de relatie nog bellen. De herziene Code Telemarketing is per 15 oktober 2024 van kracht, nadat goedkeuring door de DDMA en Stichting Reclame Code had plaatsgevonden.

Tekort aan fondsenwerfers

Net als in veel sectoren is de huidige arbeidsmarkt ook voor de goededoelensector uitdagend. Veel organisaties ondervinden dat vacatures voor fondsenwerfers moeilijk in te vullen zijn. Die tekorten op de arbeidsmarkt zijn niet makkelijk op te lossen. Op onze website hebben we uit eerdere bijeenkomsten verzamelde tips over wat organisaties zelf kunnen doen, gedeeld.

Donateur gerichte fondsenwerving

Iedere twee jaar doet Dunck Loyalty onderzoek naar donateur gerichte fondsenwerving door goede doelen. Het onderzoek brengt in kaart in hoeverre Nederlandse erkende goede doelen donateur gericht werken en actief bezig zijn om donateurs te binden en te behouden. De uitkomsten van het onderzoek zijn aan de leden gepresenteerd. 61 goede doelen hebben aan dit onderzoek meegewerkt. Het volgende onderzoek is gepland voor 2026.

Er is een training ontwikkeld door Studio 4 Impact met als thema: de donateur centraal. Deze training is in 2024 twee keer gegeven (totaal 26 deelnemers).

Tegengaan van commerciële opzegdiensten

Er zijn diverse acties tegen commerciële opzegdiensten ondernomen. Xpendy is één van deze commerciële opzegdiensten waar veel klachten over binnenkwamen. Xpendy is op ons verzoek door een advocaat aangeschreven om de namen van onze leden van hun website te verwijderen en dat hebben zij gedaan.

In november lanceerde de Autoriteit Consument & Markt (ACM) de campagne 'Pas op voor opzegdiensten! Opzeggen doe je zelf' om het publiek te wijzen op de onwenselijke praktijken van opzegdiensten. Het opzeggen bij goede doelen moet eenvoudig zijn en geen drempels opwerpen voor de donateur. Heeft een donateur zich via een bepaald kanaal aangemeld, moet het bovendien ook mogelijk zijn om via datzelfde kanaal het donateurschap weer te beëindigen. Leden zijn gewezen op hun verplichtingen op

dit gebied. Daarnaast is er een checklist gemaakt waarmee zij het opzegproces binnen hun organisatie kunnen evalueren en waar nodig aanpassen. We blijven hier in 2025 aandacht aan besteden.

Mijn eenmalige gift

De Acceptgiro is sinds 1 juni 2023 niet meer in gebruik. Goede Doelen hebben gezamenlijk gewerkt aan de totstandkoming van een alternatief voor de Acceptgiro voor goede doelen: *Mijn eenmalige gift*. Voor de automatische verwerking van *mijn eenmalige gift* maakten ca. 80 organisaties gebruik van de oplossing die wij hiervoor met Unisys hebben gerealiseerd. In totaal zijn er in 2024 314.823 documenten verwerkt met een totale giften opbrengst van ruim € 9.300.000.

Face-to-face werving

Veel goede doelen maken gebruik van face-to-face werving (F2F): het werven van donateurs, collectanten of vrijwilligers, via straat- of huis-aan-huiswerving. Straatwerving vindt plaats in winkelgebieden of op evenementen. Huis-aan-huiswerving vindt plaats bij mensen aan de deur. De meeste goede doelen werken met een wervingsbureau. Sommigen hebben een eigen inhouse team van wervers.

Goede Doelen Nederland vindt het belangrijk dat leden uitsluitend op een verantwoorde manier aan straat- en huis-aan-huis werving doen en dat wervers zich houden aan afspraken en geldende gedragscodes. De belangrijkste hiervan is de Code Fieldmarketing (CFM), onderdeel van de Nederlandse Reclame Code, die sinds 2016 alle F2F wervingsactiviteiten in Nederland reguleert. Naast deze Code hanteren leden van Goede Doelen Nederland ook de gedragscode van de Stichting Regulering Huis-aan-huis Werving.

In 2024 is de Commissie Face-to-Face werving meerdere keren bij elkaar gekomen om te werken aan een toekomstbestendige inzet van huis-aan-huis- en straat werving. De commissie voorziet Goede Doelen Nederland van input uit de praktijk, is een klankbord met betrekking tot wet- en regelgeving en denkt mee over het opleidingsaanbod.

Om na te gaan of de kwaliteitsafspraken met de wervingsbureaus ook nageleefd worden, is toetsing in de praktijk (audit) van belang. Onze leden hebben hun krachten gebundeld en laten deze collectieve audits bij wervingsbureaus jaarlijks uitvoeren door DMCC, compliance specialist in privacy en klantcontact. Ook in 2024 vond deze audit plaats. De uitkomst was dat goede doelen een hoge mate van compliance laten zien in hun werving. Daarnaast houdt Goede Doelen Nederland een jaarlijkse benchmark onder de eigen leden over de inzet van dit kanaal. In 2024 was daarin het gebruik van zzp'ers een belangrijk aandachtspunt.

In lijn met het aangekondigde overheidsbeleid hebben wij in september de leden (NB alleen de leden die niet als onderneming in het kader van de Mededingingswet kwalificeren) dringend geadviseerd om met onmiddellijke ingang het werken met zzp-werwers (op straat en aan de deur) af te bouwen.

Stichting Regulering Huis-aan-Huis Werving (RHW)

Om de huis-aan-huis werving verantwoord te laten verlopen werken erkende goede doelen en de wervingsbureaus met een Wervingsrooster en een gedragscode. Leden van Goede Doelen Nederland zijn verplicht om het Wervingsrooster te gebruiken zodra zij huis-aan-huis werving inzetten. Dit geldt ook voor de wervingsbureaus die in opdracht van het goede doel werken. Het Wervingsrooster reguleert en limiteert de werving aan de deur, borgt de kwaliteit van de werving en geeft het publiek en gemeenten inzicht wie, wanneer, waar aan de deur komt.

Het Wervingsrooster en de gedragscode zijn een initiatief van Goede Doelen Nederland, Toezichthouder CBF, DDDN en VFN (brancheorganisaties van wervingsbureaus). Het beheer van het Wervingsrooster is in handen van de stichting RHW. Het plansysteem waarmee bureaus en zelfwervende goede doelen buurten reserveren voor donateurswerving is verouderd; daarom wordt er gewerkt aan vervanging. De gedragscode bevat gebods- en verbodsbepalingen waaraan iedere gebruiker zich moet houden. De gedragscode levert een belangrijke bijdrage aan de zelfregulering en dient zorg te dragen voor het behouden en het verbeteren van de kwaliteit van het kanaal. De stichting RHW is bezig met een herziening van de gedragscode. Zodra de herziene gedragscode klaar is zal deze in 2025 gedeeld worden met de diverse achterbannen. De nieuwe versie van de gedragscode moet ervoor zorgen dat naleving van de bepalingen eenvoudig te toetsen is.

Vierde Speerpunt: de vereniging waar iedereen zich thuis voelt en kan werken aan verdere professionalisering

Onze ambitie is: een vereniging te zijn waar leden en branchegenoten kennis opdoen, bij willen horen, zich thuis en betrokken voelen ongeacht de omvang van hun organisatie, hun werkterrein en fase van ontwikkeling en waarin zij actief participeren.

Verenigingsstrategie

In het voorjaar van 2024 zijn we gestart met het ontwikkelen van een strategie voor de vereniging voor de periode 2026 – 2029. Dit proces wordt begeleid door Ivan Pouwels, onder meer auteur van het boek Vereniging 3.0 en verder. We hebben gesproken met diverse wetenschappers van een aantal universiteiten (René Bekkers, Pamala Wiepking, Arjen de Wit, Lucas Meijs en Sara Kinsbergen) en met de directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau, Karen van Oudenhoven. Daarnaast organiseerden we sessies met stakeholders en meerdere bijeenkomsten met een aantal leden. Met deze leden en stakeholders zijn we op zoek gegaan naar toekomstbeelden over de sector aan de hand van specifieke vragen. De vragen gingen over de ontwikkelingen binnen het domein van de leden: Hoe ziet onze sector er op de langere termijn uit en welke ontwikkelingen zijn hierin bepalend? Ook hebben we uitgebreid onderzoek gedaan naar de trends en ontwikkelingen in de sector waarbij gebruik is gemaakt van diverse bronnen, zoals eigen markt- en ledenonderzoeken, statistische informatie en publicaties van bijvoorbeeld CBS en Eurostat, wetenschappelijk onderzoek en literatuur. Nadat de diverse sessies met leden en stakeholders hadden plaatsgevonden, is er nog een vragenlijst onder de leden uitgezet. Tijdens de ledenvergadering in november zijn de eerste uitkomsten van de enquête gepresenteerd. Het proces wordt in 2025 vervolgd.

Ledenparticipatie algemeen

We hebben ons als concreet doel gesteld dat minimaal 80% van de leden op de één of andere manier via deelname aan kennissessies, trainingen, webinars, ALV's, commissies & werkgroepen en andere vormen van ledeninbreng, netwerk en onderzoek participeert. Dit doel is met 86% participatie behaald.

Communities

Binnen de vereniging functioneert een aantal online communities. Hier stellen leden vragen aan vakgenoten en delen zij actief hun kennis. In 2024 zijn er 143 vragen en 375 antwoorden via de communities met elkaar gedeeld. De meeste vragen komen van medewerkers bedrijfsvoering & financiën (34), marketing & fondsenwerving (41) en HR (256).

Onderzoek onder leden

Sinds maart 2024 maken we gebruik van een online onderzoeksplatform om daarmee met regelmaat feedback op te halen van leden. Het wordt onder meer ingezet voor de evaluatie van diverse events, workshops & bijeenkomsten (zoals het Kennisevent), maar ook voor onlineonderzoek onder leden zoals bijvoorbeeld de Flitspeiling afbouw huis-aan-huis werving door zzp'ers, ziekte-verzuimcijfers onder leden, inventarisatie deelname aan de Pilot HR Adviseur en onderzoek met betrekking tot commerciële opzegservices en de giftenaftrek.

Ook is het tweejaarlijkse salarisindexatie-onderzoek verricht door de Human Capital Group over belonen en indexeren.

Bijeenkomst met nieuwe leden

Er hebben 3 bijeenkomsten specifiek voor nieuwe leden plaatsgevonden. Tijdens deze bijeenkomst ontmoeten zij elkaar en worden zij wegwijs gemaakt in de vereniging en de laatste ontwikkelingen in de sector.

Directeurenkring

We organiseerden twee Directeurenkringen. De Directeurenkringen zijn specifiek voor directeuren van lid organisaties. Tijdens de bijeenkomsten bespreken we onderwerpen die van belang zijn voor de toekomst van de sector.

De Directeurenkring in september stond in het teken van het voeren van procedures tegen de overheid. Welke mogelijke dilemma's spelen een rol bij de afweging wel of niet een procedure te beginnen? Drie (ervarings)deskundigen leidden het onderwerp in: Niels Koeman, Rowie Stolk en Rolien Sasse.

Niels Koeman was als lid van de Raad voor de leefomgeving en infrastructuur betrokken bij de totstandkoming van het advies 'Met recht balanceren'. De raad geeft de regering en het parlement een aantal belangrijke adviezen met betrekking tot wetgeving die er, bij opvolging daarvan, toe zouden moeten leiden dat er minder behoeft te worden geprocedeerd.

Rowie Stolk is verbonden aan de Universiteit Leiden en doet onderzoek naar de legitimiteit en effectiviteit van strategisch procederende belangenorganisaties in het bestuurs(proces)recht.

Rolien Sasse, directeur van Pax, lichtte toe waarom onder meer Oxfam Novib en Pax besloten een procedure tegen de overheid aan te spannen over het leveren van wapenonderdelen door Nederland aan Israël.

De Directeurenkring in november, voorafgaand aan de ALV, ging over samenwerking tussen een goed doel en een bedrijf. Hoe vind je een goede match, waar moet je op letten? En hoe kun je elkaar versterken?

Peter Paul Verheggen, directeur van Motivaction, deelde inzichten uit onderzoek op dit gebied en zijn eigen ervaringen.

Michael Rutgers, oud-directeur van het Longfonds deelde zijn praktijkervaringen.

De Academie

De Academie bestaat sinds medio 2020 en bundelt het volledige kennisaanbod van Goede Doelen Nederland op een centrale plek. Alle kennissessies, webinars, workshops en trainingen zijn samengebracht onder één merknaam en ingedeeld per thema. Zo krijgen leden per vakgebied een overzicht van het kennisaanbod. Ook opnames van kennissessies zijn eenvoudig terug te vinden in het Academie-archief. Daarnaast ontvangen leden elke twee weken de Academie-nieuwsbrief met een overzicht van alle aankomende activiteiten per thema.

Het doel was om minimaal 50 bijeenkomsten te organiseren. Deze doelstelling is gehaald. Het totaal aantal bijeenkomsten en kennissessies in 2024 bedroeg 85.

Diverse bijeenkomsten uitgelicht

Socutera jubileum

In oktober 2024 vierde Socutera haar 60-jarig jubileum samen met leden en stakeholders in het theater van Beeld & Geluid in Hilversum. Onder leiding van moderator Patrick Lodiers blikten we terug op de betekenis van Socutera voor goede doelen. Wieb van de Donk, managing partner van Bureau Happy Horizon, vertelde wat een televisiespot een goede spot maakt en keynote spreker René Boender gaf een kijkje in het 'lizard brein' van de generatie Z. De bijeenkomst werd feestelijk geopend met een compilatiefilm over 60 jaar Socutera. Ook werd bekend dat een traditie in ere wordt hersteld, namelijk het uitreiken van de Socutera Award. De uitreiking vindt plaats in november 2025.

Ronde tafel Impactgericht werken

Op 18 juni organiseerden we samen met een aantal van onze leden een bijeenkomst met als hoofdvraag: hoe kun je als goed doel je impact beter meten en vergroten? Deelnemers van 24 verschillende goede doelen kwamen bij elkaar om kennis te delen en inspiratie op te doen over impactgericht werken. Tijdens de bijeenkomst kwamen diverse onderwerpen aan bod, waaronder het werken met een Theory of Change, de inzet van AI voor monitoring en evaluatie, en het implementeren van impactgericht werken in de organisatie. De bijeenkomst leverde waardevolle inzichten en contacten op die de leden helpen hun impact te vergroten.

Online kennissessie over cybersecurity voor bestuurders van goede doelen

Op 25 september organiseerden wij samen met leverancier The Trusted Third Party (TT3P) een kennissessie over de rol en verantwoordelijkheid van bestuurders in het bevorderen van cyberveiligheid. Michel Verhagen, manager van het Digital Trust Center (DTC) van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat, benadrukte de cruciale rol die bestuurders spelen in het bevorderen van de cybervolwassenheid van hun organisatie. Björn Stenvers, directeur van de Eye Care Foundation, deelde zijn ervaringen als bestuurder en lichtte toe welke maatregelen hij heeft geïmplementeerd om digitale veiligheid te verbeteren binnen de Eye Care Foundation. Patrick Jordens, directeur van TT3P en auteur van de Handreiking Cybersecurity van Goede Doelen Nederland (2024), legde uit hoe bestuurders hun organisatie weerbaar kunnen laten zijn op het gebied van digitale veiligheid. Bestuurders van ruim 40 goede doelen namen deel aan de sessie.

Webinar - Vrijwilliger of tijdgever: nieuwe vormen van vrijwillige inzet uit de wetenschap

Ongeveer elke drie weken organiseren wij op woensdagochtend een webinar dat gratis te volgen is voor iedereen die daar interesse in heeft. In het voorjaar van 2024 is opname apparatuur aangeschaft om zelf webinars- en podcasts met hoge kwaliteit op te kunnen nemen. Op 2 oktober vond het eerste studio-webinar plaats. Moderator Deny de Jong ging in gesprek met onderzoeker en docent Arjen de Wit, directeur Burennetwerk Amsterdam Sandra Bos en HR Expert Vrijwilligerswerk bij Natuurmonumenten Amy de Witte over nieuwe aansprekende vormen van vrijwillige inzet.

Kennis- en netwerkbijeenkomst telemarketing

Op 10 oktober organiseerden we een kennis- en netwerkbijeenkomst telemarketing waar goede doelen zoals Vluchtelingenwerk Nederland, Amnesty International, de Hartstichting, Plan International NL en de Nierstichting hun succesvolle telemarketing-campagnes en strategieën deelden. Ze bespraken onder meer de waarde van telemarketing en methoden om donateurs te bedanken en te betrekken.

Masterclasses

Goede Doelen Nederland introduceerde in 2024 voor de eerste keer een exclusieve reeks Masterclasses met experts op het gebied van fondsenwerving van diverse goede doelen. Deze Masterclasses zijn exclusief toegankelijk voor medewerkers van onze leden.

Aan het Masterclassprogramma werken ervaren fondsenwervers mee die hun sporen hebben verdiend bij lid organisaties zoals Amnesty International, Artsen zonder Grenzen, Plan International en HIVOS. Uitgangspunt van de Masterclasses is dat deze vanuit de praktijk door ervaren fondsenwervers voor fondsenwervers ontwikkeld en gegeven worden. Op deze manier dragen wij bij aan de deskundigheid van medewerkers bij onze leden.

In 2024 werden twee Masterclasses ontwikkeld: een Masterclass Kanaalmanagement Telemarketing & Face-to-Face en een Masterclass Basics van een Particulier Fondsenwervingsprogramma. Beide masterclasses boden ruimte aan 18 deelnemers. Laatstgenoemde masterclass werd vanwege de grote belangstelling in het najaar van 2024 herhaald. Aan het einde van het jaar werd gestart met de voorbereiding van de derde Masterclass Online Fondsenwerving die in het voorjaar van 2025 van start gaat.

Schenken en nalaten

We organiseerden verschillende kennissessies over schenken en nalaten. In februari was er een webinar 'Aan de slag met nalatenschapswerving' met Elsbeth Takkenberg (adviseur grote giften & nalatenschappen) en Manda Wassenaar (relatie-manager nalatenschappen bij Amref Flying Doctors) en een bijeenkomst over de Handreiking Nalaten met Lucienne van der Geld van Netwerk Notarissen. In april was er een kennissessie 'Financieel veilig ouder worden' met Nickey Smelt van Executeursdiensten.

Bedrijfsvoering & financiën

In samenwerking met de Commissie bedrijfsvoering & financiën hebben wij het CFO-netwerk opgericht. CFO's van de grootste lid organisaties kunnen hierin participeren. In juli heeft de eerste bijeenkomst plaatsgevonden over datagericht werken. Het CFO-netwerk komt één tot twee keer per jaar bij elkaar rond een actueel onderwerp.

Daarnaast hebben we vijf trainingen voor medewerkers financiën georganiseerd met medewerking van Forvis Mazars.

Bijeenkomst op de Impact Fair

In 2024 vond de eerste editie van de Impact Fair plaats in de Jaarbeurs in Utrecht. Op de bedrijvendag organiseerden wij, samen met onze leverancier PostNL, een bijeenkomst over duurzaamheid. Daarnaast hebben we op de fair onze uitgave 'Wat maakt goede doelen onmisbaar voor onze samenleving' gepresenteerd. De dag werd afgesloten met een netwerkborrel, waar goede doelen elkaar in informele sfeer konden ontmoeten en ervaringen uitwisselen.

Beloning en onderzoek

Human Capital Group deed, zoals ieder jaar, onderzoek naar de salarisindexatie onder de leden van Partos en Goede Doelen Nederland. In totaal beantwoordden 111 organisaties vragen over de toegepaste en verwachte salarisstijging voor de jaren 2024 en 2025. De resultaten van het onderzoek bieden goede doelen handvatten bij het bepalen van de salarisindex voor het komende jaar. In 2025 zal Human Capital Groep weer het tweejaarlijks beloningsonderzoek uitvoeren, de zogenaamde benchmark.

Integriteit

Integriteit is een thema dat blijvend aandacht vraagt van alle leden. Goede Doelen Nederland ondersteunt haar leden op dit gebied door het aanbieden van handreikingen, workshops en trainingen. Dit doen we in nauwe samenwerking met Partos. In 2024 werden twee trainingen op het gebied van integriteit – morele oordeelsvorming - aangeboden.

In oktober organiseerden we samen met Partos een bijeenkomst voor directeuren en hun integriteitsmedewerkers. Het thema was 'Het halo-effect van de ngo'. Isabel de Bruin Cardoso promoveerde in februari op dit onderwerp en leidde het onderwerp in. In december gaf een auditor van het CBF tijdens een online kennissessie een toelichting op de aangepaste integriteitsnormen in de Erkenningregeling. Voor organisaties in de categorieën D en E is 'moreel beraad' een ontwikkeldoel geworden.

Lid organisaties kunnen gebruikmaken van de twee externe vertrouwenspersonen die we aanbieden via de met Gimd gemaakte afspraken.

Goede Doelen Nederland en Partos bieden hun leden bovendien een collectief klokkenluidersmeldpunt. In 2024 waren hier 52 organisaties bij aangesloten.

Kennisfestival

Op donderdag 7 november vond het Kennisfestival plaats in de Eenhoorn in Amersfoort. 'Vier de verandering' was het thema van het festival. Het programma nodigde leden uit om gezamenlijk de kracht van transformatie te omarmen en stil te staan bij de mooie successen die we als vereniging en sector boeken. Het Kennisfestival werd geopend door Erwin Steijlen, componist, dichter en ondernemer. Erwin sprak onder andere over de 'sequence of change' en de moed die nodig is om verandering te instigeren en te accepteren. Ook schreef hij speciaal voor deze gelegenheid een gedicht én een audio poem (een gedicht begeleid door muziek en film) 'Maak je Dromen Zoet'. Daarna volgde de lezing van Dr. Tessa Cramer, futurist en lector 'Designing the future'. Zij daagde het publiek uit de fundamentele vragen te stellen die nodig zijn om verandering in gang te zetten. Vervolgens sprak Joris van Zoelen, groeistrategist voor transformatie- en impactorganisaties, over de combinatie van technologische ontwikkeling, veranderende donateursverwachtingen, toenemende concurrentie en toenemende druk op meet- en rapporteerbare impact. Na de plenaire sessies gingen de ruim 300 bezoekers in acht groepen uiteen voor een divers programma van workshops. De workshops gaven bezoekers de kans om te ontdekken hoe zij in een veranderende wereld nieuwe generaties, bedrijven, de overheid, vrijwilligers en partners kunnen betrekken bij hun missie en sociale vraagstukken. We sloten het programma feestelijk af met een netwerkborrel.

VU postacademische opleiding Maatschappelijke Filantropie

De opleiding Maatschappelijke Filantropie aan de Vrije Universiteit heeft, mede door onze bijdrage, een doorstart gemaakt. We namen deel aan de klankbordgroep die heeft meege gedacht over de inhoud van de modules waaruit de opleiding is opgebouwd. We vinden het belangrijk dat er een opleiding op academisch niveau is voor onze sector.

Nieuwsbrieven

Goede Doelen Nederland informeert haar leden en stakeholders regelmatig over belangrijke ontwikkelingen en resultaten op het gebied van belangenbehartiging, zelfregulering, nieuwe diensten en producten, kennissessies en bijeenkomsten.

In 2024 zijn in totaal 48 nieuwsbrieven verzonden:

- 13 algemene nieuwsbrieven: openingsratio 34%, klikratio 30%;
- 3 nieuwsbrieven marketing & fondsenwerving, openingsratio 39%, klikratio 37%;
- 5 nieuwsbrieven inkoop, openingsratio 41%, klikratio 28%;
- 19 nieuwsbrieven Academie, openingsratio 29%, klikratio 26%;
- 4 Updates voor externe relaties, openingsratio 48%, klikratio 29%;
- 4 nieuwsbrieven Bureau Nalatenschappen, openingsratio 54%, klikratio 62%.

Helpdesk

De aan de Helpdesk verbonden deskundigen geven leden desgevraagd eerstelijns gratis advies over de onderwerpen schenken & nalaten, pensioen, btw, AVG, fondsenwerving, bestuur & politiek, doelrealisatie, integriteit, impact, vermogensbeleid, juridisch, betalingsverkeer en governance. Ultimo 2024 waren er 22 externe deskundigen aan de Helpdesk verbonden. Er werden door de deskundigen 141 vragen van 89 lid organisaties beantwoord.

Goede Doelen Advies

Goede Doelen Nederland is partner van Goede Doelen Advies. Deze website geeft inzicht in bijna honderd goede, geschikte, gratis of laaggeprijsde aanbieders die goede doelen verder kunnen helpen met bijvoorbeeld vragen op het gebied van impact of fondsenwerving.

Het brede aanbod is getoetst op kwaliteit en sluit nauw aan bij de behoefte van goede doelen. Bij de aanbieders staan reviews en referenties van organisaties en fondsen die ervaring met hen hebben. Zo weet je dat het een betrouwbare organisatie is. Meerdere aanbieders geven korting of bieden gratis dienstverlening.

De website is opgezet met steun van vermogensfondsen die hun aanvragers willen helpen met meer dan geld alleen. Voor hulp daarbij is er vaak geen zicht op het beschikbare aanbod. Via het Goede Doelen Advies is dat er nu wel.

Stichting Intern Toezicht Goede Doelen

In oktober 2019 is, met ondersteuning van Nationaal Register en Goede Doelen Nederland, door een aantal toezichthouders de stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD) opgericht. ITGD geeft de professionalisering concreet handen en voeten door het voorzien in kennisuitwisseling en een netwerkfunctie voor interne toezichthouders van goede doelen. Ultimo 2024 waren er circa 70 organisaties, voor het merendeel leden van Goede Doelen Nederland, aangesloten. De directeur-bestuurder van Goede Doelen Nederland heeft inhoudelijk bijgedragen aan het programma van ITGD.

Vijfde Speerpunt: Groei van het aantal leden

Onze ambitie is: een verdere groei in het aantal leden te realiseren om in onze belangenbehartiging zo sterk en representatief mogelijk te zijn, om voor overheid, politiek en media de logische gesprekspartner te zijn; en goede doelen te ondersteunen bij verdere professionalisering en zo samen aan een sterke sector te bouwen.

Ledenwerving

Via 'mond-tot-mondreclame' over onze branchevereniging en 'hear-say' over diensten als Socutera en inkoop weten organisaties ons goed te vinden. Daarnaast benaderen wij organisaties ook direct. Bijvoorbeeld door bij organisaties op bezoek te gaan voor een kennismakingsgesprek en door organisaties die in aanvraag zijn bij het CBF of de CBF-Erkenning hebben verkregen te benaderen. Potentiële leden willen graag persoonlijk uitleg krijgen over de meerwaarde van het lidmaatschap, vragen kunnen stellen en horen wat specifiek de kosten zijn. Wij willen uiteraard zoveel mogelijk inspelen op de wensen van de verschillende organisaties. Alle organisaties die enige vorm van interesse tonen in de vereniging worden benaderd door de relatiemanager leden. Bijvoorbeeld wanneer een niet-lid een vraag stelt aan de vereniging of zich aanmeldt voor een training. In 2024 was het doel om 22 nieuwe (aspirant)leden te werven, waarmee we uit zouden komen op minimaal 270 leden. Dit doel is behaald. Eind 2024 had Goede Doelen Nederland 277 leden.

Ledenbehoud

Het lidmaatschap moet zowel inhoudelijke als financiële meerwaarde bieden voor onze leden. Idealiter is een organisatie vanzelfsprekend lid omdat een lidmaatschap bijdraagt aan verdere groei en professionalisering van de eigen organisatie en de totale sector.

We bieden een voldoende gediversifieerd aanbod van kennis en diensten aan en stimuleren het gebruik daarvan.

Het is belangrijk dat lid organisaties zich betrokken voelen bij de branchevereniging. Dit bevorderen we door goed bereikbaar en makkelijk benaderbaar te zijn, door vriendelijk en meedenkend te zijn, door een luisterend oor te bieden en door snel (telefonisch) te reageren op vragen van leden.

1.3 De vereniging

1.3.1 Algemene ledenvergadering

Er zijn 3 algemene ledenvergaderingen geweest.

De vergaderingen vonden plaats bij Goede Doelen Nederland, met uitzondering van de vergadering in juni. Deze vond plaats in Amsterdam bij Park Zuid vanwege het afscheid van de voorzitter van de raad van toezicht, Jan van Berkel.

Naast de gebruikelijke besluitvorming over het jaarverslag van het vorige jaar (2023) werd het onderstaande besloten.

Ledenvergadering januari

Het aangepaste Huishoudelijk reglement wordt goedgekeurd. Omdat er op 30 november 2023 niet aan het, volgens de statuten, vereiste quorum werd voldaan (minimaal 2/3 van de leden is aanwezig of vertegenwoordigd), moest er formeel nogmaals door de ALV worden gestemd.

Het Huishoudelijk reglement is op een aantal punten aangepast:

- de contributiestaffel en de bijdrage voor aspirant-leden;
- toevoeging van de Code Fieldmarketing;
- de verplichting m.b.t. het gebruik van het wervingsrooster/de plantool.

Ledenvergadering juni

- De inbreng in de consultatie, door Goede Doelen Nederland namens de leden, met betrekking tot de aangepaste Erkenningsregeling wordt vastgesteld.
- Ingrid van Engelshoven wordt benoemd tot voorzitter en Julie Verhaar, directeur van Terre des Hommes tot lid van de raad van toezicht.

Ledenvergadering november

- Er wordt met het aanpassen van de statuten ingestemd. Het vereiste quorum wordt niet gehaald, er zal derhalve een extra algemene ledenvergadering worden belegd. Het besluit kan dan genomen worden ongeacht het aantal aanwezige leden.
- De algemene ledenvergadering stemt in met de voorgestelde financiering van het onderzoek 'Geven in Nederland' voor een periode van 2 jaar, voor een bedrag van € 71.000 per jaar.
- Het activiteitenplan 2025 wordt goedgekeurd.
- De begroting 2025 wordt vastgesteld.
- Er ontstaat een vacature voor de raad van toezicht in verband met het vertrek van Corina Gielbert per juni 2025. De leden gaan akkoord met de profielschets.

1.3.2 Raad van toezicht

In juni nam Jan van Berkel afscheid als voorzitter van de raad van toezicht.

Hij was betrokken bij de oprichting van de vereniging die destijds de naam VFI kreeg en later is omgedoopt tot Goede Doelen Nederland. Hij vervulde in de afgelopen jaren achtereenvolgens de rol van bestuurslid, voorzitter bestuur en voorzitter raad van toezicht. Hij werd opgevolgd door Ingrid van Engelshoven.

De raad van toezicht is per 31 december 2024 als volgt samengesteld.

Naam	Organisatie	doelcategorie	(her)benoemd in	Huidige termijn	Aftredend in	Herkiesbaar
Ingrid van Engelshoven, voorzitter			Juni 2024	1 ^e	2028	+
Corina Gielbert Vice voorzitter	Voorheen Nationaal Ouderenfonds	Welzijn	Juni 2021	2 ^e	2025	-
Tom Oostrom	Nierstichting	Gezondheid	November 2019	2 ^e	2027	-
Julie Verhaar	Terre des Hommes	Internationale hulp en mensenrechten	Juni 2024	1 ^e	2028	+
Peter Arensman			November 2022	1 ^e	2026	+
Tatiana Chopova Oerlemans			November 2022	1 ^e	2026	+

De raad van toezicht heeft twee commissies, de remuneratie- en de auditcommissie. Beide commissies hebben twee leden en zijn samengesteld uit leden van de raad van toezicht.

De raad van toezicht vergaderde 4 keer. Naast besluiten over beleid (activiteitenplan) en begroting voor het volgende jaar (2025) werden door de raad van toezicht besluiten genomen over/met betrekking tot:

- het bestuursreglement;
- het jaarverslag 2023;
- verlenging van het beleidsplan t/m 2025
- statutenwijziging
- profielschets lid raad van toezicht en samenstelling werving & selectiecommissie.

Toezichtvisie

De raad van toezicht heeft eind 2023 een toezichtvisie ontwikkeld. Deze visie is richtinggevend voor de wijze waarop de raad van toezicht haar 4 rollen (toezicht, werkgever, klankbord en netwerker) invult. De toetssteen van de raad van toezicht wordt gevormd door de maatschappelijke opgave waar Goede Doelen Nederland invulling aan geeft. Dat wil zeggen dat de raad zich steeds de vraag stelt in hoeverre voorgenomen plannen bijdragen aan de maatschappelijke opgave van de organisatie.

Deze maatschappelijke opgave luidt:

‘Het versterken van de maatschappelijke positie van goede doelen zodat zij impactvol kunnen werken aan het realiseren van hun missie.’

Ten aanzien van die maatschappelijke opgave baseert de raad zich op informatie die wordt verkregen over of van in- en externe stakeholders. De belangrijkste bronnen zijn voor de raad de leden van Goede Doelen Nederland, het publiek (bestaande uit donateurs en uit hen die (nog) niet doneren), media, de politiek, partners in het brede maatschappelijk middenveld en natuurlijk de medewerkers en de vrijwilligers.

De raad van toezicht waarborgt dat de belangen van stakeholders bij belangrijke besluiten worden gewogen. De raad waakt er ook voor dat de verschillende perspectieven in de dialoog met de bestuurder en binnen de raad aan de orde komen en dat beleidsvoornemens daadwerkelijk invulling geven aan de maatschappelijke opgave.

Uitgangspunten van de raad van toezicht

De raad van toezicht gaat uit van het ‘stewardship-paradigma’, waarin vertrouwen in de bestuurder centraal staat. Ook als er sprake is van onverwachte gebeurtenissen of crisis, wil de raad ervoor waken dat ook dan vanuit dit leidende principe wordt gehandeld.

Ambitie van de raad van toezicht

De vorm van toezicht waar de raad invulling aan wil geven, bestaat uit een combinatie van ‘geformaliseerd, resultaatgericht- en waarde gericht toezicht’.

- Bij geformaliseerd toezicht is er blijvende aandacht voor het implementeren van nieuwe uitgangspunten in wet- en regelgeving en governance codes.
- Bij resultaatgericht toezicht staan de volgende vragen centraal: Waar gaat Goede Doelen Nederland voor? Hoe vertaalt zich dat in voorgenomen resultaten voor de komende periode? Welke informatie is er nodig om die resultaten te monitoren? Hoe ziet de jaaragenda van de raad er dan uit?
- Bij waarde gericht toezicht gaat het om de invulling van de maatschappelijke opgave van de organisatie en (dus) om het realiseren van publieke toegevoegde waarde.

De waarden van de raad van toezicht:

De waarden die van belang zijn voor het functioneren van de raad van toezicht en richting geven aan de invulling van de relatie met de bestuurder zijn:

- transparantie en openheid;
- professionaliteit;
- verbinding;
- verantwoordelijkheid;
- gedrevenheid vanuit maatschappelijke idealen.

Professionaliteit

De raad van toezicht streeft ernaar de eigen professionaliteit permanent te verbeteren. Dat gebeurt door bij de jaarlijkse zelfevaluatie stil te staan bij de wijze waarop de raad invulling heeft gegeven aan haar rol en invulling te geven aan ‘permanente educatie’.

De raad van toezicht heeft, onder externe begeleiding, het eigen functioneren geëvalueerd.

1.3.3 Medewerkers

De totale personeelsformatie bij Goede Doelen Nederland bedroeg per 31 december 2024 15,50 FTE (2023 – 14,65 FTE) Het gemiddelde aantal FTE bij Goede Doelen Nederland in 2024 was 15,78 FTE (2023: 13,53 FTE). Het betreft 21 (2023:19) medewerkers. Ultimo 2024 waren er in totaal 38 medewerkers (27,53 FTE) werkzaam voor de twee entiteiten samen: Goede Doelen Nederland en Stichting Diensten voor Goede Doelen. Ultimo 2023 waren dit 34 medewerkers (24,70 FTE).

In 2024 heeft Goede Doelen Nederland een Personeelsvertegenwoordiging (PVT) opgericht. Er is een reglement gemaakt en medewerkers zijn gevraagd zich verkiesbaar te stellen. Er hebben zich 3 medewerkers gemeld. Aangezien er ook 3 plekken gevuld moesten worden zijn er geen verkiezingen gehouden en konden deze 3 medewerkers de PVT vormen. De medewerkers hebben een training gevolgd om handvatten te krijgen voor hun rol als PVT-lid.

1.4 Leden en branchegenoten

Leden

Eind 2024 had Goede Doelen Nederland 277 leden. Leden zijn organisaties die zich met publieke steun – via fondsenwerving, verkoopopbrengsten, loterij-inkomsten en overheidssubsidies en veelal met inzet van vrijwilligers – richten op de aanpak of oplossing van maatschappelijke behoeften of problemen. De diversiteit in de ledenkring is groot, zowel qua doelstelling, als omvang van de bestedingen en aard en inrichting van de organisaties. Een overzicht van de leden is opgenomen in bijlage D.

Branchegenoten

Eind 2024 had Goede Doelen Nederland 77 branchegenoten. Van onze vereniging kunnen alleen CBF-Erkende goededoelen-organisaties lid zijn. Om die reden is het branchegenootschap geïntroduceerd voor diegenen die geen lid kunnen worden. Het branchegenootschap staat open voor medewerkers van ideële organisaties die niet binnen de werkingssfeer van de Erkenning-regeling vallen (en de betreffende organisatie dus geen lid van Goede Doelen Nederland kan worden), zelfstandige fondsenwervers (ZZP) en medewerkers van niet-ideële organisaties waarvan het aanbod gericht is op de goededoelensector. Voorafgaand aan het Kennisfestival hebben we een bijeenkomst speciaal voor branchegenoten gehouden. We hebben daar met elkaar gesproken over hetgeen Goede Doelen Nederland precies doet, er is een presentatie gehouden over cybersecurity en ook de wensen van de branchegenoten zijn aan de orde gekomen.

1.5 Financiële resultaten

Hieronder wordt een beknopt overzicht gegeven van de belangrijkste financiële resultaten.
De uitgebreide jaarrekening met toelichting is als deel 2 in dit jaarverslag opgenomen.

resultaten in €	resultaat 2024	begroting 2024	verschil in %
inkomsten totaal	2.031.412	1.939.000	4,77%
-contributies (incl. bijdrage Geven in Nederland)	1.931.116	1.929.000	
-bijdrage loterijen	50.000	-	
-overige baten	36.006	-	
-rentebaten	14.290	10.000	
Uitgaven totaal	2.068.105	1.939.000	5,19%
-personeelskosten	1.298.957	1.323.000	
-huisvestingskosten	113.810	109.000	
-kantoorkosten	99.570	104.000	
-communicatiekosten	114.313	78.000	
-beleidsondersteuning	249.143	125.000	
-overige uitgaven	192.312	200.000	
Saldo	- 36.693	-	

De exploitatie over 2024 is afgesloten met een negatief saldo van € 36.693.

Toelichting op de inkomsten

De inkomsten uit contributies zijn nagenoeg conform de begroting. De overige baten bestaan uit een bedrag van € 13.343, in verband met de vereffening van de opgeheven Stichting SBF, een bijdrage van CIO van € 21.063 en een ontvangen vacatievergoeding vanuit het Maatschappelijk Overleg Betalingsverkeer van € 1.600.

Toelichting op de uitgaven

De personeelskosten zijn lager dan begroot, onder meer door ontvangen uitkeringen wegens ziekteverzuim waarbij zieke medewerkers niet volledig zijn vervangen. De communicatiekosten zijn hoger door de herdruk van de uitgave 'Hoe zit het, introductie in de sector van goeddoen?'. Daarnaast zijn er kosten gemaakt voor de ontwikkeling van een kennisbank die geïntegreerd gaat worden met onze website. De kosten voor politiek en mediamonitoring zijn volledig ten laste van de communicatiekosten gebracht. Deze kosten worden mede gefinancierd door een bijdrage van CIO voor een derde deel. Deze bijdrage is onder de post "overige baten" verantwoord.

De kosten beleidsondersteuning zijn hoger dan begroot. Dit betreft extra (juridische) advies- en advocaatkosten op het gebied van de koepelvrijstelling omzetbelasting, commerciële opzegservices, telemarketing en huis-aan-huis werving (de Consumentenagenda), begeleiding van rondetafelgesprekken en public affairs. Daarnaast zijn er nagekomen kosten 2023 voor een bedrag van € 35.000 voor de publicatie 'Wat maakt goede doelen onmisbaar voor onze samenleving' die door ons is uitgegeven.

Het negatieve resultaat wordt voor € 11.693 onttrokken aan de continuïteitsreserve en voor € 25.000 aan de reserve erkennings-regeling. Voor een nadere toelichting op de verschillen ten opzichte van de begroting wordt verwezen naar bladzijde 49. e.v.

1.6 Risico's en beheersingsmaatregelen

Algemeen

Voor de organisatie is het essentieel dat de verwachtingen van de leden worden waargemaakt. Daarvoor worden jaarlijks in ledenvergaderingen afspraken gemaakt over beleid en activiteiten en wordt gedetailleerd gerapporteerd. Daarnaast wordt over activiteiten en diverse onderwerpen van belangenbehartiging intensief gecommuniceerd, met name via algemene en specifieke nieuwsbrieven.

Financieel

Het grootste financiële risico waar Goede Doelen Nederland mee te maken heeft, is het scenario dat de ledenkring substantieel afkalft en dat de contributiebijdragen dito verminderen. De kans dat er geen behoefte meer is aan het uitvoeren van de kernactiviteiten zoals collectieve belangenbehartiging is minimaal. Er kan worden uitgegaan van een duurzaam bestaansrecht van Goede Doelen Nederland als brancheorganisatie ten behoeve van het uitvoeren van de kernactiviteiten. Om de continuïteit te waarborgen, is een continuïteitsreserve gevormd waarvan de gewenste hoogte jaarlijks wordt bepaald zodat met de begrotingsronde een actuele reservebehoefte kan worden vastgesteld. In 2024 is net als voorgaande jaren een risicoanalyse uitgevoerd voor de normering van de continuïteitsreserve. De risicoanalyse leidt tot een benodigd bedrag voor de continuïteitsreserve van € 531.386,-.

Bedrijfsvoering en processen

Alle relevante bedrijfsprocessen, zoals betalingen, ICT, HRM, worden door de directeur-bestuurder bewaakt en periodiek geëvalueerd. De risico's en verplichtingen voortvloeiend uit de AVG zijn bekend en er wordt voldaan aan de eisen. Alle medewerkers zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheden in het kader van de AVG.

1.7 Integriteit

Bij Goede Doelen Nederland moet iedere medewerker in een gezonde en veilige omgeving kunnen werken. Het beleid van Goede Doelen Nederland is gericht op het tot stand brengen en onderhouden van een werksfeer ontdaan van alle vormen van ongewenst gedrag. Er is beschreven wat onder ongewenst gedrag wordt verstaan. Gebeurtenissen die daarop betrekking hebben, zullen snel en diepgaand worden onderzocht. In 2019 is een externe vertrouwenspersoon aangesteld. Uit het door de vertrouwenspersoon opgestelde jaarverslag 2024 blijkt dat zij geen meldingen heeft ontvangen.

Desgewenst kan in het geval van ongewenst gedrag een officiële klacht bij de klachtencommissie worden ingediend, al dan niet met ondersteuning van een vertrouwenspersoon.

Er zijn geen klachten ingediend.

1.8 Vooruitblik 2025

Beleidsplan 2026 - 2029

In 2024 zijn we gestart met het ontwikkelen van een nieuwe verenigingsstrategie. We zijn met leden en stakeholders op zoek gegaan naar toekomstbeelden van de sector aan de hand van specifieke vragen. De vragen gaan over de ontwikkelingen binnen het domein van de leden: *Hoe ziet onze sector er op de langere termijn uit en welke ontwikkelingen zijn hierin bepalend?* Daarnaast is onderzoek gedaan naar trends en ontwikkelingen. In de eerste helft van 2025 maken we op basis van deze input een beleidsplan voor de periode 2026 – 2029 dat we in juni ter goedkeuring aan de algemene ledenvergadering zullen voorleggen.

Belangenbehartiging

Zowel in Nederland, maar ook internationaal, neemt de druk op het maatschappelijk middenveld toe. De ruimte voor goede doelen om hun werk te kunnen doen, wordt steeds verder ingeperkt. Er is sprake van *'shrinking civic space'*. Dit heeft verschillende oorzaken, zoals forse bezuinigingen, knellende wetgeving en beperkingen van activiteiten van goede doelen op het gebied van humanitaire hulpverlening, demonstratierecht en toegang tot de rechter. Fundamentele rechten en vrijheden van goede doelen zoals de vrijheid van vergadering en vereniging, vrijheid van meningsuiting en informatie komen hierdoor onder druk te staan en dit staat op gespannen voet met de democratische rechtsstaat.

Als Goede Doelen Nederland ondersteunen wij het belang van maatschappelijke organisaties bij het oplossen van nationale en internationale maatschappelijke vraagstukken. Ons pleidooi richting overheid en politiek is dan ook om de ruimte voor het maatschappelijk middenveld niet verder in te perken. Een sterk en pluriform maatschappelijk middenveld is een onmisbare pijler binnen een democratische rechtsstaat. Ook het komende jaar zullen wij ons dan ook inzetten om verdere beperking te voorkomen. Dit doen we in samenwerking met veel partijen binnen en buiten de sector.

Er is een aantal specifieke onderwerpen dat volgend jaar speelt en dus onze aandacht vraagt zoals de Wet transparantie en tegengaan ondermijning maatschappelijke organisaties (Wtmo), de evaluatie van het ANBI-stelsel, de wet afwikkeling massaschade in collectieve actie (WAMCA), de beperking van de regeldruk en de-risking waaronder de Anti-Money and Laundering Regulation (AMLR).

De adviescommissie onder voorzitterschap van Alexander Rinnooy Kan zal het advies Beter Geven III uitbrengen met betrekking tot een alternatief voor het in 2024 afgeschaft 'geven uit de vennootschap'.

De waarde van goede doelen

In vervolg op de publicatie 'wat maakt goede doelen onmisbaar voor onze samenleving' wordt bekeken op welke manier de waarde per deelsector (zoals cultuur, welzijn, gezondheid, internationale samenwerking) nog beter zichtbaar en tastbaar kan worden gemaakt. We starten met een pilot met betrekking tot de deelsector 'dieren'. Baukje Stam en Hilda Alberda nemen onderzoek & ontwikkeling voor de beoogde publicatie voor hun rekening.

Een groeiende vereniging

Doelstelling is om eind 2025 minimaal 290 leden te hebben die ook bij de vereniging betrokken zijn. Samen met het CBF en de Commissie Normstelling onderzoeken we hoe we het aantal erkende organisaties kunnen laten toenemen hetgeen ook bijdraagt aan het realiseren van onze groeiambitie.

Kennisbank

In 2023 is een eerste verkenning gestart om een kennisbank te implementeren op de website van Goede Doelen Nederland. Deze kennisbank heeft tot doel waardevolle informatie te rubriceren en beschikbaar te stellen aan onze leden en stakeholders. In 2024 is de ontwikkeling van de kennisbank gestart en begonnen met de selectie van content. De kennisbank zal in 2025 operationeel zijn.

Socutera

Er wordt een traditie in ere hersteld: het uitreiken van de Socutera Award. Dat deze traditie in ere zou worden hersteld werd aangekondigd tijdens de viering van het 60—jarig jubileum van Socutera in oktober 2024. Onder leiding van een jury bestaande uit: Margje de Koning (voorzitter), Wieb van de Donk, Jan van Berkel en Bas Welling zal de beste Socutera-spot in de periode oktober 2024 t/m september 2025 worden bekroond met de Socutera Award en de winnaar krijgt één gratis uitzendweek via Socutera op NPO 1,2 of 3 in 2026. De uitreiking vindt plaats tijdens de algemene ledenvergadering in november.

Kennisfestival

Het Kennisfestival zal plaatsvinden in november. Het programma zal net als voorgaande jaren bestaan uit een plenaire opening (keynote) gevolgd door een gevarieerd programma van workshops, kennissessies en/of lezingen die in parallelsessies zullen plaatsvinden.

1.9 Begroting 2025

BATEN	Begroting 2025 (€)	Realisatie 2024 (€)	Begroting 2024 (€)
Contributies	1.961.000	1.868.116	1.866.000
Onderzoek Geven in Nederland	63.000	63.000	63.000
Bijdrage loterijen	-	50.000	-
Overdracht reserve en overige baten	110.000	36.006	-
Rentebaten	10.000	14.290	10.000
Totaal baten	2.144.000	2.031.412	1.939.000

LASTEN	Begroting 2025 (€)	Realisatie 2024 (€)	Begroting 2024 (€)
Personeelskosten	1.391.000	1.298.957	1.323.000
Huisvestingskosten	121.000	113.810	109.000
Afschrijvingen	34.000	36.512	31.000
Kosten RvT - Bestuurskosten	25.000	26.186	36.000
Accountantskosten	13.000	16.042	10.000
Kantoorkosten	102.000	99.570	104.000
Communicatiekosten	108.000	114.313	78.000
Internationale samenwerking	7.000	6.500	7.000
Bijeenkomsten	-	11.332	15.000
Beleidskosten			
• Beleidsondersteuning	240.000	249.143	125.000
• Bijdragen derden zelfregulering	19.000	18.873	18.000
• Data leden	13.000	14.235	13.000
• Onderzoekskosten	71.000	62.632	70.000
Totaal lasten	2.144.000	2.068.105	1.939.000

Resultaat	-	- 36.693	-
------------------	---	----------	---

Resultaatbestemming:			
Mutatie continuïteitsreserve	-	- 11.693	-
Mutatie erkenningsregeling		-25.000	-

De begroting 2025 is goedgekeurd en vastgesteld in de algemene ledenvergadering van 28 november 2024.

2. Jaarrekening 2024

The background of the lower half of the page features several large, overlapping, semi-circular and quarter-circular shapes in various shades of blue, creating a modern, abstract design.

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2024 (€)	31-12-2023 (€)
Vaste activa			
Materiële vaste activa	2.4.1	79.084	66.388
Financiële vaste activa			
Waarborgsom		197	-
Vlottende activa			
Vorderingen			
Te vorderen contributies		83	2.607
Te vorderen inzake AWWN		7.603	-
Te ontvangen rente		14.291	9.028
Vooruitbetaalde huur		25.132	24.537
Overige	2.4.2	25.753	5.931
		72.862	42.103
Liquide middelen			
	2.4.3	897.581	911.865
Totaal activa		1.049.724	1.020.356

PASSIVA		31-12-2024 (€)	31-12-2023 (€)
Reserves	2.4.4		
Continuïteitsreserve		467.354	479.047
Bestemmingsreserve Erkenningsregeling		-	25.000
		467.354	504.047
Kortlopende schulden			
Crediteuren		28.488	25.430
Reservering vakantiegeld		56.542	44.487
Reservering vakantiedagen		60.614	56.338
Loonheffing en sociale lasten		60.848	-
Pensioenen		59.786	51.319
Stichting Diensten voor Goede Doelen		169.641	231.998
Overige te betalen bedragen	2.4.6	146.451	106.737
		582.370	516.309
Totaal passiva		1.049.724	1.020.356

2.2 Staat van baten en lasten

BATEN		Realisatie 2024 (€)	Begroting 2024 (€)	Realisatie 2023 (€)
Contributies	2.5.1	1.931.116	1.929.000	1.793.675
Bijdrage loterijen		50.000	-	-
Rentebaten		14.290	10.000	9.028
Overdracht reserve / overige baten	2.5.2	36.006	-	26.532
Totaal baten		2.031.412	1.939.000	1.829.235

LASTEN				
Personeelskosten	2.5.3	1.298.957	1.323.000	1.179.843
Huisvestingskosten	2.5.4	113.810	109.000	100.748
Afschrijvingen	2.4.1	36.512	31.000	29.207
Kosten Raad van Toezicht/bestuur	2.5.5	19.410	30.000	30.044
Wervingskosten Raad van Toezicht		6.776	6.000	6.776
Accountantskosten		16.042	10.000	11.248
Kantoorkosten	2.5.6	99.570	104.000	101.346
Communicatiekosten	2.5.7	114.313	78.000	92.259
Aansluiting SBF		-	-	45.000
Internationale samenwerking		6.500	7.000	6.500
Bijeenkomsten	2.5.8	11.332	15.000	8.192
Beleidskosten				
• Beleidsondersteuning	2.5.9	249.143	125.000	127.302
• Bijdragen derden zelfregulering		18.873	18.000	17.107
• Data Leden	2.5.10	14.235	13.000	10.000
• Onderzoekskosten		62.632	70.000	62.632
Totaal lasten		2.068.105	1.939.000	1.828.204

Resultaat	- 36.693	-	1.031
------------------	-----------------	----------	--------------

Resultaat bestemming			
Mutatie continuïteitsreserve	- 11.693	-	1.031
Mutatie bestemmingsreserve erkenningsregeling	- 25.000	-	-

2.2.1 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Kasstroomoverzicht	2024 (€)	2023 (€)
Resultaat	- 36.693	1.031
Aanpassingen		
• Afschrijvingen	36.512	29.207
Veranderingen werkkapitaal		
• Mutatie vorderingen	-30.759	3.386
• Rekening courant Stichting Diensten voor Goede Doelen	-62.357	305.610
• Mutatie kortlopende schulden	128.418	-19.213
Kasstroom uit operationele activiteit	35.121	320.021
Investeringsactiviteit	-49.405	-42.106
Kasstroom uit investeringsactiviteit	-49.405	-42.106
Kasstroom uit financieringsactiviteit	-	-
Netto kasstroom	-14.284	277.915
Liquide middelen begin	911.865	633.950
Liquide middelen eind	897.581	911.865
Netto kasstroom	-14.284	277.915

2.3 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.3.1 Doelstelling en activiteiten

Doelstelling van de vereniging is de versterking van de maatschappelijke positie van goede doelen.

De vereniging tracht haar doel onder meer te bereiken door de behartiging van de gemeenschappelijke belangen van aangesloten goede doelen en het bevorderen van contacten tussen de leden onderling.

2.3.2 Algemene grondslagen voor waardering van activa en passiva

De waarderingsgrondslagen zijn gebaseerd op het kostprijsmodel. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C1 "Kleine Organisaties-zonder-winststreven" (Rjk C1). De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Goede Doelen Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Met op balansdatum verwachte bijzondere waardeverminderingen wordt rekening gehouden.

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare activa worden gewaardeerd tegen verwachte directe opbrengstwaarde.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Financiële vaste activa

De onder de financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, die in het algemeen gelijk is aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

2.3.3 Vorderingen, liquide middelen en overlopende activa

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de nominale waarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden.

2.3.4 Reserves

Reserves zijn zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd. Indien aan een deel van de reserves een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan, is dit deel verantwoord als vastgelegd vermogen. Deze beperking in het bestedingsdoel kan door het bestuur van de vereniging of door derden zijn opgelegd. Indien deze beperking door derden is opgelegd wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Indien de beperking zoals bedoeld in de vorige alinea niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, wordt het aldus afgezonderde deel van de reserves aangeduid als bestemmingsreserve (en niet als bestemmingsfonds). In de toelichting wordt een specificatie van de reserves vermeld.

Alle vermogensmutaties worden in de staat van baten en lasten verantwoord. Uitgaven die worden gedekt uit bestemmings-reserves en bestemmingsfondsen worden eveneens in de staat van baten en lasten verantwoord.

2.3.5 Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

2.3.6 Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

2.3.7 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

2.3.8 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan medewerkers. De pensioenregeling loopt via het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Goede Doelen Nederland heeft voor de medewerkers een pensioenregeling getroffen. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De over het boekjaar verschuldigde premies zijn als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze

verplichtingen kortlopend zijn, zijn deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen leiden mogelijk tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstak-pensioenfonds heeft Goede Doelen Nederland geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

De dekkingsgraad van het pensioenfonds bedraagt ultimo 2024 108,9%. De overheid heeft aangekondigd dat in 2024 de eisen om (gedeeltelijk) te indexeren soepeler worden. Pensioenfondsen mogen de pensioenen door deze versoepeling indexeren bij een beleidsdekkingsgraad van 105% of hoger. Hoe dit voor PFZW uitpakt, is nog niet duidelijk. Dat hangt af van de precieze invulling van de regelgeving, die nog volgt, en van de ontwikkeling van de dekkingsgraad.

2.3.9 Verbonden partijen

Stichting Diensten voor Goede Doelen is een met Goede Doelen Nederland verbonden partij. Vereniging en stichting werken nauw samen. In de statuten van de stichting is opgenomen dat de stichting zal bijdragen in de financiële tekorten van de vereniging ingeval voor de vereniging surseance van betaling wordt aangevraagd, het faillissement wordt uitgesproken, een akkoord buiten faillissement wordt bereikt, op het vermogen geheel of gedeeltelijk beslag wordt gelegd dan wel de vereniging anderszins tijdelijk of blijvend niet in staat is haar schulden te voldoen. De stichting zal kunnen beschikken over de saldi die de vereniging aanhoudt bij bankinstellingen, net zoals de vereniging kan beschikken over de saldi die de stichting aanhoudt bij bankinstellingen. In het kader daarvan kan de stichting bijdragen ontvangen van de vereniging indien één van bovengenoemde omstandigheden zich ten aanzien van de stichting voordoet.

2.4 Toelichting op de balans

VASTE ACTIVA

2.4.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hiernavolgende schema samengevat:

	2024 (€)	2023 (€)
Inventaris, hard- en software		
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	248.641	206.535
Cumulatieve afschrijvingen	-182.252	-153.045
	66.388	53.490
Mutaties boekjaar		
Investerings	49.208	42.106
Desinvesteringen investeringen	-8.891	-
Desinvesteringen afschrijvingen	8.891	-
Afschrijvingen	-36.512	-29.207
	12.696	12.899
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	288.958	248.641
Cumulatieve afschrijvingen	-209.874	-182.252
	79.084	66.388

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Inventaris	20% - 25%
Hard- en software	25% - 33%

2.4 Toelichting op de balans (vervolg)

2.4.2 Overige

	2024 (€)	2023 (€)
Debiteuren	4.119	-
Nog te ontvangen uitkering verzuimverzekering	6.592	5.389
Overige vooruitbetalingen en nog te ontvangen posten	15.042	542
	25.753	5.931

2.4.3 Liquide middelen

	2024 (€)	2023 (€)
ABN AMRO betaalrekening (.364)	17.581	12.837
ABN AMRO spaarrekening (.802)	-	-
ABN AMRO spaarrekening (.522)	880.000	899.028
	897.581	911.865

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

PASSIVA

2.4.4 Reserves

De grondslag van de continuïteitsreserve is bepaald door het uitvoeren van een risicoanalyse waarbij rekening is gehouden met vaste activa, werkkapitaal, risico's en onvoorziene omstandigheden. De risicoanalyse die in november is uitgevoerd heeft geleid tot een minimumbedrag voor de continuïteitsreserve van € 531.386.

Rekening houdend met het resultaat van 2024, wordt vanwege het exploitatietekort een bedrag van € 11.693 onttrokken aan de continuïteitsreserve. Deze bedraagt dan € 467.354. De continuïteitsreserve ligt daarmee onder het benodigde minimum en overschrijdt de vastgestelde grens van 10% (namelijk 12%).

Ieder jaar wordt de risicoanalyse opnieuw uitgevoerd zodat met de begrotingsronde een actuele reservebehoefte kan worden vastgesteld. Belangrijke wijzigingen nadien kunnen aanleiding zijn om de risicoanalyse aan te passen. In 2025 zullen bij het vaststellen van de begroting 2026 de uitgangspunten, die bij de risicoanalyse worden gehanteerd, wederom worden beoordeeld, alsmede de inschatting van het risico en de impact.

De bestemmingsreserve ter grootte van € 25.000 voor verwachte uitgaven ten behoeve van de ontwikkeling van de Erkenning-regeling is in 2024 daarvoor aangewend.

2.4 Toelichting op de balans (vervolg)

Het verloop van de reserves in het boekjaar is als volgt:

	2024 (€)	2023 (€)
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	479.047	478.016
Mutatie volgens resultaatbestemming	- 11.693	1.031
Saldo per 31 december	467.354	479.047
Erkenningsregeling		
Saldo per 1 januari	25.000	25.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	25.000	-
Saldo per 31 december	-	25.000
Totaal Saldo per 31 december	467.354	504.047

2.4.6. Overige te betalen bedragen

	2024 (€)	2023 (€)
Reservering accountantskosten	9.500	6.565
Vooruit ontvangen contributie	-	1.462
Nog te betalen Raad van Toezicht	7.355	-
Nog te betalen personeel	892	-
Overige te betalen bedragen	128.704	98.710
Saldo per 31 december	146.451	106.737

In de overige te betalen bedragen is begrepen een bedrag ad EUR 62.632 betreffende nog te betalen onderzoekskosten 'Geven in Nederland'.

2.4.7. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Voor de huur van het kantoor aan de James Wattstraat 100 in Amsterdam is een huurovereenkomst aangegaan. De jaarlijkse huurvergoeding, inclusief servicekosten, ten laste van Goede Doelen Nederland bedraagt voor 2024 € 201.000,-. Hiervan wordt 50% doorbelast aan Stichting Diensten voor Goede Doelen. De huurovereenkomst is in december 2024 verlengd en eindigt in december 2029. Ten behoeve van de huur is een bankgarantie afgegeven van € 39.200.

Sinds 1 januari 1994 vormen Goede Doelen Nederland en Stichting Diensten voor Goede Doelen voor de heffing van de omzetbelasting een fiscale eenheid. De vorming van de fiscale eenheid heeft tot gevolg dat:

- leveringen en diensten tussen de onderdelen van de fiscale eenheid buiten de heffing van de omzetbelasting blijven;
- (rechts)personen die deel uitmaken van de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk zijn voor elkaars omzetbelastingsschulden en voor de omzetbelasting die de fiscale eenheid verschuldigd is.

Vereniging en stichting werken nauw samen. In de statuten van de stichting is opgenomen dat de stichting zal bijdragen in de financiële tekorten van de vereniging ingeval voor de vereniging surseance van betaling wordt aangevraagd, het faillissement wordt uitgesproken, een akkoord buiten faillissement wordt bereikt, op het vermogen geheel of gedeeltelijk beslag wordt gelegd dan wel de vereniging anderszins tijdelijk of blijvend niet in staat is haar schulden te voldoen. De stichting zal kunnen beschikken over de saldi die de vereniging aanhoudt bij bankinstellingen, net zoals de vereniging kan beschikken over de saldi die de stichting aanhoudt bij bankinstellingen. In het kader daarvan kan de stichting bijdragen ontvangen van de vereniging indien één van bovengenoemde omstandigheden zich ten aanzien van de stichting voordoet.

2.4.8. Gebeurtenissen na balansdatum

Eind 2024 is door het bestuur van Stichting Infofilter het besluit genomen de stichting in 2025 te ontbinden. De stichting was onder meer verantwoordelijk voor de exploitatie van het Bel-me-niet-register. Toen het register ophield te bestaan, verloor de stichting haar bestaansrecht. Aan de dragende partijen, vertegenwoordigd in het bestuur van de stichting, DDMA, KSF en Goede Doelen Nederland zal het na ontbinding resterende bedrag worden toebedeeld. Uit de vereffening komt naar verwachting een bedrag van ruim € 90.000 beschikbaar voor Goede Doelen Nederland.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

2.5.1 Contributies

De inkomsten van Goede Doelen Nederland bestaan voornamelijk uit door leden en branchegeenoten betaalde contributies. De hoogte van de contributiebijdrage is afhankelijk van de totale inkomsten van een lid organisatie. Het contributiequotum bedroeg in 2024 € 1.426 incl. een bijdrage van € 54 aan het onderzoek Geven in Nederland. Naast het reguliere lidmaatschap kent Goede Doelen Nederland het aspirant-lidmaatschap voor een periode van 12 of 36 maanden, afhankelijk van de totale inkomsten van een organisatie. De contributie hiervoor is € 250, € 500, € 1.000 of € 2.000. In de contributie is begrepen de bijdrage van leden in de kosten van het door de VU uitgevoerde onderzoek 'Geven in Nederland' voor een bedrag ad € 62.632.

2.5.2 Overige baten

Onder de overige baten zijn opgenomen de vereffening van de SBF-gelden van € 13.343, de vacatievergoeding Maatschappelijk Overleg Betalingsverkeer (MOB) van € 1.600 en de bijdrage van het CIO (Interkerkelijk Contact in Overheidszaken) € 21.063.

2.5.3 Personeelskosten

	2024 (€)	Begroting	2023 (€)
Lonen en salarissen	1.157.401		961.650
Sociale lasten	181.635		144.521
Pensioenlasten	157.498		129.774
Reiskosten	29.213		29.315
Overige personeelskosten	170.158		162.416
	1.695.905		1.427.676
Ontvangen ziekengeld	-108.498		-66.033
Doorberekend aan Stichting Diensten voor Goede Doelen	-288.450		-181.800
	1.298.957	1.323.000	1.179.843

Onder de overige personeelskosten zijn de kosten van inhuur van derden, c.q. vervanging van personeel ad ca. € 55.633 verantwoord. De totale personeelsformatie bij Goede Doelen Nederland bedroeg per 31 december 2024 15,50 FTE (2023 – 14,65 FTE). Het gemiddelde aantal FTE bij Goede Doelen Nederland in 2024 was 15,78 FTE (2023 – 13,53). Het betreft 21 medewerkers.

Het hoofd bedrijfsvoering en diensten (0,9 fte), de controller (0,8 fte), de boekhouder (0,8 fte) en de medewerker Socutera (0,8 fte) zijn in dienst van Goede Doelen Nederland. De salariskosten van het hoofd bedrijfsvoering en diensten, de controller en de boekhouder zijn voor 60% (2023: 50%) doorbelast aan Stichting Diensten voor Goede Doelen. De salariskosten van de medewerker Socutera zijn voor 75% (2023: 60%) doorbelast aan Stichting Diensten voor Goede Doelen. Daarnaast zijn op basis van een analyse van de ingezette uren ook kosten van overige medewerkers (o.a. de directeur-bestuurder en communicatiemedewerkers) doorbelast.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten (vervolg)

Bezoldiging bestuurder

	2024	2023
Naam	M. Plug	M. Plug
Functie	Directeur-bestuurder	Directeur
Dienstverband	Onbepaald	Onbepaald
Uren	40	40
Parttime percentage	100	100
Periode	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bruto loon	€ 120.919	€ 111.958
Vakantiegeld	€ 9.128	€ 8.880
Eindejaars uitkering	€ 6.177	€ 5.467
	€ 136.224	€ 126.305
Belastbare vergoedingen	-	-
Pensioenlasten (wg-deel)	€ 19.655	€ 18.879
	€ 155.879	€ 145.184

Human Capital Group heeft op verzoek van de raad van toezicht geadviseerd over de functiezwaarte van de functie van de directeur-bestuurder op basis van de aangepaste functiebeschrijving ten opzichte van de functie van directeur. De raad van toezicht heeft het advies overgenomen en de functiezwaarte bepaald op 435 BSD-punten. Daarmee valt de functie in functie-groep H van de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Het aantal BSD-punten voor de functie van directeur - dus voor de overgang naar het raad van toezichtmodel - is destijds bepaald op 375 BSD-punten.

2.5.4 Huisvestingskosten

De huisvestingskosten zijn volgens de vastgestelde verdeelsleutel voor 50% voor rekening van Goede Doelen Nederland en voor 50% voor Stichting Diensten voor Goede Doelen. De grondslag voor de verdeling ligt in het aantal FTE. De totale jaarhuur inclusief servicekosten bedraagt € 201.000.

2.5.5 Kosten leden raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht hebben recht op een vacatievergoeding voor hun werkzaamheden en een vergoeding van de door hen gemaakte kosten. De regeling sluit aan bij de regeling zoals deze in de Erkenningregeling is opgenomen. Deze kosten worden tussen Goede Doelen Nederland en Stichting Diensten voor Goede Doelen verdeeld in de verhouding 80/20.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten (vervolg)

2.5.6 Kantoorkosten

	2024 (€)	Begroting	2023 (€)
Administratiekosten	5.296		4.326
Contributies en abonnementen	8.499		7.311
Computerkosten	43.176		48.045
Onderhoud apparatuur	3.320		1.186
CRM-kosten	13.752		11.993
Drukwerk, frankering e.d.	4.307		7.221
Internet	1.466		1.198
Telefoonkosten	7.988		7.637
Verzekeringen	2.356		3.840
Advieskosten	340		1.984
Overige algemene kosten	9.071		6.605
	99.570	104.000	101.346

2.5.7 Communicatiekosten

	2024 (€)	Begroting	2023 (€)
Kosten websites	23.027		44.308
Communicatiemiddelen	50.682		35.170
Publiciteit	38.708		12.426
Overige kosten	1.895		355
	114.313	78.000	92.259

De communicatiekosten zijn hoger door de herdruk van de uitgave ‘Hoe zit het, introductie in de sector van goeddoen?’ Daarnaast zijn er kosten gemaakt voor de ontwikkeling van een kennisbank die geïntegreerd gaat worden met onze website. Tenslotte zijn de kosten voor politiek en mediamonitoring volledig ten laste van de communicatiekosten gebracht. Deze kosten worden mede gefinancierd door een bijdrage van de CIO ter grootte van een derde deel. Deze bijdrage is onder de post “overige baten” verantwoord.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten (vervolg)

2.5.8 Bijeenkomsten

	2024 (€)	Begroting	2023 (€)
Diverse bijeenkomsten	11.332	15.000	8.192
	11.332	15.000	8.192

De kosten van bijeenkomsten zijn lager dan begroot. Veel bijeenkomsten zijn digitaal of op ons eigen kantoor georganiseerd.

2.5.9 Beleidsondersteuning

	2024 (€)	Begroting	2023 (€)
Erkenningsregeling	27.790		29.112
Externe advisering	63.037		9.832
Handreiking Schenken & Nalaten	1.771		3.412
Boekje Introductie in de sector	-		5.905
Publicatie Waarde van de sector	35.042		2.532
Goededoelenadvies.nl	3.705		-
Goede Doelen Lezing	22.774		11.595
Bijeenkomst integriteit & benchmark	-		7.851
Kennisfestival en Vakdag	28.993		17.350
Diverse Onderzoeken	2.314		3.857
Impact fair/- challenge	1.501		968
Juridisch advies Consumentenagenda	-		9.611
Masterclass ITGD	-		1.815
Opstellen bevoegdhedenmatrix	-		2.171
Begeleidingstraject Erkenningsregeling	-		2.462
Verkenning codes goededoelensector	-		3.267
Rapport feiten & cijfers 2023	-		6.352
Verkiezingsdebat/Nieuwspoort	8.767		6.381
Bestuurlijk - en politiek advies	32.130		1.031
Handreiking Cybersecurity	5.227		-
Begeleiding strategietraject	8.712		-
Diversen	7.380		1.646
	249.143	125.000	127.302

De kosten beleidsondersteuning zijn hoger dan begroot. Dit betreft extra (juridische) advies- en advocaatkosten op het gebied van de koepelvrijstelling omzetbelasting, commerciële opzegservices, telemarketing en huis-aan-huis werving (de Consumenten-agenda), begeleiding van rondetafelgesprekken en public affairs. Daarnaast zijn er nagekomen kosten 2023 voor een bedrag van € 35.000 voor de publicatie 'Wat maakt goede doelen onmisbaar voor onze samenleving' die door ons is uitgegeven. De kosten voor bestuurlijk en politiek advies worden voor een derde deel gefinancierd door een bijdrage van CIO. Deze bijdrage is onder "overige baten" verantwoord.

2.5.10 Data leden

	2024 (€)	Begroting	2023 (€)
Dataverzameling leden	14.235	13.000	10.000
	14.235	13.000	10.000

Transacties met verbonden partijen

	2024 (€)	2023 (€)
Doorberekend aan Stichting Diensten voor Goede Doelen	509.773	379.043

Ondertekening door raad van toezicht en directeur-bestuurder

Datum: ... 2025 Plaats: Amsterdam

Ingrid van Engelshoven, voorzitter _____

Corina Gielbert, vice voorzitter _____

Peter Arensman _____

Tatiana Chopova-Oerlemans _____

Tom Oostrom _____

Julie Verhaar _____

Margreet Plug, directeur-bestuurder _____

3. Overige gegevens

The bottom right corner of the page features several overlapping, semi-transparent abstract shapes in various shades of blue. These shapes include curved lines and rectangular blocks, creating a modern, geometric design.

3.1 Overige gegevens, resultaatbestemming en controleverklaring

De directeur-bestuurder heeft het jaarverslag (bestuursverslag en jaarrekening) vastgesteld op 27 juni 2025. Het negatieve resultaat wordt voor € 11.693 onttrokken aan de continuïteitsreserve en voor € 25.000 aan de reserve Erkenningregeling. De raad van toezicht en de algemene ledenvergadering hebben het jaarverslag voor vaststelling goedgekeurd.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Vereniging Goede Doelen Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Vereniging Goede Doelen Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Goede Doelen Nederland op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Rjk C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Goede Doelen Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Rjk C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJK C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJK C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Sliedrecht, 4 juli 2025.

WITh Accountants B.V.
P. Alblas RA

Bijlage A

Nevenfuncties leden raad van toezicht en directeur-bestuurder

1. Nevenfuncties bestuur

Jan van Berkel (voorzitter RvT tot 27 juni 2024)

- Voorzitter Nederlandse Händelvereniging
- Voorzitter Stichting DONA
- Lid Initiatiefgroep Jonge Zinzoekers Almere

Ingrid van Engelshoven

- Voorzitter Stichting Parlementaire Geschiedenis
- Voorzitter Raad van Toezicht The Hague Institute for the Innovation of Law (Hiil)
- Voorzitter Raad van Commissarissen bij Parkstad Limburg Theaters
- Voorzitter Raad van Toezicht WO2Net
- Bestuurslid Codart
- Bestuurslid De Lage Landen
- Voorzitter Stichting Spreek Den Haag

Corina Gielbert

- Bestuurslid Lakeland Foundation

Tom Oostrom

- Voorzitter Stichting Loterijen Volksgezondheid (SLV)
- Lid bestuur stichting Aanwending Loterijgelden Nederland (ALN)
- Lid Regiegroep Goede Doelen Platform
- Voorzitter bestuur NeoKidney Foundation
- Voorzitter Raad van Commissarissen Nextkidney
- Lid board of directors (Patient advocate) RegMed XB
- Lid board of directors European Kidney Health Alliance (EKHA)
- Vicevoorzitter Adviesraad voor de topsector Life Science & Health
- Lid Kerngroep Transitie Proefdiervrije Innovatie (Ministerie van LNV)
- Lid Strategische Adviesraad van TNO Gezond leven
- Lid Maatschappelijke adviesraad Medical Delta

Peter Arensman

- Founding Partner Future Food Fund I, II
- Guest Lecturer Wageningen UR (University & Research centre)
- Founding Partner People Planet Profit BV
- Member of The Supervisory Board BAS Consultancy
- Member of The Supervisory Board Carl Denig
- Bestuurslid Kasteel Duivenvoorde
- Lid stuurgroep GCE-NL Global Campaign for Education (GCE)
- Voorzitter raad van advies (voorheen voorzitter bestuur) De Harde Leerschool
- Voorzitter CDA Business Club

Tatiana Chopova-Oerlemans

- Director Azimo

Julie Verhaar

- Member of the board of Dr. Dennis Mukwege Foundation
- Member of the board of the Global Survivors Fund
- Member of the International Board of Terre des Hommes International Federation
- Member of the Development Advisory Committee of the Human Rights Measurement Initiative
- Member of the Board of Supervisors of the Dutch Relief Alliance
- Member of the Audit Committee of the Dutch Relief Alliance
- Member of the Board of Stichting Samenwerkende Hulporganisaties (Giro555)

Margreet Plug

- Bestuurslid Stichting Postfilter
- Bestuurslid Stichting Infofilter
- Lid Maatschappelijk Overleg Betalingsverkeer
- Bestuurslid Stichting Vrienden van het Bartholomeus Gasthuis
- Bestuurslid Stichting Regulering Huis-aan-Huis Werving
- Lid Maatschappelijke klankbordgroep VU

Bijlage B

Overzicht werkgroepen, commissies en samenwerkingsverbanden

De volgende commissies en werkgroepen waren in 2024 actief:

1. Commissie Bedrijfsvoering en Financiën
2. Commissie Communicatie
3. Commissie HR
4. Programmteam Nalaten
5. Werkgroep Schenken en Nalaten
6. Kennisgroep Vrijwilligersmanagement
7. ICT-overleg
8. Werkgroep Public Affairs
9. Commissie Huis-aan-huiswerving
10. Werkgroep Telemarketing
11. Netwerkgroep Bestuurs- en Directiesecretarissen
12. Klankbordgroep Geven in Nederland
13. Werkgroep Innovatie
14. Werkgroep Impact
15. Commissie Shrinking Civic Space
16. Deskundigenpanel Nalaten

Structureel overleg en samenwerkingsverbanden

Goede Doelen Nederland nam deel aan of participeerde in diverse samenwerkingsverbanden en overlegstructuren binnen de sector:

1. Raad voor de Erkenningregeling
2. Adviescommissie Beloningsregeling Directeuren
3. Stichting Collecteplan
4. Goede Doelen Platform
5. Breed Sector Overleg
6. Werkgroep Normstelling
7. European Fundraising Association (EFA)
8. Maatschappelijk Overleg Betalingsverkeer
9. Giraal Stakeholdersforum
10. Maatschappelijke klankbordgroep 'Geven in Nederland'
11. Platform Stichting Reclame Code

Bijlage C

Mediaoverzicht

Berichten/items in de landelijke media

1. Het Financieele Dagblad, 'Liefdadigheid via de spreadsheet: ongevoelig of juist slim?' (4 maart 2024)
2. De Telegraaf over goede doelen die weer minder geliefd zijn bij gevers en politiek: 'Kunst en cultuur lopen behoorlijke klap op' (mei 2024)
3. Algemeen Dagblad, opiniestuk: 'Uitkleden giftenaftrek bewijst armoedige visie' (juni 2024)
4. Noord-Hollands Dagblad: 'Voor goede doelen gaat hand nóg meer op de knip' (mei 2024)
5. Nederlands Dagblad: 'Nieuw kabinet zet het mes in de giftenaftrek: regeling voor de helft op de schop' (mei 2024)
6. Radio 1 'Geld of je leven': interview Margreet Plug over rapport van Geven in Nederland met alle berichtgevingen in de media over de voorgenoemde kabinetsplannen om te bezuinigen op regels rondom goede doelen (juni 2024)
7. Rijswijks Dagblad, Voorburgs Dagblad, Zoetermeers Dagblad: Ingrid van Engelshoven in rvt Goede Doelen Nederland (juni 2024)
8. Dagblad TROUW: Tegen de staat procederen uit naam van het algemeen belang. Dat moet moeilijker worden vindt rechts' (augustus 2024)
9. Nederlands Dagblad: 'post van goede doelen wekt massaal irritatie op. Vooral kerkgangers krijgen veel verzoeken' (september 2024)
10. De Volkskrant: 'Helft stichtingen ondervindt problemen met de bank. Het systeem is doorgeslagen' (oktober 2024)
11. Argos radio uitzending: Banken en hun risicoklanten – Hoe stichtingen de dupe zijn van antiterrorismebeleid (oktober 2024)
12. Argos nieuws site: Helft stichtingen en verenigingen heeft problemen met hun bank dankzij doorgeslagen anti-terrorisemaatregelen (oktober 2024)
13. Katern in dagblad TROUW: 'Nalaten aan een goed doel' (november 2024)
14. Nederlands Dagblad, katern 'Nalaten aan een goed doel' (november 2024)

Berichten in vak media

- 11-15 berichten van Goede Doelen Nederland (al dan niet doorgeplaatst) in Vakblad Fondsenwerving en DDB (o.a. Mijn eenmalige gift, Ingrid van Engelshoven als voorzitter rvt, DDB top 100 jury, goede doelen lezing met Lammert Kamphuis, 60 jaar Socutera, publicatie 'wat maakt goede doelen onmisbaar voor onze samenleving', goede doelen als steunpilaar civil society en een interview met Jan van Berkel)
- 2 artikelen in EFA nieuwsbrief over beëdiging Ingrid van Engelshoven als voorzitter rvt en over red de giftenaftrek.
- Interview met Margreet Plug en Linda Bosch in het magazine 'Goed Geregeld' (juni 2024).

Bijlage D

Ledenlijst Goede Doelen Nederland (december 2024)

1. 100Weeks
2. 113 Fonds Zelfmoordpreventie (aspirant)
3. 3xM
4. 75inQ, St.
5. AAP, St.
6. About a Jacket, St. (aspirant)
7. Achter de Regenboog, St.
8. ActionAid
9. Adopteer Regenwoud
10. ADRA-Nederland
11. Afrika Tikkun Nederland (aspirant)
12. Agrarische Natuurfondsen Frylân
13. Aids Fonds
14. Ajax Foundation
15. Albert Schweitzer Fonds, St. Nederlands
16. ALS Nederland
17. Alzheimer Nederland
18. Amazone Kinderen, St. (aspirant)
19. Amber Alert Europe
20. Ambulance Wens, St. (aspirant)
21. Amnesty International
22. Amref Health Africa
23. Amsterdam UMC Foundation (aspirant)
24. Amsterdams Universiteitsfonds
25. Antoni van Leeuwenhoek Foundation
26. Armoedefonds
27. Artsen zonder Grenzen
28. Avolare (aspirant)
29. AYA jong & kanker foundation (aspirant)
30. Bartiméus Fonds
31. Bears in Mind (aspirant)
32. Beat Batten!
33. Bevordering Huisdierenwelzijn, St.
34. Bijbelgenootschap, Nederlands-Vlaams
35. Bijbelvereniging
36. Bio Vakantietoord, St.
37. Bliss to Shine
38. Bluysen Fonds, St.
39. BOOST voor Vluchtelingen, St (aspirant)
40. Bont voor Dieren, St.
41. Bontius Stichting LUMC Research Foundation
42. Brandwonden, Ned. St.
43. Breakthrough T1D Nederland
44. Breath Nederland, St. (aspirant)
45. Brooke Hospital for Animals Nederland
46. Burgerinitiatief Nederland, St. (aspirant)
47. Care Nederland
48. Care4brittlebones, St.
49. Charlie Braveheart (aspirant)
50. Christenen voor Israël, St.
51. CliniClowns
52. COC Nederland
53. Cordaid
54. Credo Foundation (aspirant)
55. Cultuurfonds
56. Cystic Fibrosis, Ned. St.
57. De Buurt, St. (aspirant)
58. De Natuur en Milieufederaties, St. (aspirant)
59. DeSolidariteit, St. (aspirant)
60. Darmkanker, St. (aspirant)
61. DemenTalent, St. (aspirant)
62. Diabetes Fonds
63. Diabetes+ (aspirant)
64. Dierenambulance Amsterdam
65. Dierenbescherming
66. DierenLot, St.
67. Digidromen (aspirant)
68. Dokters van de Wereld
69. Dutch Cell Dogs, St. (aspirant)
70. Dream4Kids
71. Droomdag, St. (aspirant)
72. Edukans
73. Enjoy Cleaning Up
74. EpilepsieNL
75. Erasmus MC Foundation (aspirant)
76. Esther Vergeer Foundation (aspirant)
77. European Cultural Foundation
78. Evangelische Hogeschool Amersfoort
79. Eye Care Foundation
80. Fietzersbond
81. Fonds Kind & Handicap
82. Fonds Laat Mij Gaan
83. Fonds tegen Kanker, Nationaal (aspirant)
84. Foodwatch Nederland, St.
85. FSC Nederland, Stichting Goed Hout en goed papier (aspirant)
86. Fibromyalgie en Samenleving (aspirant)
87. Gehandicapte kind, Het, St.
88. Gehandicaptensport, Fonds
89. Geldersch Landschap & Kasteelen
90. Gevangenzorg Nederland (aspirant)
91. Globewise (aspirant)
92. Greenpeace Nederland, St.
93. GZB
94. Habitat for Humanity Nederland
95. HandicapNL
96. Happy Green Islands (aspirant)
97. Hartekind
98. Hartstichting, Nederlandse
99. Heifer Nederland
100. HGJB, Ver.
101. Hersenstichting Nederland
102. Hivos
103. Hollandsche Molen, Vereniging De
104. HomePlan, St.
105. Hond Kan De Was Doen, St. De
106. Hondenbescherming, Koninklijke
107. Hospitaalbroeders
108. Housing First Nederland (aspirant)
109. Huidfonds
110. Hulp voor Helden- St. KPPR
111. Hulphond Nederland
112. Humanistisch Verbond
113. Humanitas, Vereniging
114. IMC Weekendschool
115. International Campaign for Tibet, Ned.St
116. International Justice Mission
117. IT4Kids
118. Jane Goodall Instituut (aspirant)
119. Jantje Beton, St.
120. Jeugdeducatiefonds, St. (aspirant)
121. Join for Joy
122. Kamers met Aandacht (aspirant)
123. Kansfonds
124. Kerk in Actie
125. KidsRights, St.
126. KiKa
127. Kinderfonds MAMAS
128. Kinderhulp, Nationaal Fonds

129. Kinderhulp Afrika (aspirant)
 130. Kinderpostzegels Nederland, St.
 131. KIT Scholarship Fund (aspirant)
 132. Koninklijke Nederlandse Doven Sport Bond (aspirant)
 133. KNGF Geleidehonden
 134. KNRM
 135. KWF Kankerbestrijding
 136. Landschap Noord-Holland
 137. Lawyers for Lawyers
 138. Leger des Heils
 139. Leprastichting
 140. LEPRAZending Nederland, St.
 141. Levensportret, St. (aspirant)
 142. Liedjesfabriek, St.
 143. Liliane Fonds, St.
 144. Liox, St. (aspirant)
 145. Living Memories, St.
 146. Long Covid, St. (aspirant)
 147. Longfonds
 148. Look Good Feel Better (aspirant)
 149. Maag Lever Darm Stichting
 150. MAF Nederland
 151. Make-A-Wish Nederland
 152. Mama Cash
 153. MD, St.
 154. ME/CVS-Stichting Nederland
 155. Medair
 156. Met je Hart (aspirant)
 157. Metakids
 158. Milieudefensie
 159. MIND Fonds Psychische Gezondheid
 160. Mission Possible Nederland
 161. MIVA/oneMen
 162. Movies that Matter (aspirant)
 163. MS Fonds, Nationaal
 164. MS Research
 165. Muziekids
 166. Muziekinstrumenten Fonds, Nat.
 167. Muziekspeelplaats
 168. Natuur en Milieu, St.
 169. Natuurlijk Welzijn, St. (aspirant)
 170. Natuurmonumenten
 171. Nederlandse Vereniging voor Autisme
 172. Nierstichting
 173. No Guts No Glory (aspirant)
 174. Oasebos
 175. OLVG, Vrienden van (aspirant)
 176. Oogfonds Nederland, St.
 177. OPOEH, St. (aspirant)
 178. Open Doors
 179. Openlucht Museum, Ned. (aspirant)
 180. Operatie Mobilisatie
 181. Oranje Fonds
 182. Ouderenfonds, Nationaal
 183. Overleven met Alveesklierkanker, St.
 184. Oxfam Novib
 185. Paradiso Perduto (aspirant)
 186. Parkinson NL (aspirant)
 187. ParkinsonFonds, St. (aspirant)
 188. PAX
 189. Plan International Nederland
 190. Plant N Boom (aspirant)
 191. Plastic Soup Foundation
 192. Prader-Willi Fonds
 193. Prinses Beatrix Spierfonds
 194. Proefdiervrij, St.
 195. Quiet Community Tilburg (aspirant)
 196. ReachAnother Foundation
 197. Red een Kind, St.
 198. Regenbooggroep, De
 199. Rembrandt, Vereniging
 200. ReumaNederland
 201. Reumazorg Nederland, Nat. Ver.
 202. Rode Kruis, Het Nederlandse
 203. Ronald McDonald Kinderfonds, St.

204. Roparun
 205. Ruby & Rose (aspirant)
 206. Rudolph Stichting (aspirant)
 207. SailWise (Aspirant)
 208. Samen Carend, St. (aspirant)
 209. Save the Children
 210. Sheltersuit (aspirant)
 211. Sikkelfonds (aspirant)
 212. Simavi
 213. SKOV (aspirant)
 214. Slachtofferhulp, Fonds
 215. Solidaridad
 216. Sophia Vereeniging
 217. SOS-Kinderdorpen
 218. Special Social Club, De
 219. Spieren voor Spieren
 220. Steun 22Q11, St. (aspirant)
 221. Steun Emma Kinderziekenhuis, St.
 222. Stichting iQ+ (aspirant)
 223. Stichting Nepal (aspirant)
 224. Stichting van het Kind
 225. Stop Pesten NU! (aspirant)
 226. Strong Babies (aspirant)
 227. Tearfund
 228. Tekenbeetziekten, St.
 229. Teken voor Kinderen
 230. Terre des Hommes
 231. Thuisgekookt, St. (aspirant)
 232. Trees for All
 233. Trombosestichting Nederland
 234. Tuberculosefonds, KNCV
 235. UAF
 236. UN Women Nat. Comité Ned.
 237. UNICEF
 238. United Way the Netherlands (aspirant)
 239. Varkens in Nood, St. (aspirant)
 240. VBOK
 241. Vergeten Kind, St. Het
 242. Verkaart Foundation
 243. Vfonds
 244. Vier Voeters
 245. Villa Pardoes
 246. Vlinderkind, St.
 247. Vluchteling, St.
 248. Vluchtelingenwerk Nederland
 249. Vogelbescherming Nederland
 250. Voordekunst, St.
 251. Vrienden Beatrix Kinderziekenhuis
 252. Vrienden Maasstad Ziekenhuis, St.
 253. Vrienden van de Friezenkerk
 254. Vrienden van de Hoop, St.
 255. Vrienden van Expertisecentrum Euthanasie
 256. Vrienden van Extinction Rebellion
 257. Vrienden van het Elkerliek (aspirant)
 258. Vrienden van het Herseninstituut
 259. Vrienden van het Sophia
 260. VSO Nederland
 261. Wakibi, St.
 262. Wakker Dier
 263. War Child
 264. Week Zonder Vlees, St. (aspirant)
 265. WensenAmbulance Noord-Holland, St. (aspirant)
 266. Wereld Natuur Fonds
 267. Wereld Dorpen voor Kinderen (aspirant)
 268. WereldOuders
 269. Wereldpaden Foundation (aspirant)
 270. Wilde Ganzen
 271. Woord en Daad
 272. World Animal Protection
 273. World Vision
 274. Young Africa International (aspirant)
 275. Youth for Christ (aspirant)
 276. ZOA
 277. Zonnebloem, Nationale Vereniging De

